

不负美食，不负健康

◇ 合肥园区管理中心/耿大成

暮春时节，草长莺飞。原本可以踏青赏花，尽享美好假期，但面对当前防疫的严峻形势，使得宅家“葛优躺”也成了做贡献。

今年“五一”假期受疫情影响，合肥市政府发出号召，倡导市民非必要不离肥。合肥园区管理中心接到政府五一防疫通告后，组织园区各文体协会开展主题为“宅家依旧很精彩，美食与运动可兼得”的宅家参与、线上打卡活动。



按照活动规则，以鸡蛋、水果、豆腐、面粉为食材比拼厨艺。大家就地取材，如同八仙过海，各显神通，积极参与群内打卡。一件件凝聚着同学们美好愿望的作品发布在协会群里，同学们相互分享经验和做法。美食的诱惑隔着屏幕也让人垂涎欲滴。

期待疫情早日结束，希望如期而至的不只春天，还有疫情过后所有人的平安。

3月25日，人力资源部本年度的第二期读书分享会如期举行，这是我加入保隆以来参加的第一次读书分享。

上午，大家各自处理好手中的事情后早早到达会议室，本期我们分享的主题是

其他同事沉浸其中，阅读结束后，听众们各自发表了自己的听后感，有的表示书中情节对我们工作有哪些借鉴意义，有的说从书中收获了哪些知识，大家各抒己见，畅所欲言，本期读书分享在有意犹未尽中结束。

读书分享，重拾学习的初心

◇ 合肥园区管理中心/王苑

团队协作，书名叫做《团队协作的五大障碍》。本书以叙事的口吻，讲述了主人公凯瑟琳作为团队的领导者，通过实地观察公司管理层的性格特点和工作特点，找出了制约公司发展的症结——团队合作存在障碍，并以会议的形式与自己的团队逐步破除障碍。阅读的同事娓娓道出故事情节，

这种以团队的方式去读书，做分享，是我自离开学校后所未接触过的，这种方式让我觉得好玩、新奇，但更多的是震撼。因为很多公司也会倡导员工读书学习，但很少有像保隆这种直观地让员工感受到：加入保隆我仍有学习的初心。

党员防疫，保隆有“我”

◇ 排气管件工厂/余宗凡

当前疫情防控形势十分严峻，为加强应急演练，接上级通知，宁国市经济技术开发区在4月27日17:30-20:30对入住保隆公寓的同学，进行应急核酸检测。

由于检测的时间段正值上下班高峰期，



人员比较集中，拥挤排队极易引发交叉感染。为缓解检测点的压力，园区党总支支部书记司马勇发动公司党员参加志愿服务。

据统计，公寓的住户约有200多户，加上集体宿舍的员工总数约为800多人。检测从下午17:30开始，6名党员志愿者身穿红色制服，维持现场秩序，引导检测人员保持一米线排队；帮助检测人员注册核酸码信息；安抚因等待时间长情绪波动的人员。经过三个多小时的奋战，顺利完成了公寓人员的检测，党员志愿者的支援有效缓解了检测人员的压力，为防疫贡献了一份力量。

团建活动，戏看人生

◇ 宁国园区管理中心/李佳

4月23日，EHSS管理部迎来了本年度第二季度的团建活动。

早上八点左右，虽然天公不作美，下起了大雨，但也阻挡不了同学们的热情。9:30左右，大家先后到达活动地点沙埠火山山生态农庄，小小的农庄瞬间挤满了二十多人，变得热闹起来。

团建活动开始，大家分成三组。第一个游戏“热心扫雷”，在铺满大量纸杯的区域内，由一名队员指挥另一名蒙眼的队友，在不碰到纸杯的情况下顺利走出“雷区”，用时最短的队伍为胜。同学们状况百出，有分不清左右的，也有投机取巧的。最终由陈梦琪同学带领的二队获取胜利。第二个游戏“天旋地转”，每人将一杯水举过头顶，参赛者原地转十五圈，然后举着水杯走向终点，以杯中听剩水最多者获胜。游戏中，平衡感不好的同学，跌跌撞撞跑过终点都停不下来，杯中的水也洒落一地。最终鲁帆琴同学带领的三队获取胜利。第三个游戏“你划我猜”，一队的同学演绎“捧腹大笑”，经过几位同学的“实力演绎”，被最后一组同学猜成了“前凸后翘”，引得

