

### 小黄金儿

◇ 巴斯巴板块/石璐璐

2021年8月16日,我从拓扑思正式调入巴斯巴,与我同一天到的还有徐国强经理,以及黄金。

还在拓扑思交接工作时,就有同事说来了一个叫黄金的同事,名字真值钱。当时我冒出一个念头:“啥?黄金?有没有白银?”直到她坐到我旁边,“真的叫黄金啊,我还以为是骗我的呢!”就这样,我们成了同事、同事闺蜜。那时,我们还挤在一个小小的会议室里,虽然她比我大两岁,但我还是喜欢叫她“小黄金儿”“金儿”,觉得这样称呼更亲密些……



小黄金儿是采购助理,我老公也是做采购的,所以我深刻了解到这个职位难度很高——不仅要处事圆融通达,还要时刻把控进度,更因为岗位特殊要保持清正廉洁,十分消耗脑力和精神。小黄金儿作为新人,不仅要学习保隆文化、体系,又因工厂初创,操心的事很多,同事更替,领导变换,她就在这样的压力中挺了过来。

小黄金儿性格开朗、情商也特别高,偶尔冒出一两句话,会让人笑得眼泪都要流下来。她也特别注重生活知识、生活质量,电热毯买彩虹牌,宝宝鞋买卡特虎,唇膏买曼秀雷敦等等,都是她告诉我的。与她相处中,我知道了宁国哪里的东西好吃,哪里的早教中心有活动等,同样作为宝妈,与她相比,我甚是惭愧。

小黄金儿还非常注重健康,九价疫苗、各种健康体检她从不落下,我时常说,黄金真的是活出了很多女人都羡慕的样子。以前,虽然我很支持我老公的工作,但是我特别不能理解,为什么他总是那么忙?为什么他每天都要加班?工作日是这样,周末也是这样,电话、微信好像永远都不停歇。在跟小黄金儿同桌之后,我才深深体会到采购工作的不易。作为局外人的我都如此觉得,身为局中人的小黄金儿更不必多说了。巴斯巴采购部原本有三个人,三个人的时候都有些忙不过来,因为人员更替,如今采购部仅有两人,一个是采购经理郝姐,另一个就是小黄金儿了。现在因为要上线ERP新系统,小黄金儿作为采购部的代表,更是将大把精力都放到了系统的学习和讨论上。即使这样,她的工作依然有条不紊地推进,她的精力与能力,让人由衷佩服。

作为巴斯巴的新人,小黄金儿被评为去年集团新秀标兵。“蛾儿雪柳黄金缕,笑语盈盈暗香去”,黄金有价,美丽无价,无价的不仅是一颦一笑的容颜,更是其后面的生活、工作品质,她就是小黄金儿。

### 清平乐 春

◇ ADAS低速产品线/刘文

暗香折蕊,雾隐横波水,花落山河难寻似,绿水悠悠流积。

曲竹笛何人,春风又逐白云,月色高楼难入,潇湘家燕无痕。

### 踏春

◇ IDS高速单元曹坤

忽如一夜春风来,千树万树梨花开。刚刚入春,风仍有些刺骨,但柳枝已抽出新芽,桃花早已露出粉嫩的笑脸。近日气温回升,《保隆报》武汉通讯员队伍的小伙伴们,迫不及待地出门踏春,感受春天应有的气息。

重头戏,七公里丛林越野,不仅近距离感受到了迷人的春色,也满足了大家那颗越野的心。一群有趣的人,在一个有趣的地方,做了一件有趣的事情。

在欢声笑语中,大家消除了工作中的烦恼和疲惫,增进了彼此间的感情。

### 变化

◇ 技术中心前瞻技术部/陈竹明

这段时间发生了好多事情,有俄乌大战这样的国际大事,有疫情肆虐带来的困扰和恐慌,有两会召开给全国人民带来的期待,也有像我这样因疫情滞留,归期难料的平民小情绪。

区别只是感受变化的角色是别人还是我们,还有心灵能否敏锐感受、勇敢承担。

面对变化,不同年龄段有着不同的看法和态度。年少时,变化带给我们的是生命在我不由我的叛逆和闯劲;青年时,变化带给我们的是历练和打磨,让我们渐渐有了生存能力;人到中年,我们学会在变化中发现机会,在变化中坚定本心、行稳致远;夕阳西去,我们最终将在变化里静看花开花落,云卷云舒。

既然变化无法避免,我们又何须去逃避。不如接受该承受的,追求该追求的。疫情虽然带来了很大的困扰,但终将结束。“凡心所向,素履以往,生如逆旅,一苇以航!”

疫情让我们感受到了巨大的变化,但变化何尝不是时时刻刻都在发生。时间流逝,季节更替,青春的成长,暮



### 青藤 文学副刊

“车子不倒只管推”,这是老爹一生不辍劳作的真实写照。本可尽享晚年的他仍停不下勤劳的脚步,时常拾荒补贴儿女,无论我们怎么劝都改变不了。

“多挣钱省着用”,这是他躺在病床上神志不清时仍不忘教导我们的话。

春节前我提前一周调休回家,腊月廿七下午我们兄妹几个陪老人到老家吃饭,下车时我发现老人不能自主下车,嘴歪斜不能言语,就直接送医院抢救。经查出出血,考虑到出血部位较深,年龄较高且心肺状况不容乐观,手术风险较高,决定在神经内科保守治疗。在医护团队及康复科几位医生的治疗下,瘀血和脑水肿逐渐消融,如今脱离危险。

