

# 我为父母做一件事

◇气门嘴平衡块工厂/帅淑英

叮叮叮,手机铃声响起,是妈妈打来的,电话那头妈妈叮嘱疫情严重要注意安全,最近工作忙不忙……挂上电话,鼻尖酸酸的,想家了。因为疫情,已经近9个月没有回家,不知爸爸的痛风有没有好转,妈妈的颈椎还痛不痛,看到桌上的日历,星期天刚好是爸爸的生日,想到公司在开展“为父母做一件事”活动,同事们每天分享的故事都很感人,于是和老公商量趁这个机会,全家一起回家陪爸爸过生日。



吃过中饭,我让妈妈休息,自己来收拾。妈妈见拗不过我,就一边问我最近工作怎样,一边给我打下手,还时不时跟我讲我小时候的趣事,我假装生气地说:“你女儿现在假装有生气的说,“你女儿现在可是孩子的妈了啊!”“你再来,都是我的小宝。”妈妈盈盈地说。收拾好后,我小心翼翼地端上准备好的蛋糕,让女儿插上生日蜡烛,给爸爸戴上生日帽。孩子喊着让姥爷许愿,我们一起唱着生日歌。我问爸爸许得什么愿,爸爸像小孩子一样,说许的愿不能说出来,说出来就不灵了。

快乐时光总是短暂的,转眼间我们就要返程了,看到车窗外公爸妈渐行渐远的身影,突然感觉心里有一种莫名的辛酸。感谢公司开展的“我为父母做一件事”的活动,让我明白了对父母的爱不仅仅要在心里,更要用行动去表达,他们要的幸福很简单,如歌中唱的一样:老人不图儿女为家做多大贡献,只求儿女平平安安,常回家看看。

转眼到了周日,一早便带着全家踏上了回家的路。爸爸妈妈老早站在了家门口,没等车停稳爸爸就打开了车门,开心地抱起小宝,对我们说:“一路开车饿了,你妈烧好饭菜等着你们呢。”妈妈一边帮我们拿着东西,一边说:“你爸知道你们要回来,老早就去买了你们爱吃的菜,还跟我念了很多次你爱吃锅巴,让我用家里的土灶给你们烧饭。”这时,我拿出早已准备好的蛋糕,爸爸看到后立马说:“花那冤枉钱干啥,农村人过啥生日,你们回来吃啥饭就行。”这时妈妈打趣道:“你爸这几天在村里逢人就说闺女买了大蛋糕回来给他过生日,昨天还打电话跟你小姑说了呢,就差没上新闻联播了。”

呼吸着2022的新年气,一个特别的“双十五”不期而至。

天上月圆,碗里浮圆,月圆人圆事事圆。为了让大家感受节日的气氛,行政和人力部的小姐姐、小哥哥们为园区的员工用心煮着汤圆,雪白的汤圆在锅里翻滚,看着一个个变圆、上浮、长胖后,小心翼翼地盛在碗里,送到每一位员工手中,看着大家开心地享用着汤圆,他们的心也是热乎乎的。

研发人员不愧是设计专家,有些员工边吃还边提出奇思妙想:“能不能做成蔬菜汤圆”“能不能设计一种不用人看着的煮汤圆机器”“能不能设计一种吃一颗就能管一天的汤圆”……

白白的汤圆里包着黑芝麻,一个个圆圆胖胖,吃在嘴里香香的,甜甜的,包含了园区对每一位员工的节日祝福,祝愿全体员工在新的一年里,和和美美、快快乐乐、顺顺利利!



◇武汉园区管理中心/张程



文学副刊

# 特殊的“三八妇女节”

◇巴斯巴板块/石璐璐

要说巴斯巴与其他工厂相比最大的区别是什么,我想莫过于节日及庆祝活动时的独特氛围感吧,今年的三八妇女节亦是如此。

早上来到办公室,刚坐下,王工便送给几位女生每人两块德芙巧克力,祝大家节日快乐,深感有愧。没过多久,人力资源部的基工便发消息,通知去六号办公楼下领取巴斯巴的节日礼品。每年三八妇女节,保隆都会给每位女性员工准备一份小礼品,当然还有一些让大家共同参与的小活动。与往年不同的是,今年提供了三样礼品供大家选择:蒸笼、水杯以及背包,我们工厂的几名女生通通选择了大嘴猴水杯。此外,宁国园区还专门请了皖南医学院第一附属医院妇产科的何莲芝教授,来做女性健康知识宣传讲座,参加讲座的每位员工还得到了医院准备的小礼品。

公司礼品分发完毕,莉姐也拿出了为我们准备的



到底发生了什么?光又是什么意思?