大伙儿哈哈大笑，经过几轮角逐，由技高一筹的二队获得胜利。

不知不觉到了饭点，大家落座后，开始了本次活动的“高光”环节——才艺展示。EHSS管理部当真是卧虎藏龙，先由陈梦琪同学展示了一段火辣辣的拉丁舞，意犹未尽，又听了由赵安迪同学带来的竹笛演奏《市集》，这是《醉拳2》的伴奏，初听不知曲中意，再听已是曲中人，满满的童年味道。最后由我们音乐系的高材生齐爱倩同学竹笛演奏《我的祖国》，陈总激情领唱，将气氛引燃至高潮。

开饭前陈总的精彩点评，使我们的团建活动得到整体升华。“热心扫雷”让我们意识到团队的正确指挥、有效配合是成功的关键；“天旋地转”让我们体会到前进的道路虽说坎坷，但只要朝着一个方向努力，终将到达终点；“你划我猜”让我们看到有效沟通的重要性。大家听后恍然大悟，仔细想想，其实这也是职场的生存准则。

本次团建活动，增进了EHSS管理部同学们的感情和团队凝聚力，精神上得到进一步的升华。

2017年4月7日，我怀着激动的心情入职保隆，至今已有整整五个年头。从陌生到熟悉，从小萌新到小前辈，五年的时间给我带来了许多改变，唯一不变的是对保隆的热爱。

爱上保隆的理由很多，首先是和谐的人际关系。在保隆最大的收获便是那一群无话不谈的小伙伴们，大家有着相同的兴趣、共同的奋斗目标，在相互扶持中不断成长，积极为公司的发展贡献自己的力量。每个人都是和善的，不管熟悉与否，都积极配合，争取任务的圆满完成。领导们都亲和力十足，在入职培训时，便能与总裁面对面交谈，他们平易近人，亦师亦友，既能在需要时提出中肯的意见，又能在日常生活中和员工们打成一片。

爱上保隆的理由之丰富的文体活动。这里有各种文体协会，比如篮球、足球、乒乓球等，总有一个是你喜欢的。不仅如此，公司还组织各种专业活动，比如质量月、知识产权活动……为大家提供展示自我的平台。要说最让我期待的，那便是一年一次的旅游活动了。通过旅游，不仅身心放松，还开阔了视野，让大家以更加饱满的热情投入到工作中。

爱上保隆的理由之无处不在的学习机会。每次的工作任务都让我获得成长，公司组织的培训活动，给我们学习的机会。此外，公司内部营造的全员读书的浓厚氛围，也给了我很大的触动，一个以“书香”促发展的公司，其跨入新征程的精神是何其强大。

在保隆的第一个五年，我收获满满，而我与保隆的故事，未完待续……

爱上保隆的理由

◇ 液压管件工厂/刘欢



21年我离开了待了近4年的设备部，来到了巴斯巴这个新成立的工厂，就像最开始的拓扑思一样。然而与拓扑思相比，巴斯巴显然更稚嫩，新的产品、新的技术、新的人员……四年多的时间过得很快，快到让人应接不暇，然而，在这快速流逝的时间里，我经历了许多也成长了许多。因为胆小，害怕得在后台直哆嗦，小心翼翼地上去舞台，看着台下黑压压一片的人群，脑海中浮现出同事们对我的鼓励，在战战兢兢中说出了第一句台词。俗话说得好，万事开头难，这一次尝试后，让我的心态也发生了巨大的转变。