在医院的三十几个日日夜夜里,在我们的精心陪护下,父亲现在已经能翻身、坐起、坐稳,可碗碗自食,也可坐在轮椅上出去散心。

在老人住院的这段时间,我们收到了来自亲友、园区和公司领导的安慰、鼓励和支持,在此衷心地感谢。特别感谢公司两位创始人,他们所打造的这个充满人性化的平台,才使得我能在父亲最需要时陪伴长达一个月。

直跟我说:“有问题,咱不怕,有困难跟我说。”每一次彩排,他都会亲临现场,支持我的工作。像一位长者一样,包容我的不细心、不成熟,给予我一次次试错的机会,让我成长。

感谢在生命中最美丽的十年,遇见了我的伯乐——老大明总,遇见了充满爱的家人——人力资源的所有伙伴们,让我的人生多了一份幸运;因为大家对我的包容、支持和鼓励,不仅帮助我获得了知识、经验、技能,更让我收获了满满的爱。

“开放、包容、信任而致共赢”这是张祖秋总裁2022年的新年寄语。在这样一个美好的平台,我们努力沉淀,相信下一个25年,保隆会更加辉煌灿烂!

自3月以来,全国各地遭遇疫情席卷,在此大环境下,IDS单元销售部作为对外窗口部门,小至部门团建,大至客户端的拜访交流,均受到不同程度的影响。

进入4月后,上海更是迎来了“封城”状态,生产交付面临着严峻地挑战,一边是客户“十万火急”的定单,一边是防疫政策带来的影响。销售经理们承受着巨大的压力,对外要时刻关注客户端的定单信息,对内还要关注物料供应、生产节拍、物流状态等各项问题。每日内部、外部的线上会议显得异常热闹,有时几个会议还冲突了。

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

### 我的保隆记忆

回首间,我来保隆已是第十个年头,阿姨口中的小姑娘亦成了小姑娘口中的阿姨。回首过往,一路的颠簸,一路的风风雨雨,一路歪歪斜斜的脚印,酸涩又温馨。

还记得2013年5月29日那天,我怀着兴奋又紧张的心情早早来到公司,因为是第一天报道,所有的一切都是那么陌生。在保安大哥的指引下,我走进了16#2楼老人力资源部的办公室。同事军军细心且耐心地跟我讲解《员工入职登记表》、劳动合同等资料填写的注意事项,温柔的声音犹如春风拂面,办好了入职手续,我的老

大明总又带着我去认识大家庭的其他成员。虽然我已不是初入职场的小白,但此刻仍激动紧张。再次回到办公室时,仙姐已经贴心地帮我领好了工作服,可爱的匡妹子也帮我排好了详细的实习计划,一切都是那么的友爱。

入职第二天,公司召开基层员工座谈会。会议中,很多员工都踊跃发言,短短一个小时的会议,就收集了二十多条意见,内容从生产管理到工艺改进,从设备维修到食堂饭菜。不论员工所提的问题多么尖锐,熊宜谋总经理都会淡定耐心地解答,听到员工提出的一些好的建议,他也会点名表扬,让我们重点记录,会后要好好讨论。此刻的熊总,一点也没有领导的高冷,感觉他就是个宝藏大叔,样样精通。开放的思想、耐心的倾听、严谨的回答、诚恳的接纳,让我更愿意去亲近保隆这个家。由于行业的转换,管理模式的不同,入行之初确实有些手忙脚乱。7月份我接到通知,要组织策划“集团第四届文艺汇演”宁国基地的节目,作为企业文化管理员,组织协调、跟催节目的任务,责无旁贷地落在了我的肩上,责任与压力可想而知,让我记忆深刻的是,整个汇演彩排了一遍又一遍,每一遍都会有各式各样的问题令我措手不及,但是我的老大明总一

自3月以来,全国各地遭遇疫情席卷,在此大环境下,IDS单元销售部作为对外窗口部门,小至部门团建,大至客户端的拜访交流,均受到不同程度的影响。

进入4月后,上海更是迎来了“封城”状态,生产交付面临着严峻地挑战,一边是客户“十万火急”的定单,一边是防疫政策带来的影响。销售经理们承受着巨大的压力,对外要时刻关注客户端的定单信息,对内还要关注物料供应、生产节拍、物流状态等各项问题。每日内部、外部的线上会议显得异常热闹,有时几个会议还冲突了。

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

面对变化,不同年龄段有着不同的看法和态度。年少时,变化带给我们的是生命在我不由我的叛逆和闯劲;青年时,变化带给我们的是历练和打磨,让我们渐渐有了生存能力;人到中年,我们学会在变化中发现机会,在变化中坚定本心、行稳致远;夕阳西去,我们最终将在变化里静看花开花落,云卷云舒。

既然变化无法避免,我们又何须去逃避。不如接受该承受的,追求该追求的。疫情虽然带来了很大的困扰,但终将结束。“凡心所向,素履以往,生如逆旅,一苇以航!”