2月21日上午,保富武汉项目二科接到客诉,自动定位失效,希望我们能及时处理。项目经理刘浩跟客户沟通后,发现需到现场排查才能解决,于是协调调试二科的陈光去襄阳。为了尽快满足客户需求,陈工订了当天下午18点的车票,带上必备工具,直接出发。

晚上22点左右,武汉市疫情防控指挥部发布一则关于3名外来人员核酸检测阳性的公告,武汉瞬间炸锅,再次被拉进疫情漩涡。此时陈工已经处理完客诉,准备入住提前预订的酒店。到达酒店后,工作人员告知从武汉来的人不能办理入住,又连找了3家酒店都不愿意接收,其中有一家直接拨打110,陈工被带去警察局,滞留了一个小时后,不得不重新寻找落脚点。“酒店是不能住了,看看24小时营业的快餐店吧。”陈工一边在网上寻找,一边向刘浩汇报情况。刘浩一听,第一反应就是“我要安全地接他回来”。出发前,他跟陈光说:“光,你要相信我。”这句话让光的心无比踏实,在一家银行暂避风寒,凌晨3点,刘浩到达襄阳接到陈光,清晨6点,两人回到武汉。

驱车600公里往返五个小时,在寒冷的冬夜绽放出光的温暖。

我问刘浩:“是什么原因让你半夜三更从床上爬起来,驱车300多公里去接陈工的?”他说:“因为我是他的项目经理,更是他的兄弟,我得负责到底。”客户的满意、项目的成功,背后蕴藏着一个感人的故事。我想,这就是保隆长期以来持续发展的“武林秘籍”吧。

# 本期《保隆报》幸运阅读问题

(答案在上期文章中找)

- 1)去年10月开始,为提升现场\_\_\_\_,冲床班组根据作业现场情况,重新设计\_\_\_\_,将该设备规划到\_\_\_\_区域,配合自动成型设备,实现\_\_\_\_作业。
- 2)保隆的发展离不开所有员工的\_\_\_\_,其中,\_\_\_\_更是把两个人的时间全都给了公司。所以,本次活动邀请黄总代表公司向他们送出感谢的\_\_\_\_,并表达了最诚挚的\_\_\_\_。
- 3)完成了气门嘴、平衡块等系列产品生产过程中自动化专机设备的自主创新研制,利用工业互联网平台集成\_\_\_\_等相关系统,结合自动化产线及\_\_\_\_,实现了平衡块、气门嘴产品生产的数字化、智能化,增强了公司的核心竞争力,全面展示了“\_\_\_\_”。

答题请在每月15日前按以下excel格式发送至weixinhui@bb.com邮箱。每月20日抽奖,月底前发放奖品,答案和中奖公布于企业微信。

单元	部门	姓名	答	案
1、	2、	3、		

节日礼物。粉粉嫩嫩的包装,瞬间激起了我们久违的少女心,大家都直呼好看。打开包装,香气扑鼻而来,一盒香蕉,一包火柴、一个深蓝色的玩偶小熊映入眼帘,四周环绕一根根填充包装的碎条,煞是好看,午饭时,陈经理为每个女生点了一杯奶茶,下午茶还为大家点了一个蛋糕作为下午茶。待人都来齐后,大家或站或坐,一起留下了三八妇女节的第一张合影。合照后,莉姐开始分切蛋糕,我们就承担起了送蛋糕的跑腿任务。莉姐说:“要感谢男生们对我们几个女生一直以来的照顾,今天不仅我们要开心,也要让男生们分享我们的喜悦。”

下班后,老公也在这个特殊的节日里带我去了心心念念的火锅。莉姐说:我们一定要保持内心愉悦,这样传递给身边人的才是开心、快乐的,最后,祝愿大家天天开心,越来越美丽!