在欢声笑语中大家开始勇登马鞍山。刚开始，大家还兴致勃勃向上冲，爬了一半时，抬头看着那些长长的台阶，一小部分人已经打退堂鼓了。朱工说：“黄经理比我们年轻那么多，都跑到最前面，我们怎么能退缩呢。”大家相互鼓励、打气，鼓起士气，你追我赶地向山上冲去。当到达终点顶峰观景台时，大伙儿的心情都很激动，虽然马鞍山没有黄山峻美，没有野山乐趣，但当暖暖的春风吹抚在脸上，感觉是那么舒服。四周青山环绕着，青龙水库碧水绿波，山上树木茂盛，郁郁葱葱，到处生机盎然的景象。此刻所有烦恼都忘掉，只有轻松愉快。下山时我们还收获路边的野花，给本次行程画上完美的句号。

有志登山顶，无志站山脚

◇ 排气管件工厂/钱娟

春末夏初的五月，是温暖明媚的季节，既没有刚入春时的料峭之寒，也没有盛夏时的炎炎浮躁与慵懒，正是踏青出游的好时节。

第二季度的部门活动，在竹峰乡的马鞍山上演。大家刚抵达马鞍山脚下就被路边红彤彤的小果吸引了，只听见：“哇！这个又大又红！”“快来这边还有好多”“给我尝一个”，大家仿佛回到童年的时光。遍地的鲜花，散发着阵阵香气，沁人心脾。漫山的竹子，中干直壮，枝叶繁茂。

爬山就像人生一样，虽然有曲折、磨难，只要勇敢地去面对，就没有过不去的坎。



爬山就像人生一样，虽然有曲折、磨难，只要勇敢地去面对，就没有过不去的坎。

我的保隆记忆

不知不觉来到保隆已有4年多的时间，在漫长的岁月长河里仅仅是沧海一粟，对我来说却是人生中的一个重大转折点。

翻开往日的照片，回忆瞬间涌上心头。17年入职保隆，同年12月，在领导的赏识下，从车间调入到设备部当一名普通的统计员，做好小管家的角色。17年底，在司马经理的推荐下，参与年会准备工作，主持人生中的第一场年会。

面对这样的大场面，对于不善言辞的我无疑是巨大的挑战，每天与搭档沉浸于写台词、背台词以及实操演练中，几乎一有时间就约着一起商量措辞、主持的语气等。年会当天，身着漂亮礼服的我收到了同事们的夸奖与称赞，而我因为胆小，害怕得在后台直哆嗦，小心翼翼地上去舞台，看着台下黑压压一片的人群，脑海中浮现出同事们对我的鼓励，在战战兢兢中说出了第一句台词。俗话说得好，万事开头难，这一次尝试后，让我的心态也发生了巨大的转变。

在设备部的日子里，除去工作外，其他时间多数花在了书上：《你的善良必须有点锋芒》一切都是最好的安排》等等，开启了心灵成长之旅；次年我加入通讯员协会，为《保隆报》贡献自己的一份薄力；在园区的政策支持下，我参加了成人高考，并于20年顺利完成了函授本科的学习。

21年我离开了待了近4年的设备部，来到了巴斯巴这个新成立的工厂，就像最开始的拓扑思一样。然而与拓扑思相比，巴斯巴显然更稚嫩，新的产品、新的技术、新的人员……四年多的时间过得很快，快到让人应接不暇，然而，在这快速流逝的时间里，我经历了许多也成长了许多。因为胆小，害怕得在后台直哆嗦，小心翼翼地上去舞台，看着台下黑压压一片的人群，脑海中浮现出同事们对我的鼓励，在战战兢兢中说出了第一句台词。俗话说得好，万事开头难，这一次尝试后，让我的心态也发生了巨大的转变。

在设备部的日子里，除去工作外，其他时间多数花在了书上：《你的善良必须有点锋芒》一切都是最好的安排》等等，开启了心灵成长之旅；次年我加入通讯员协会，为《保隆报》贡献自己的一份薄力；在园区的政策支持下，我参加了成人高考，并于20年顺利完成了函授本科的学习。