疫情让我们感受到了巨大的变化,但变化何尝不是时时刻刻都在发生。时间流逝,季节更替,青春的成长,暮

疫情让我们感受到了巨大的变化,但变化何尝不是时时刻刻都在发生。时间流逝,季节更替,青春的成长,暮

疫情让我们感受到了巨大的变化,但变化何尝不是时时刻刻都在发生。时间流逝,季节更替,青春的成长,暮

疫情让我们感受到了巨大的变化,但变化何尝不是时时刻刻都在发生。时间流逝,季节更替,青春的成长,暮

### 我做企业文化这十年

◇ 宁国园区管理中心/徐英杰

感谢在生命中最美丽的十年,遇见了我的伯乐——老大明总,遇见了充满爱的家人——人力资源的所有伙伴们,让我的人生多了一份幸运;因为大家对我的包容、支持和鼓励,不仅帮助我获得了知识、经验、技能,更让我收获了满满的爱。

“开放、包容、信任而致共赢”这是张祖秋总裁2022年的新年寄语。在这样一个美好的平台,我们努力沉淀,相信下一个25年,保隆会更加辉煌灿烂!

自3月以来,全国各地遭遇疫情席卷,在此大环境下,IDS单元销售部作为对外窗口部门,小至部门团建,大至客户端的拜访交流,均受到不同程度的影响。

进入4月后,上海更是迎来了“封城”状态,生产交付面临着严峻地挑战,一边是客户“十万火急”的定单,一边是防疫政策带来的影响。销售经理们承受着巨大的压力,对外要时刻关注客户端的定单信息,对内还要关注物料供应、生产节拍、物流状态等各项问题。每日内部、外部的线上会议显得异常热闹,有时几个会议还冲突了。

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

在克服办公困难的同时,专业知识的学习也不能放松。IDS低速产品线组织了线上专业知识培训会,内容涉及产品原理、工艺介绍、未来趋势等,让上海武汉两地的销售及技术支持人员持续修炼“内功”,为后续的工作夯实基础。

面对疫情带来的诸多不便,这既是机遇也是挑战。我们利用此契机,内外兼修,努力争取客户的最大认可!

# 保隆报

2022年5月1日 总第207期

武汉理工大学汽车行业校友会理事单位 中国汽车工程学会理事单位 中国汽车工业协会会员单位 上海进出口商会副会长单位 上海交通电子行业协会理事单位

## 安徽省经信厅牛弩韬厅长到合肥园区调研

◇ 合肥园区管理中心/陈丽



4月2日,安徽省经信厅党组书记、厅长牛弩韬,省经信厅中小企业局局长罗文彬等一行六人莅临保隆科技合肥园区调研,市经信局局长程振革、经开区管委会副主任刘岸及经开区经贸局相关领导陪同,园区总经理王贤勇、保沙工厂总经理张玉楼、减振工厂总经理田仙林热情接待。

牛厅长一行先后参观了产品展示中心、减振工厂自动化生产线、智能管理中心,并深入交流了公司疫情防控措施、公司产品配套客户及定单交付、行业发展趋势。参观展厅时,在公司自主研发的空气悬架展示台前,牛厅长为保隆自主研发打破外资垄断、降低成本点赞,鼓励我们继续加大研发力度,多生产高附加值、高技术含量的产品,要突破国外的卡脖子技术。参观减振工厂时,牛厅长充分肯定生产线的自动化、数字化、信息化水平。

调研中,牛厅长询问了合肥园区存在的困难和相关诉求,并现场安排相关人员对接,尽快落实。王贤勇总经理对牛厅长的关心和鼓励深表感谢,表示公司将始终坚持自主研发、持续创新的发展理念,深耕汽车零部件产业,回馈政府的关心与支持。

## 多家客户驰援保隆科技抗疫

◇ 品牌公关部/杨寿文

4月上旬,随着上海疫情持续和封控抗疫,许多企业生活物资紧缺。东风柳汽、上汽通用五菱、吉利汽车集团等多家客户组织开展了上海疫情援助活动,千里驰援上海疫区的供应商。保隆科技作为重点供应商之一,被上述客户列入援助名单。

在此次援助行动中,东风柳汽连夜收集汇总上海供应商物资需求信息,紧急筹备物资,与上海相关管理部门联系申请车辆通行证、规划行车路线……4月16日,东风柳汽援助保隆科技的物资,克服物流运输中遇到的众多困难,送到了保隆科技上海松江园区。这批物资共有368箱螺蛳粉和323箱物资,其中每箱内有金龙鱼油粘米、蒙牛纯牛奶、橙子、桂圆八宝粥、吐司面包。

4月17日,收到了上汽通用五菱的援助物资,包括泡面70箱、苹果10箱、香梨10箱、玉米肠10箱、可乐20提、橙子20箱、纯牛奶50箱。

4月19日,收到吉利汽车集团的援助物资,包括鸡蛋15箱、水果5箱、土豆2箱、西红柿2箱、洋葱包菜各1袋。4月23日,收到重庆长安汽车股份有限公司的援助物资,包括蔬菜550公斤、腌肉83公斤、大米10包、方便面42箱、瓶装水30箱、被子100条、免洗洗手液200瓶、消毒酒精5箱、防护服100套、面罩100个、一次性手套50盒、消毒喷壶80个、消毒喷雾器5个、湿巾48提、漱口水260瓶。

在上海疫情严峻下,保隆科技的客户紧急驰援、雪中送炭,大大缓解了公司员工生活物资紧张的情况,展现了客户对供应商的关爱和对社会责任的承担。对客户的援助,保隆科技倍感恩暖,衷心感谢。在感谢信中提到:保隆科技将全力以赴稳定生产,提升品质,保障供应,以更大的服务热情和更优秀的产品交付回馈客户的关心与支持!