员告知从武汉来的人不能办理入住,又连找了3家酒店都不愿意接收,其中有一家直接拨打110,陈工被带去警察局,滞留了一个小时后,不得不重新寻找落脚点。“酒店是不能住了,看看24小时营业的快餐店吧。”陈工一边在网上寻找,一边向刘浩汇报情况。刘浩一听,第一反应就是“我要安全地接他回来”。出发前,他跟陈光说:“光,你要相信我。”这句话让光的心无比踏实,在一家银行暂避风寒,凌晨3点,刘浩到达襄阳接到陈光,清晨6点,两人回到武汉。

驱车600公里往返五个小时,在寒冷的冬夜绽放出光的温暖。

我问刘浩:“是什么原因让你半夜三更从床上爬起来,驱车300多公里去接陈工的?”他说:“因为我是他的项目经理,更是他的兄弟,我得负责到底。”客户的满意、项目的成功,背后蕴藏着一个感人的故事。我想,这就是保隆长期以来持续发展的“武林秘籍”吧。

为迎接虎年元宵节,合肥园区开展“欢乐庆元宵”文化活动,包括“创意包元宵”和“趣味猜灯谜”两个环节。

“创意包元宵”环节大家大开脑洞,用火龙果汁、菠菜汁、胡萝卜汁,再加上糯米粉原本的白色,总共做出了四色元宵。会包元宵的伙伴,主动成为师傅;不会包元宵的伙伴,也认真学习,有些还自成一派,包出了饺子形状的元宵。揉面、拌馅、包元宵,每个人都乐在其中,不到一小时,就包出了六百多个元宵。午饭前,热气腾腾的元宵出锅了,当天中午园区每位员工人手一份,吃着小伙伴们自己做的元宵,感受到了浓浓的情谊!

“趣味猜灯谜”环节,更是热闹。一进食堂,首先映入眼帘的就是两排红灯影

的灯笼,喜庆火红。每个灯笼下面都系着一张字谜卡片,难度不等,趣味不减,猜中后把灯笼取下来,即可兑换小礼品。大家热情高涨,活动还没开始就已跃跃欲试。正式开始后,不一会儿,字谜就被一一攻克,两排灯笼瞬间被取完,大家意犹未尽。

这是开工后大家共度的第一个节日,既有元宵的甜,也有猜谜之趣。大家热热闹闹地欢聚一堂,不是家人,胜似家人。

为提升外来施工人员安全管理水平,确保施工现场安全,3月14日,宁国园区基建动力科对外来驻厂施工单位的负责人组织了相关安全培训,并与施工单位签订了安全管理协议,确保施工过程安全、规范。

品,让大家对公司的了解也更加深入。培训还新增了《薪酬福利》这节课,让大家对自己息息相关的流程制度、福利等有了全面的了解。本期36名新同学年龄跨度非常大,从00后到60后,不同年龄段的同学在课上表现也很不同,或积极活跃,或沉稳有条理,或有点害羞,不管大家过去的经历怎么样,现在都有一个共同的身份,那就是保隆人,入职培训就是融入保隆的开始。

# 保隆报

2022年4月1日 总第206期



股票代码:603197.SH

BAOLONG 掌握领先技术 提升汽车部件



中国领先的汽车排气管件生产供应商

武汉理工大学汽车行业校友会理事单位 中国汽车工程学会理事单位 中国汽车工业协会会员单位 上海进出口商会副会长单位 上海交通电子行业协会理事单位

# 保隆TPMS为冬奥会车辆保驾护航

◇品牌公关部/其其格

3月16日,保隆科技旗下保富电子收到来自金龙联合汽车工业(苏州)有限公司的感谢信,信中对苏州金龙在2022年北京冬季(残)奥林匹克运动会服务保障任务当中,保富电子提供的宝贵支持表示感谢。2022年冬(残)奥会于3月13日晚圆满落幕,在冬(残)奥会举办前后的70多天时间里,近500辆苏州金龙海格客车为北京冬奥会及冬残奥会提供全程服务保障,累计运行75万公里,完成接送任务1.3万人次,接送乘客32.5万人次,服务期间实现了“零故障、零延误、零投诉”。

苏州金龙2021年11月即已启动北京冬(残)奥会服务保障项目,成立了包括贵司在内的服务保障工作组,服务团队提前谋划、精心组织、积极部署各项准备工作。冬奥服务周期长,团队无怨无悔,内外通力配合,服务人员不仅严守疫情防控要求,还要顶风雪开展组织配件供应和及时提供技术支持等服务工作。贵司与苏州金龙携手为冬奥会交通运输保驾护航,为赛事的精彩举办提供有力保障,为简约、安全、精彩的冬奥盛会做出了积极贡献。

我们再次向贵司对本次冬奥会车辆服务保障工作的支持和配合表示感谢!希望双方今后继续携手同行,共同发展,建立更紧密的战略合作伙伴关系!