21年我离开了待了近4年的设备部，来到了巴斯巴这个新成立的工厂，就像最开始的拓扑思一样。然而与拓扑思相比，巴斯巴显然更稚嫩，新的产品、新的技术、新的人员……四年多的时间过得很快，快到让人应接不暇，然而，在这快速流逝的时间里，我经历了许多也成长了许多。因为胆小，害怕得在后台直哆嗦，小心翼翼地上去舞台，看着台下黑压压一片的人群，脑海中浮现出同事们对我的鼓励，在战战兢兢中说出了第一句台词。俗话说得好，万事开头难，这一次尝试后，让我的心态也发生了巨大的转变。

本期《保隆报》幸运阅读问题

(答案在上期文章中找)

- 1)通过查检表_____、柏拉图抓重点、鱼骨图_____、层别法_____、直方图_____、散布图查异常、管制图_____。
- 2)他先介绍了_____的理论知识，接着又以“电线打结”的实操案例，从学习准备、_____、试做、_____四个步骤详细讲解。
- 3)主导了多项技术创新、新产品研发、工艺改进等，特别是创新研发的轻量化_____技术和自研的双工位大吨位_____设备，有效降低了生产成本，提升了公司的核心竞争力。

答题请在每月15日前按以下excel格式发送至weixinhui@bb.com邮箱。每月20日抽奖，月底前发放奖品，答案和中奖公布于企业微信。

单元	部门	姓名	答	案
			1、	2、
				3、

保隆报

2022年6月1日 总第208期



股票代码：603197.SH

武汉理工大学汽车行业校友会理事单位 中国汽车工程学会理事单位 中国汽车工业协会会员单位 上海进出口商会副会长单位 上海交通电子行业协会理事单位



企业乌托邦

——保隆科技25周年寄语

◇ 陈洪波

若自己性格不好，则自身难保，也就不可能真正照顾旁人，这是很普遍的。有目标却没有道路现象。那时的我各种亚健康，在公司里常发脾气，也常将工作压力带回家中，无形中伤害了许多爱我支持我的人。这种情况直到2006年底才开始了改观。

从那时起，我逐渐认识到人生的目标有三个不可分割的方面：有价值的人生、幸福的人生和有意义的人生（指向永远的价值和福祉）。这三方面互相依存、互相促进。如果将人生比作一个木桶，这三个方面是箍成桶的三块木板，那么我们所能承装的福分多少是由最短的板决定的，而不是由最长板决定的。上天所降下的祝福、自己从世间所抓取的利益都必然从最短之处流失。而在那之前，我只专注谋划遥远的前途，却不珍惜当下的身边的幸福；一门心思追求经济利益，却不会安静下来思量哪一块板最短。

眼界的打开使我很快认识到以前对事业的苛求伤害了许多亲近的人，也削减了自己的幸福指数。从那以后，我的生命发生了改变，进而性格也逐渐变化，成为温和的，这使亲友和同事们感觉惊奇，随着了解的深入，包括我父母在内的一些

县城上中学，后来考上大学见识了大城市，再然后工作、成家。尽管年轻时物质条件极为艰苦，但是从小沐浴在父母和亲人们的爱中，因而心里并不苦，反而是从小就学会了分享与共担。中年时期的父母一方面生活在美好的盼望中——指望孩子们逐个长大成人，另一方面也会时有焦虑和急躁的输出——人毕竟不是活在真空中。我在年轻的时候就思考，将来如何赡养这爱我的，注定要日渐年迈、有可能会更加急躁的父母亲？

25年来，保隆内在历练与成长，经历了曲折和螺旋式上升的过程。在创业之初，如履薄冰，总想着“要有三个大客户”才算立足成功；随后，盼望经营项目扩展到三个以上以增加抗风险能力；再后发现“技术、管理与市场”三方面都重要；更后谋求在中、美、欧三个主要汽车市场有基地；以及在境内也要有三个基地等等，我们一直在路上，努力谋求根基更稳固、后劲更充足。一步又一步，一年又一年，转眼已至25周年纪念日。