4月13日,上海保隆汽车科技(安徽)有限公司向合肥市经济技术开发区莲花社区一线防疫人员康的防疫人员表达了崇高的敬意。王总表示:“抗击疫情,人人有责,作为社区企业,要尽自己的一份力量,为抗

你守“疫”线,我送温暖——合肥园区向莲花社区捐赠抗疫物资 ◇ 合肥园区管理中心/耿大成

捐赠自热米饭、牛奶等慰问物资。园区代表王贤勇、党支部代表唐曼、工会代表徐水高共同参与了此次慰问。并与莲花社区党委副书记陈玲等领导同志进行了亲切交流。王贤勇总经理向勇挑重担、站在防疫一线守护人民群众身体健康



BAOLONG | 掌握领先技术 提升汽车部件

技术领先的胎压监测系统供应商

股票代码: 603197.SH



4月6日18时,宁国市这批援助物资送到了指定地点,包括萝卜、竹笋、包菜等9类易储存蔬菜154箱,鱼干、鸭片、鲜鸡等6类冻品46箱,五花肉22筐,食用油20桶,以及员工宿舍住家物资124套、单身物资103套,每套包括牛奶1箱、水果5斤及肉类、鸡蛋、蔬菜、火腿肠、面包等各类生活用品,极大缓解了保隆科技松江园区和员工宿舍生活物资紧张问题。

## 宁国市委市政府驰援保隆科技

对宁国市委、市政府、宁国开发区管委会送来的珍贵援助,保隆科技衷心感谢,在感谢信中提到:保隆科技决心以踏实行动搞好企业发展,以坚定的信心和扎实的行动,迎接疫情带来的挑战,以良好业绩回馈政府的关怀支持。

保障交付, 做有责任有担当的供应商 ◇ 品牌公关部/杨寿文

3月以来,上海及周边地区疫情爆发,封闭管理、人员无法流动、物流受限,生产难度极大,保隆科技在执行抗疫政策的前提下,急客户之所急,采取有效方案和有力措施,坚持生产,克服重重困难,全力以赴保障产品交付,得到客户的肯定和感谢。保隆科技收到广汽埃安新能源汽车有限公司、奇瑞汽车股份有限公司的感谢信;保隆科技旗下常州英孚传感科技公司分别收到浙江零跑科技股份有限公司、合众新能源汽车股份有限公司的感谢信;保隆科技旗下保富电子收到江铃汽车有限公司的感谢信,江铃汽车股份有限公司是国内最大的负压救护车、医疗废弃物运输车辆和新冠疫苗运输车辆生产商之一,正全力以赴生产更多救护车用于抗击疫情,保富电子生产的胎压监测系统是负压救护车的核心零部件。

何心云荣获“安徽工匠”称号 ◇ 宁国园区管理中心/厉官辉

近日,从安徽省总工会传来喜讯,我公司何心云获选2021年度“安徽工匠”荣誉称号。本次安徽工匠选树,面向全省先进制造业、数字经济、战略性新兴产业领域的人才,从工匠精神体现、高超技能掌握、作用引领发挥、业绩贡献突出四个维度全方位评价筛选,最终评选出100名工匠人物。作为液压管件工厂精益制造的负责人,何心云同志自2002年加入公司以来,通过持续学习和潜心钻研,专业能力不断提升,从一名现场技术人员,逐步走上技术领导岗位,成为产品技术、工艺技术、高端制造方面的专家级人物。主导了多项技术创新、新产品研发、工艺改进等,特别是自主研发的轻量化内高压一体成型技术和自研的双工位大吨位内高压数控成形设备,有效降低了生产成本,提升了公司的核心竞争力。同时,何心云指导和培养了一批专业技术人员,为公司人才梯队建设打下坚实基础。

简报 快速 ◇ 4月14日,为应对上海疫情封控,宁国园区驰援上海园区(含浦东园区)的257套生活物资运抵公司。其中,住家124套,单身133套,缓解了员工物资紧张的问题。(品牌公关部/魏新辉)

上期要闻

- 保隆TPMS为冬奥会车辆保驾护航
- 巴斯巴工厂通过IATF16049体系审核
- 上海市科技工作党委、市科委领导到保隆科技调研



## IDS案例分享会

◇ ADAS工厂/刘春玉

4月8日下午,在“IDS单元第二期经验教训案例分享会议”上,质量管理部经理卢庆用“少走弯路,事半功倍,是我们做这个经验交流分享会的目的……”作为开场,介绍了“经验交流分享会”的目的。



分享会已经组织了两周,每期会议会安排三位工程师,通过案例讲解,深度剖析在设计及制造过程中忽略的问题,总结经验,讲解完后大家提问讨论。本期参与人数多达60多位,有多位没有收到邀请函,但是听说有这样的会后也都积极参与进

来。会上,硬件工程师陈凯玉分享了在G35项目中硬件电路板设计经验;软件工程师樊星行分享了在采购中的心得;采购工程师赵龙分享了在G35项目上软件问题的体会。会上气氛热烈,工程师们针对自己专业内的疑问踊跃发言,积极互动。

卢经理说,分享会旨在让工程师有个专业互动的平台,汲取别人的经验,让自己的设计工作更加顺畅,也为公司节约更多的资源。后续会制定分享会的各项奖励制度,希望能有更多的人参与进来。