# 洞泾镇党委书记赵惠瑛慰问我公司核心人才

◇品牌公关部/杨寿文

3月3日,洞泾镇党委书记赵惠瑛、副书记周乾新一行,到保隆科技慰问松江区委人才王胜全、拔尖人才陈洪泉等5位核心人才。当天在松江园区的王胜全、陈洪泉两位副总裁热情接待。

在座谈中,赵书记非常关心保隆科技核心人才的生活、工作。两位副总裁汇报了在保隆的生活工作情况,并反馈了当前国际物流费高企、原材料涨价等对企业带来巨大经营压力。

赵书记说:保隆是在洞泾创业、稳健成长、守法合规的企业,人才济济且互相团结,陈董和张总作为同学共同创业,互相尊重,友谊历久弥坚,树立了良好的社会形象,为洞泾的发展做出了贡献。洞泾镇党委和政府,将全力支持企业发展,包括解决了保隆的发展用地,希望保隆以百年企业、国际一流的标准来设计建设未来的新总部,展现新形象,同时吸引更多人才加入公司;对企业提出的问题、建议,在镇政府层面的将会全力解决,需要更高层



政府解决的,也会认真对接、提交。赵书记强调,保隆的发展关系到数千个员工家庭的幸福,关心企业员工生活是政府的职责,近年来,洞泾镇在人才公寓、轨道交通、新学校、图书馆、科技馆、运动馆等都作了全面布局,画好了蓝图,正扎扎实实地逐项落实,让洞泾13万常住人口安居乐业;核心人才对企业发展至关重要,政府将加强对核心人才及其家庭的关心,包括入学、就医、买房等,实行点对点服务,并尝试改善软环境,成立相关协会,创造机会,让企业家、核心人才更多地参政议政、互相交流和了解洞泾。

王胜全、陈洪泉两位副总裁代表核心人才和保隆科技,对赵书记的关心深表感谢,表示有信心带领企业取得更好的成绩,回报政府和社会的支持。

# 合肥园区新年首期入职培训

◇合肥园区管理中心/陈姗姗

3月11日一早,合肥园区36名新同学早早地在园区办公楼大厅集合,参加合肥园区2022年第一期新员工入职培训。

有别于往期培训,本次培训首先参观展厅。展厅于去年12月完工,进入展厅的第一印象,就是科技感十足,包含公司发展历程图、7个产品序列、空气悬架模型、智能制造屏、部分客户展示、雷达传感器模拟器和图像传感器模拟器等。通过讲解员的讲解和相关模拟器的演示,原本抽象的概念变得具体,还可以亲身体验这些产



# 简讯快递

◇近期,保隆科技当选中国汽车工程学会理事单位。(品牌公关部/魏新辉)

◇3月9日下午,宁国园区举办首次中高层管理人员安全培训活动,内容是解读新《安全生产法》,各工厂总经理及各职能部门负责人共计52人参加,园区总经理陈旭琳做重要讲话,并分别与各工厂总经理签署本年度安全生产责任书,并要求各工厂总经理与职能部门负责人签署安全生产责任书,层层落实。

◇为提升外来施工人员安全管理水平,确保施工现场安全,3月14日,宁国园区基建动力科对外来驻厂施工单位的负责人组织了相关安全培训,并与施工单位签订了安全管理协议,确保施工过程安全、规范。

◇宁国园区管理中心/李佳)

◇上期要闻

- ◇拓朴思入选安徽省专精特新中小企业
- ◇奚学根当选宁国市第六期“每季匠星”
- ◇宣城市人大常委会主任杨业峰慰问我司劳模何心云

# 金属嘴车间“企业文化进车间”项目启动会

◇气门嘴平衡块工厂/江棋

企业文化部主导的企业文化进车间活动开展已近一年,为了让更多一线员工感受到企业文化的温度,金属嘴车间在做好前期调研及准备工作后,于3月11日下午,在车间二楼会议室召开了“金属嘴车间企业文化进车间项目”启动会,参会人员有车间管理人员、企业文化部代表许工和平衡块车间陈工。

首先,由饶主任向大家介绍了项目的整体框架及后期项目开展的方向,并阐述了项目的目的及意义。接着,平衡块车间代表陈工为我们传授了在推行过程中的经验,平衡块车间去年已试点推行,陈工分享了他们在推行过程中的亮点、难点以及他在整改推进过程中的真实感受,让我们受益匪浅。随后,



企业文化部代表许工和平衡块车间陈工。

# 水胀改善, 省料降废

◇排气管件工厂/余宗凡

某弯管要经过三道水胀和两道光亮退火工序,生产成本较高。水胀后的产品外轮廓经常无法满足检具的要求,过程能力不稳定,同时弯管侧面水胀开裂比例比较大,锯切后产品废料多,报废成本和废料成本都居高不下。