## 管理增效,单据创新

◇ 排气管件工厂/余宗凡

卢总说“2022年核心是创新、协同、共生和赋能”。今年,我们通过策划,号召大家运用QCC的逻辑和工具将投诉的异常单关闭也是一种创新。在去年,QCC和IQRQC是两个平行项目,作为QCC项目来说,原有的运行方式为一年内运用QCC十大步骤的逻辑关闭一个课题,但这样的频次已不能满足大家对于QCC工具学习的热情,同时提交的课题资料无形之中也增加大家的工作负担。于是我们思考将QCC项目与IQRQC项目结合。

QCC是一个很好的分析工具,用的是QCC七大手,不同的工具作用也不同;通过查检表做记录,柏拉图抓重点,鱼骨图找真因,层别法做解释,直方图看分布,散布图查相关,管制图找异常。我们找出五个适用于单据关闭的工具进行分析,并要求大家在单据背面书写,以提高对工具的熟练度,同时也可以通过数据的量化指标衡量课题是否真正有效的关闭,一举两得。

按照现有的单据关闭模式已试运行了一个多月,过程中有不足和待完善的地方,但方向是对的,也有收益。通过每周单据的关闭,倒逼大家学习QCC工具,也提高了大家的学习积极性。

QRQC即快速反应质量控制,目的是快速解决质量问题,减少生产线停线时间,基本原则是在第一时间制止不合格产品的继续产生,分析

和采取应对措施尽快恢复生产。

2月22日下午,随着一阵欢歌笑语,武汉园区首次举办的TTT内训讲师培训活动圆满结束,4个业务板块22位同学报名参与,在园区取得了热烈反响。



培训分两次进行,均为现场授课。第一次课程中,李发彬总经理和我们分享了培训师是具有影响力的,深入剖析了触动与教、学的关系。并运用很多生活中的实例,阐述了几个教学模型,让大家学会如何更好地制作完整课程。课程结束后,李总给大家

布置了PPT作业并提供针对性指导,让同学们学以致用,更好地巩固学习成果。最后一次课程中,李总分享了如何更好地讲好一堂课,培训师不仅是演讲者,还是引导者,通过气氛营造、语言表达、肢体语言和演示示范,让培训对我们受到更多触动,实现课堂效果的最大化。

本次培训让大家获益匪浅,培训中各小组积极参与讨论,上台演示,课堂气氛异常热烈,为武汉培养了一批新鲜的内部培训师血液。

## 合肥园区首次ISO14001&45001、SA8000体系内审

◇ 合肥园区管理中心/崔晨蕾

3月23-24日,合肥园区保沙工厂和减振工厂首次开展了“ISO14001&45001、SA8000体系内审”,本次内审邀请了宁国园区EHSS管理部经验丰富的史朝俊科长、吕新昌科长以及齐工前来助阵,同时按王贤勇总的建议,采取两工厂内审成员相互穿插审核,极大地促进了工厂之间的交流和学习。

本次内审目的是验证公司EHSS管理体系的符合性和有效性,审核涉及环境管理体系、职业健康安全管理体系、社会责任管理体系,范围覆盖所有部门。在审核过程中相关部门积极配合,借此此次内审查漏补缺,宁国园区同事及其他内审成员尽心尽力协助,圆满完成内审,也让合肥园区充分了解存在的不足和需要改进的地方。

## 改善集锦

- ※ **加导向块,保护刀口。**平衡块某型号产品20G至40G落料模具切断处无任何导向,直接切断,有时因送料异常,产品叠片,会把下模切断镶件及成型镶件刀口损坏,成型镶件有弧度要求,人工修复后弧度达不到工艺要求,只能报废,且镶件加工费用高。模具班组长在切断处增加导向块,加导向块进入打弯成型镶件后再切断,保护了成型镶件的刀口,后续问题也迎刃而解,改善后年节约1.5万元。(气门嘴平衡块工厂/李秋燕)
- ※ **废料再用,模具降本。**从去年开始,模具材料价格上涨约20%,但车间报废的工模材料大部分按废料直接出售,针对以上现象,生产领导立即整改:1、标准件、螺母等拆卸后循环使用;2、上下底板用螺母填充后切除多余长度,补焊后打磨光滑,循环使用;3、立柱等方正材料切除异形部分,后续做小尺寸模具材料使用。(液压管件工厂/钆友兰)
- ※ **参数调整,取消补焊。**某尾管电流工艺为环缝焊接后补焊、再扩口。现场技术人员研究不同的电流、电压对焊接气孔的影响程度,同时优化了内外胆零件的焊接间隙,基本上可以保证内胆高于外胆。通过以上改善,取消补焊工艺,年节约1.6万余元。(排气管件工厂/余宗凡)
- ※ **委外转内,改造工艺。**前期因为产能不足等问题,将某产品

- 委外生产,生产成本低。精益改善科人员分析该产品价值流,决定将产品转移至厂内自行生产,但产品工艺不符合现有线体工艺顺序。于是相关部门对现有工艺评估改造,根据ECRS原则调整工艺顺序,改善瓶颈工序。经过一个月的突击改善,最终将锯切工艺改为旋切。此改善年节约6万元,投入成本不到2千元。(液压管件工厂/张涛)
- ※ **转换思路,自动上料。**弯管机自动上料是瓶颈工序,精益工程部原来设计的端拾器,需改变原有弯管机万向节的结构,但改变后万向节寿命短,维修时间长。同事们转换思路,在不改变原有设备结构的基础上,给自动弯管机安装机器人手臂,通过多次验证,最终1102610007/731/732弯管改进成功,实现自动上料,自动化程度。后期可推广到其他产品上,拉通前道和后道工序,实现弯管产品的全工序自动化。(排气管件工厂/钱娟)
- ※ **降低浓度,皂液降本。**工厂平均每月使用73桶皂化液,需花费2万元,且污水处理难度大。生产人员查询相关资料,降低浓度标准,由5%降低至3%,有效减少低耗使用量,降低污水处理的难度。(液压管件工厂/钆友兰)
- ※ **尾料再用,省料降本。**某型号平衡块落料每卷产生尾料55cm,克重191克,因送料机原因无法使用。通过现场观察发现,可利用报废尾料单模生产料头,全年可节约2676.12公斤,节约成本2.3万余元。(气门嘴平衡块工厂/李秋燕)

突如其来的疫情,打乱了我们生产的计划,但是没有扰乱我们的心态。看,疫情下减振工厂的保险人还在努力工作,拼命保供。

## 疫情之下的保供决心

采购部每天一两百个电话,实时了解疫情下供应商和所在城市的防疫政策信息,询问供应商的生产能力和到货能力,认真记下每个零件数量,生怕漏掉一个零件信息,感觉一部手机都快不够用了……生产部认真对待每一件产品,轻拿轻放,生怕弄掉了、磕到了、划到了……放进料车里后,还要多瞅一眼,看看有没有放到位,他们是尽最大努力去减少主观原因造成对产品的伤害,原来他们还有这么温柔细致的一面……

精益改善部还在持续优化节拍,努力提升OEE指标,为疫情后复工做好了准备。

## 减振工厂/童迪

准备。在现场抠细节抠分秒,拆分动作,宛如考古学家一般,在一堆石头中分辨哪块石头是化石,哪块石头具有考古意义……仓库的小伙除了正常的配料工作外,还要核对物料、检查数量,就像守弹弹药粮草一般,一刻都不能松懈……还有很多其他的部门尽职尽责。大家齐心协力,兢兢业业,为客户保驾护航。这就是我们的保供决心!

## 保沙工厂荣获IATF16949体系证书

◇ 保隆沙士基达/滕欢

工厂成功获得IATF16949体系证书。保沙工厂作为新公司,大部分都是新员工,在总经理全程指导下,扎实推进各项基础工作,在完成日常工作之余,每周加班加点安排学习8到12个体系文件,在三个多月内,共学习124份体系文件。去年11月15日、12月20-21日分别进行了保沙IATF16949第一、二阶段体系审核,顺利通过认证。3月21日,保沙获得了IATF16949体系证书,标志着公司取得进入汽车供应链的通行证。相信通过IATF16949质量管理体系的建立和运行,保沙的发展会越来越美好。

近日,传来喜讯,合肥园区保沙工厂

## 为了SAP成功上线

◇ 液压管件工厂/钆友兰

去年总部已成功上线SAP公司的ERP系统,今年的目标是在宁国园区成功上线。目标一定,总部领导就开始做准备,最终选址拓扑思办公楼二楼做前期培训、测试等上线筹备工作。SAP分为很多模块,每个模块需要各工厂的关键用户,很感谢领导的信任,我成为PP模块的关键用户。在不影响本职工作的情况下,我们需要参与的有业务调研、概念培训、上机操作及考试、业务流程设计、同流程

讨论小组一起完成最终蓝图文档,同开发小组一起整理开发需求、测试开发结果,对设计的业务流程进行单元测试培训及考试等10类工作。

工作量非常大,为了不影响本职工作,只能利用休息时间来学习,有多少个深夜,我们埋头整理数据,有多少个午休时间,我们忙着测试系统。一起听完课后,再一起讨论疑点,生怕哪个点没搞懂,每个人的本子上都密密麻麻记录着操作步骤及注意事项,一遍遍看,一遍遍再测试系统操作,这种感觉就像高中时期紧张的学习状态,很充实,更辛苦的是总部系统实施部的同事和顾问老师,遇到上海疫情严重,他们已经很久没回家了,只能通过手机和家人联系,而我们还能每天回家陪孩子。有时候陈品总还会组织顾问老师,晚上加班给我们开小灶,巩固学过的内容,不管我们学到多晚,她都是在我们全部离开后才回住所,尽职尽责、兢兢业业在她身上体现得淋漓尽致。

上周我们进行了第一次考试,结果和付出成正比,感谢所有的同事和顾问老师,希望SAP能如期上线,加油!

01 他们是冲向火线的战士 3月中旬,上海疫情突然爆发。4月1日起,上海浦西封闭运行,要求公司所有人员回到住处,3月31日17:00离开公司。但是保隆科技松江园区有23人,他们从住处到了公司,封闭在公司保生产,他们是一批冲向火线的战士,因为定单就是命令。



封控员工参加住宿安全培训

企业要生产,员工是根本。接到封控通知,松江园区胎压监测系统(TPMS)、传感器(AS)、智能驾驶(IDS)三个业务单元的领导迅速安排生产关键岗位员工报名参加封控生产。实际上,这是3月11日以来的第三次封控生产,面对封控中比在家里更艰苦的生活条件,员工报名的踊跃程度出乎意料,短时间内就完成了239人报名。3月31日,IDS的设备工程师杨文军所在小区在下午2:00解封后,立马拉上行李赶到公司,参加封闭式生产。企业以客户为本,员工为企业为本,客户的需求本来就与企业的前景、员工的前途紧密联系在一起,在公司,客户需求导向已经内化在公司所有员工的深层血液之中。