针对现状,尾管工厂现场技术团队组织核心力量攻关。一、减小产品最大宽度,降低水胀膨胀比;二、调整两个件的对接角度,在不影响锯切的前提下缩短废料长度;

三、背面及测量废料处增加了三个平面,用于后工序的定位。通过小批量的产品外轮廓经常无法满足检具的要求,过程能力不稳定,同时弯管侧面水胀开裂比例比较大,锯切后产品废料多,报废成本和废料成本都居高不下。

通过以上改善,取消了压型和光亮退火两道工序,提升了产品质量和材料的利用率,预计年可节约90余万元。

毛泽东文集里有这样一段话:“一个队伍经常是不整齐的,所以要常常喊看齐。看齐是原则,有偏差是实际生活。有了偏差,就喊看齐。”

当过兵的都知道,在部队日常生活中,经常要排队,听到最多的口令就是“向右看齐,向前看,稍息”。只有整齐划一,才能进行一项活动;只有向右看齐了,一项活动才能达到预期目标。

看齐是一个重要的管理方法,这也是很多大中型企业逐渐认同的“准军事化管理”的原因。在我们的日常工作中,无形之中也在看齐,我们的早会制度是向时间看齐,提案制度是向改善看齐,LPA是向工艺纪律看齐,QRQC是向质量看齐,QCC是向解析疑难杂症看齐,5S是向个人素养看齐,全员旅游是向工作氛围看齐等等。

# 有了偏差就喊看齐

◇气门嘴平衡块工厂/赵贝

在工厂,人是现场五大要素之首,也是不确定因素中最大的、直接影响结果的要素。我们的班组只有在日常工作中,对超出实际偏差现象及时去提醒、修正,才能像部队形成战斗力一样去创造生产力,生产更多更好的产品。

# 改善集锦

※ **老将出马,攻克难题。**由于整车多项目性能的需要,使得空簧减振中空簧产品结构特殊,导致皮囊内的金属支撑环装配工艺成为行业难题。国外虽有多种成功的方案,但不能满足我们自制皮囊的生产工艺需求。国内有自动化设备制造商开发了成套设备可以解决,但高达百万的费用不适合样件试制生产线。设备部黄建松经理经过潜心研究,终于在2021年下半年成功设计出了一套解决这类工艺难题的方案,并在闲置设备上稍作改动实现装配,经在某产品上验证后质量稳定,如今已有多款新产品的样件制作通过该方案完成装配。

※ **整合资源,采购降本。**尾管工厂某材料需订期货卷,单一规格,损耗较大,而且价格较高。我们调查了解到,液压管件工厂的一个供应商也有同样材料,且同时有其他材料需求,一起配送损耗较小,采购单价每吨便宜1000元。此材料更换供应商采购,根据现有需求预测,每月节约4000元以上。由此可见,整合所有工厂的供应商资源,制定合理的采购方案,以降低材料成本,大有可为。

※ **尺寸一致,取消装配。**某尾管在焊接前需

随着工厂切断成型工艺的普及,刀具的磨损及维修频次也越来越高,统计,切刀每生产200件左右的产品就需要维修,甚至报废。如果不及

# 改善材质, 刀具延寿

◇排气管件工厂/余宗凡

通过改善,刀具的使用寿命提升到生产1.5万件以上才需要更换,极大地提升了生产效率,保证了品质,年节约2万余元。

不是花时间在“如何才能改善和进步”上。一开始已经将这件事中贴上不可能完成的标签,其结果从一开始就已经注定了。

那么,如何去改善?回到精益的核心目的:“减少浪费,消除浪费,从而让产品增值”,那就让思想也来增值。人的意识是很难改变的。人们通常的行为习惯支配,所以改变思想的第一步就是改变习惯,虽然很困难。就像你向丰田的员工,什么是精益生产,他们不一定知道,但是他们知道怎么做,因为日常就是这么做的。精益之路没有捷径,需要朝着精益正确的思想方向,脚踏实地地实践和前进。思路决定出路,行动的出发点和方向对了,事情也就成功了一半。

实施精益,态度决定一切,尤其是领导者的重视和支持至关重要。领导者对此没有正确认识的话,就会产生认识上的障碍和浪费。因此,在推行之前高度统一思想,而且这种思想应该自上而下地推行。

推进精益生产的源动力来自内心强烈的使命感,就像稻盛和夫先生说的:工作本身就是一种修行,怀着使命感来实施精益,境随心转,就更容易面对战胜推进精益中的诸多困难,同时也不会被精益所困。激发出从领导到基层的主动性及积极性,奠定良好的团队认识和思想基础。千里之行始于足下,这个开始就是消除思想浪费。

# 新时代的五车间

◇排气管件工厂/钱娟

在人工智能、机器人等科技的推动下,我们也迎来了自动化的五车间。

五车间作为阿米巴经营试点,通过改善,收获的成果可观。过程管控由人工控制转换为自动控制;实现设备点检和首自检由系统自动控制;实行无纸化办公,用手机完成过程记录;优化设备,降低劳动强度,实现一人三线,从原46人优化为30人。五车间不仅优化人员配置,还在新增14种新品的情况下,每月完成80万零件的加工。

看板拉动是尾管工厂生产方式的重大变革,五车间又是首先试点。

五车间在实施看板拉动中,出现了一系列问题:看板卡片丢失、异常快速反馈不及时、安全库存不稳定、定额查询、信息反馈不通畅等等。五车间不断寻找解决方法,采取



新时代的五车间,树立起了智能制造与智能管理的新标杆。

※ **设备列装,省人降本。**铜材TR570系列产品采用橡胶磨头半自动装配工艺,5人一组分工协作,效率低下,定单激增时成为工序瓶颈。随着公司大批自动化设备升级,全自动装配机投入使用,取代了原有工艺,人均效率提高323%,稳定性与可靠性更优。后面将陆续列表其他单品系列的全自动装备机。

※ **优化设备,包装降本。**BLV450-4热封膜包装时,因包装袋型号较小,需拿至金属嘴车间的设备上包装,搬运距离远,且设备老化故障率高,废品率也高,单机产能10000只/每班。改善小组重新优化451热封膜包装机,实现451与450-4的包装设备通用。改善后,单机产能提高至17000只/每班。

※ **优化工艺,密炼降废。**胶料密炼时需要一次性投入粉状C料,由于密炼时间较短,C料不能与其他物料完全融合,排胶时料仓还有大量的粉料报废,而且未完全融合导致废料在硫化和压延时产生杂质,产品报废。经改善小组多次验证,优化工艺,报废率由1.2%降低至0.4%。

※ **提前打靶,工序降本。**某尾管内胆2的工序较长,其中冲孔工序成型的是滴水孔,工艺要求不高,改善后,在激光下料时把滴水孔预先加工好,取消冲孔工序,并将此经验推广到其他产品上,可最大限度地节约工序成本。

※ **尺寸一致,取消装配。**某尾管在焊接前需

# 从陌生客户到良师益友

◇气门嘴平衡块工厂/邹健

做项目管理已有十年时间了,感触最深的是客户的标准越来越高。从最初简单的PPAP、APQP,到现在的APQP & SQAP,一开始,我是有些抵触的,想不通为什么要做这些高于体系标准之上的工作,成倍增加工作量及工作难度。直到遇到了我的良师益友——戴姆勒的SQE马工。

从开发流程整体进度的管控到项目各阶段的定期追踪,马工都非常准时。比如:双周一次的项目追踪,各主要节点的总结,他都会拿着Check list和我们逐一过,每一处不懂的地方他都会细心指导,进而提出一些合理化建议。这样的会议场景高铁上居多。基本上每周3-4天我们都会沟通,时间久了,部分不是我岗位的工作,他也会找我交流,让我转达相关信息。从最初的偏见、认为是负担,到后来的主动接受,我觉得,这不仅是一种信任,更是自我提升的快车道。倘若马工哪一天不与我联系,我会不由

所谓“流泪撒种的,必欢呼收割”,倡导大家用身体耕种开荒,善用智慧改善创新,进而在感恩之心互相敬重,共同分享成果。果园文化的信念、价值观、处事方式,与我理想中的企业高度吻合。

# 保隆企业文化初体验

◇ ADAS板块/莫琳

也是保隆企业文化的一大特色。公司成立了多个兴趣协会,让我们在工作之余,培养兴趣爱好,丰富业余生活。我决心在接下来的保隆生活中,积极体验企业文化之美,努力深耕项目,产出丰硕果实。