## 02 紧急交付,在浦东封控中出色完成

同样的封控生产,也发生在保隆科技浦东园区。这里是传感器生产基地之一,某新能源汽车的传感器项目从3月15日紧急量产,外部面对汽车零部件行业普遍困难——芯片紧缺,内部面临原材料、模具、工艺、设备磨合等各种难关。浦东园区在团队共同努力下克服内外困难,产能逐日爬坡上升,还没来得及歇口气,浦东因为疫情于3月28日起整体封控,而客户交付迫在眉睫。



参加封控生产的浦东园区员工

为此,浦东园区紧急行动,紧急采购睡袋与生活物资,20余名生产、质量、物流、维修等员工封闭式坚持生产,在会议室打地铺过夜。吃是另一难关,浦东园区没有食堂,只能通过配送方式送餐,而许多餐饮点停止了供应,人事后勤部门突破各种难关,终于保障了员工的饮食。保供生产完成了,而多数物流公司停运,交付又成了重大难题。公司上下动用各种资源,联系了所有渠道,终于联系到一个航班将产品准时发出。在整个过程中,公司紧急交付组与客户一直实时保持交流,共同

## 数控技术协会开展年度首次培训

◇ 气门嘴平衡块工厂/江棋

3月25日,数控技术协会在拓扑思办公楼二楼阶梯教室组织今年首次培训,30余人参加。本次培训,比以往有所不同,参加培训的大多数是一线员工及“数控小白”。

经协会人员前期调查发现,部分一线员工有学习数控的需求,今年新员工数量也比较多,一些“数控小白”很难理解深层次的数控培训内容。于是,饶会长安排了这样一次入门级培训,旨在让更多数控小白能更好地接受、快速入门,为后期更深入地学习奠定基础。

培训由吴工讲授,内容围绕加工工艺、夹头刀具选择、调机效率及质量提升、过程异常解决方法等方面展开,经过此次培训,数控小白们对数控设备知识有了初步的了解,对后期的工作、学习有很大帮助。

## 定单就是命令

◇ 品牌公关部/杨寿文

策划行动,克服了一个又一个难题。客户从中感受到了公司坚忍不拔的信念和强大的行动力,专门给保隆科技发来了感谢函。从3月28日至今,保隆科技浦东园区依然在封控中坚持生产,并按防疫要求定期园区消杀和员工核酸检测、抗原检测。

## 03 从入夜到凌晨4:00,紧急组织员工核酸检测

企业保生产,防疫要先行。3月11日松江园区首次封控,行政部周群、胡菊连夜赶到茂盛路的公司宿舍,组织员工和家属参加紧急核酸检测。检测地点在公司宿舍对面的保障老厂区,整个百颗星开发区的企业都参加检测,人数众多,队伍从厂区内一直排到开发区大道。事情紧急,政府相关部门人手不足,只来了几个“大白”,保隆义不容辞承担了组织工作,周群立即安排保安、志愿者加入工作。那一晚,大家忙到凌晨3:00,周群、胡菊接着赶到沈砖公路公司总部安排防疫,直到凌晨4:00多才回到家。

事情急,任务重,防疫消杀、核酸检测等都需要许多志愿者,员工们积极报名。胡菊在找公司宿舍志愿者时,甚至信息中心一位实习生也说:“胡姐,我愿意当志愿者,我是共产党员!”胡菊瞬间感动,她说:那一刻,我真切感受到了新生代的正能量,也感受到了共产党员信念的力量。

从那时至今,保隆科技安排了6次核酸检测和多次抗原检测,以便能够在居家办公的前提下,研发员工能够安心,确保封控在园区上岗的员工持有48小时内核酸检测阴性证明。与此同时,人力中心还安排实时统计居家隔离员工数量、健康情况,实时上报政府部门,排查疫情风险。人事部的刘晓琴说:“员工多,居住地区分散,信息千变万化,自从疫情爆发以来,基本每天都抱着电脑加班到深夜。”

兵马未动,粮草先行,封控生产,首先要保证员工的生活条件。3月10日,星期四,上海园区疫情防控小组晚上还分头行动在联系采购睡袋,既要有货源,还要保证规格质量,保证员工们睡得暖。企业都在抢购,仓库等许多电商都爆仓,也没有符合规格的货源,或者因为仓库有阳性员工等各种原因,不能第二天送货。晚上10:00,一位领导在京东找到一家符合条件的供应商,采购部周方赶在店方规定晚上11:00之前紧急下单,确保第二天140个2.3公斤的睡袋。3月15日,货源更加紧张,周群通过各种关系,再次抢购到了150个睡袋。

松江园区封控生产中二三百人的生活保障以及公司宿舍的防疫落实,是一场攻坚战。从园区到宿舍的清洁消杀、员工核酸检测安排,到采买充足的生活用品、食品、起居用品,将部分办公区域改造为员工临时休息区、食堂每日三餐供应,再到帮助外地留驻员工、宿舍员工在隔离期买菜难、买药难等的帮扶,无疑是巨大的工程。在防疫保供行动中,行政相关人员每天只能睡3-4小时,从相关领导到凌晨到深夜的电话协调,到各种紧急采购、防疫安排,每天都像打仗。3月11日,周群、胡菊赶到九亭一个大型的超市仓库抢货,里面空荡荡的,最终抢到一批面包、泡面。