# 以春天之温暖, 因坚守而不凡

◇ 空气弹簧工厂/李雅

燕子温驯、精细、守信、坚持;人以燕为名,必期以燕之德。写一位我身边的燕子,她就是已在保隆一线岗位坚守近10年之久、空簧工厂的库管员周燕。

周燕12年10月进入公司,从一名装配工做起,手速、眼力那都是基础标配。凭借着认真负责的态度、良好的协调统筹能力,2017年被任命为装配班长,5年来多少个日夜两班倒,谁说女子不如男,工作岗位见真章。

这些都是别人转述的往事,我和周燕真正共事是在17年底,因为是双职工家庭,考虑孩子教育问题,周燕申请转到空簧仓库。面对完全不同的工作,一切从零开始,从又考证的学习考取,原材料及成品的系统操作,到系统流程的学习及实践,背后的努力及付出不言而喻。

大家眼中的周燕是怎样的呢?采购的同事说:供应商对账差异,哪怕是半年之前的数据,周燕也有印象并很有耐心地找出完整的单据记录和系统数据;供应商到货包装破损、安全风险、短缺风险、来料差异,总是第一时间反馈,并按流程催着我们应退尽退,该改就改,我们想忘记都难;在做好本职工作情况下,还能联动关联部门,实在难能可贵。

# 五十之期

◇ 巴斯巴板块/石璐璐

《论语》有“五十而知天命”,婚姻五十年被称之为“金婚”,而我结识《保隆报》也已经有五十期……

从第155期写第一篇稿件,到如今的第205期,历时四年多。当第一篇稿件出现在157期《保隆报》上时,我激动得热泪盈眶,次日发放的工资条在稿费栏明晃晃地印上了“219”,这不仅是我第一次因为写作赚到稿费,更是对我写作能力的充分认可,也因此激起了对写作的巨大热情。

因为刚来保隆不久,身边的一切对我而言都是新鲜的,可写的题材很多,个人经历、同事相处、工作背景等等,平均下来几乎每个月都有一篇稿件上交,在积极参与下,18年的8月9日,我收到了芳姐发来的一封邀请加入通讯员协会的邮件,并在当年底幸运地评选为集团“投稿积极分子”,拿到了800元奖励。自那时起,我每年都会给自己定一个小目标:保持投稿积极分子,努力争取优秀通讯员,尽管直到现在都还是“投稿积极分子”,但我坚信总有一天可以更进一步。

加入通讯员协会的第二天,我的年投稿量上涨到21篇,用稿量达到17篇。这一年,我获得了2000多元的

从小到大,父辈和师长都不停地教导我们,善良是一种美德。到底美在哪里,我是一知半解。这种教导的力量还是根植在心底,虽然没有做过什么轰轰烈烈的大善事,但随手为之的小善举经常有。

# 感谢善良, 如此治愈

◇ 武汉园区管理中心/李红娟

让我对于善良是一种美德有了更深体会和理解,是公司组织捐赠衣物的活动。在我的职业生涯中,还没有遇到过公司有这样的行为。保障每年都会组织这样的活动,身处这样一家有社会责任感的公司,我很自豪。通知一出,武汉园区的伙伴们迅速行动。每天上班都有同事提着大大小小、花花绿绿的包装袋,将捐赠的衣物送到我们部门。接过大家手中的衣物,看到大家脸上挂着的微笑,我感受到了善良的力量,又带给了我们治愈的力量,真的很神奇。

一年一度的捐赠结束,我们开始打包收拾。花了一整天的时间打包、装箱、寄送。在邮局,邮政的伙伴们迅速行动。每天上班都有同事提着大大小小、花花绿绿的包装袋,将捐赠的衣物送到我们部门。接过大家手中的衣物,看到大家脸上挂着的微笑,我感受到了善良的力量,又带给了我们治愈的力量,真的很神奇。

收到反馈后,我立即把信息共享到园区群里,马上就有同事单独发信息给我,问今年什么时候组织捐赠活动,说自己都迫不及待啦。看,这就是善良的传递。

我把这件事讲给三岁的女儿听,她听得很认真,眨着眼睛,看着我,好像在思考。妈妈希望在你的内心种下一颗善良的种子,一颗可以治愈的种子。



收到反馈后,我立即把信息共享到园区群里,马上就有同事单独发信息给我,问今年什么时候组织捐赠活动,说自己都迫不及待啦。看,这就是善良的传递。

无纸化生产,顾名思义,车间在工位旁边悬挂作业指导书、检验指导书等纸质文件,均用显示屏取代。

公司从去年开始筹划无纸化生产,前期针对纸质文件的缺点、无纸化开发技术及无纸化生产的适用性做了全面的调研。调研显示,无纸化生产势不可挡,不仅规范了车间文件管理,节约了能源,也是智能车间必不可少的一部分。信息部同事根据需求,开发安装了文件管理系统,其中的艰难真是三言两语说不清,感谢信息部的同事们,因我们的需求,一次次改善,一次次调试,最终有了无纸化生产的必备设施。

从去年十月份开始,无纸化开始推进,首自检、设备、工模检等各模块逐步上线,试点车间是YA车间,试运行期间,纸质文件并存,运行一周,各模块比较稳定,随即取消了纸质文件。对于技术、质量人员来说,前期文件传入终端机费时费力,但是后期对于车间文件的管理和数据的收集来说,明显比之前简便、高效。

车间的操作人员说,他们再也不用翻箱倒柜地找作业指导书,只需轻触屏幕,就可以轻而易举找到所需的文件;也不会存在因保管不当造成文件丢失,从而影响生产。总而言之,深得民心。

# 我当科宝军训总教官

◇ 排气管件工厂/郑良锋

我是一名退伍老兵,有过五年的军旅生涯历练。部队的一些优良传统也深深地烙印在骨子里,也许自己也曾有过军队经历,在去年十月初我们模具管理科的一次晨会上,我有幸被胡雄辉科长推荐为生产部首个军队训练试点单位模具管理科队军训训练的总教官。

根据公司的要求,我不遗余力地将部队所学所用的军事化管理理念和队列训练方面的动作要领倾囊相授。在训练前,我调整了训练思路,因为同事们大部分从未接触过军事化训练,本着合情、合理、合法三原则,训练从最基本、最简单的几个动作练起,军姿、立正、稍息、口令等等。这些看似简单的动作,对于初学者来说并不简单。这些动作是军事化训练的基础,就像我们生产车间常说的5S做不好,什么事情都做不好的道理一样。只有从易到难,循序渐进,才能带领大家逐步训练出合格的军事化队列动作。大家每天利用早会前10分钟时间训练,从大家体会到了公司BPS口号的真谛——每天进步一点点。

模具管理科的同事们通过数月的坚持不懈,练出了我们生产人该有的气势和团队



模具管理科的同事们通过数月的坚持不懈,练出了我们生产人该有的气势和团队

# 无纸化生产正式运行

◇ 液压管件工厂/钞友兰

无纸化生产,顾名思义,车间在工位旁边悬挂作业指导书、检验指导书等纸质文件,均用显示屏取代。

公司从去年开始筹划无纸化生产,前期针对纸质文件的缺点、无纸化开发技术及无纸化生产的适用性做了全面的调研。调研显示,无纸化生产势不可挡,不仅规范了车间文件管理,节约了能源,也是智能车间必不可少的一部分。信息部同事根据需求,开发安装了文件管理系统,其中的艰难真是三言两语说不清,感谢信息部的同事们,因我们的需求,一次次改善,一次次调试,最终有了无纸化生产的必备设施。

从去年十月份开始,无纸化开始推进,首自检、设备、工模检等各模块逐步上线,试点车间是YA车间,试运行期间,纸质文件并存,运行一周,各模块比较稳定,随即取消了纸质文件。对于技术、质量人员来说,前期文件传入终端机费时费力,但是后期对于车间文件的管理和数据的收集来说,明显比之前简便、高效。

车间的操作人员说,他们再也不用翻箱倒柜地找作业指导书,只需轻触屏幕,就可以轻而易举找到所需的文件;也不会存在因保管不当造成文件丢失,从而影响生产。总而言之,深得民心。

无纸化生产,顾名思义,车间在工位旁边悬挂作业指导书、检验指导书等纸质文件,均用显示屏取代。

公司从去年开始筹划无纸化生产,前期针对纸质文件的缺点、无纸化开发技术及无纸化生产的适用性做了全面的调研。调研显示,无纸化生产势不可挡,不仅规范了车间文件管理,节约了能源,也是智能车间必不可少的一部分。信息部同事根据需求,开发安装了文件管理系统,其中的艰难真是三言两语说不清,感谢信息部的同事们,因我们的需求,一次次改善,一次次调试,最终有了无纸化生产的必备设施。

从去年十月份开始,无纸化开始推进,首自检、设备、工模检等各模块逐步上线,试点车间是YA车间,试运行期间,纸质文件并存,运行一周,各模块比较稳定,随即取消了纸质文件。对于技术、质量人员来说,前期文件传入终端机费时费力,但是后期对于车间文件的管理和数据的收集来说,明显比之前简便、高效。