## 04 从清晨到晚上,产线高效运转的背后

封控之中,生产在紧张地推进,同时还要做防疫措施。松江园区部分产线要生产到晚上10:30,设备部的员工接着检修设备,要忙到晚上11点多才能睡;早上6:30设备部又要入场,提前为生产做准备。TPMS李永富第一次参加3月31日至今的留厂工作,他说:“昨天生产到10:30,我们要接着做设备检修,今早上5:30起来做核酸检测,尽管工作紧张,但大伙工作热情很高,都很遵守规矩。”IDS近期定单非常多,杨文军说:“我们IDS设备有8位员工,还有4位供应商的员工配合,非常辛苦,但在非正常时期能为保障客户供应做一一些事,心里踏实。”

客户需求是公司生存发展之本,生产是企业的义务和天职,信念落实在行动中,就是所有员工的付出,从没有疫情时有些AS的田秋香说:“刚进来时,大家对厂内是否有疫情还有些忐忑;但这几天连续2次核酸检测和1次抗原检测,所有留厂人

## 朱颜赤心,迎风而飞

◇ 空簧减振工厂/赵超

某品牌空簧手工作件时,遇到了前所未有的困难:要将外径很大的零件装配进皮囊内部,在当时,这绝对称得上是技术难题。由于囊皮的加工不同,物理特性与对物件完全不同,国外现成的技术并不适合我们,又加上手工作件交期的临近,该难题着实让领导们伤透了脑筋。经过几天的反复试验,结合大家的智慧,飞哥完成了国内第一台适合保隆工厂的装配工装。虽然这工装简陋粗糙,装配效率也不高,但解决了大问题,对空簧项目的顺利推进起到了关键作用。

伴随第一个空簧项目的落地,保隆的空簧开发工作如一列逐渐提速的列车,进入快车道模式,能干的“飞哥”也开始带团主



参加封控生产的部分员工

感人的事例还很多。4月1日早上,TPMS的徐雁五点多起床后,因为车钥匙解锁键有问题,轿车一直在报警,怕打扰到同事休息,赶紧关车门,结果车钥匙、生活用品、衣服等都被锁在车里。天亮大家知道后,有同事去网上和抖音上搜车被锁后各种打

开的方法并现场尝试,最后还是没能打开,好多女同事把自己的备用衣服拿出来,就这样,徐雁同学穿上了百家衣。

TPMS的瞿丽丽和姜毅夫妻都参加了此次封控生产,在公司宿舍留下老婆带着2岁和4岁的两个女儿。她说:“最牵挂的还是孩子,每天都视频,好在孩子很乖,再加上宿舍都是熟悉的同事,大家互相照应,经理也很关照,我很放心。”

## 05 不能洗澡没关系,只要有吃有住,我们可以!

封控生产还在持续,面对比在居家更艰苦的生活条件,员工们都乐观,而且非常感谢公司尽心的后勤保障。甚至有员工说,比起足不出户的居家隔离生活,我更愿意在公司干活。

IDS常乐仁、谷涛、AS的田增、苏少杰提到:前两次留厂,由于通知比较突然,准备比较仓促,但公司还是尽力保障了供应;这一次由于有提前时间,公司和员工准备都比较充分,生活工作都安排得很好,公司提供了充足热水可供洗澡,由于员工较多,条件所限,所以洗澡暂时还有困难,但大家都理解。TPMS的章三妹说:“后勤很给力,食堂很用心,早餐有稀饭、鸡蛋、面包等,中午晚餐除了米饭炒菜,还有炒河粉、饺子、挺丰富的。甚至我们女员工卫生用品不够,胡菊姐都帮助采买,真的很贴心。”

在紧张的工作之余,员工们还在茶水间放电影,作为业余调剂。松江园区为抗疫而行动的,还有公司党员、员工参与到当地社区志愿者活动,他们中有刘晓琴、史卫华、张宪修、魏新辉……名单很长,共同书写的是为抗疫成功贡献力量决心和行动。

从3月11日到4月4日的三次封控生产中,松江园区TPMS工厂完成了4个客户3万余套产品生产,传感器工厂完成了11个客户7万余只产品生产,IDS工厂完成了8个客户24个定单的生产,4月3日还完成了对两个客户的交付,品质全部按质量体系控制和客户的质量要求完成。

有表现出丝毫怯意,一副成竹在胸的姿态从容应对。于是各种加班便成为日常,用飞哥的话讲:我就是为了打倒困难而生的!

战略上藐视敌人,战术上重视对手。能看得见的困难都比较容易克服,而面对空簧百万级别的漏洞则极其不易处理;仪器上显示有漏洞,如果捕捉不到故障点,则无法对症下药,采取有效的办法解决。面对该项目的技术瓶颈,飞哥带领团队再次向这一“高度”发起了挑战。经过半个月不断摸索和反复验证,协助供应商多次整改零件,最终将该问题完全关闭。

空簧开发,我们还在路上,任重道远。飞哥和他的小伙伴们一路狂奔,莫力前行。有一句话说得好:人生最快乐的事,莫过于经过一番努力后,所有的事情正在变成自己想要的模样。我们此刻也正在感受这个过程……

对了,最后再透露一个秘密:飞哥目前仍是单身……