25年来，一路上有人加入、有人离开，团队总人数大体是上升态势，今年已达4700人之众。时间久久的，来往多的已成为朋友与伙伴，与他们之间有真切的互助互动；新近的、隔得远的同事，对他们也有道义上的关心和事实上的牵挂。但是人数如此之众，怎样才能面面俱到、不欠账来不负君呢？家里的经历也许能从侧面映照这个问题。

与大多数70后同事一样，我生长在一个多子女的家庭，童年在乡村上小学，少年时期进

保隆科技“果园文化”逻辑

预期效果	成事	成人	成才
对应三观	世界观	价值观	人生观
对应三界	物质世界	精神世界	灵界
理论支撑	正确的使命	科学的方法	人生的意义
分解	质量文化	改善文化	团队文化
表现	勇敢	勤劳	快乐
本质	本能	本分	感恩
要义	尽职尽责	积极耕种	感恩分享
总纲	负责	上进	分享

说到关于赡养老人的思考，并非要高抬自

安徽省政府副秘书长、省政府发展研究中心主任

吴劲松到公司调研

◇ 宁国园区管理中心/都伟

日前，安徽省政府副秘书长、省政府发展研究中心主任吴劲松一行到公司，就经济高质量发展、跨越式发展开展专题调研，宁国市委副书记、市长杜德林等领导陪同。宁国园区总经理陈旭琳热情接待。

吴主任一行先后参观了公司产品展示中心、排气管件自动化生产线、排气管件工厂技术开发部等。陈总向调研组详细介绍了公司产品线及产

业基地布局、智能制造实施、产品及模具创新研发等情况。双方深入交流了当前各类原辅材料价格上涨、物流运输成本增加、产业工人及技术研发人员的短缺对企业的影响。

吴主任对公司取得的成绩给予充分肯定，希望公司继续加强内部管理，强化科技创新，在人才培养、产品创新、行业领跑上持续发力，实现高质量、跨越式发展。

近期，公司收到两个北美的一级供应商《定点通知书》，选择保隆科技作为其全新平台项目汽车排气系统管件的供应商。第一个定点项目生命周期为7年，生命周期总金额超过人民币3亿

元，预计2023年8月开始量产。今年以来，排气系统管件业务单元驱动方法革新，着力集约型开发，将技术、精益、质量、自动化部门的力量集中到开发前端，

在项目前期就通过公司集成掌握的技术以达到目标成本，获得成本竞争优势，从而不断获得新的项目定点，提升市场份额。



近期，公司收到国内某新能源汽车头部品牌主机厂的《定点通知书》，选择保隆作为其全新平台项目空气悬架系统

的供应商。今年以来，排气系统管件业务单元驱动方法革新，着力集约型开发，将技术、精益、质量、自动化部门的力量集中到开发前端，

在项目前期就通过公司集成掌握的技术以达到目标成本，获得成本竞争优势，从而不断获得新的项目定点，提升市场份额。

公司获得多个重量级项目定点

◇ 品牌公关部/杨寿文

空气悬架的零部件供应商，将对公司更进一步拓展乘用车空气悬架OEM业务产生积极作用。根据客户规划，该项目生命周期为5年，生命周期总金额超过人民币1.5亿元，预计2023年上半年开始量产。空气悬架储气罐自2021年6月获得第一个定点项目以来，至今已获得7家客户12个项目的定点。空气悬架储气罐制造涉及难度很高的铝薄壁容器焊接技术。公司组建开发团队，引进专业焊接工程师，成功开发满足客户需求和性能要求的产品，克服了气密性、磁碰吹等众多工艺难题，达到了乘用车OEM客户的高质量和高稳定性要求。

深化智能驾驶合作项目，保隆科技投资领目科技

◇ 品牌公关部/杨寿文

近期，保隆科技与高级自动驾驶核心企业领目科技（上海）有限公司（下称领目科技）达成最新战略合作，保隆科技投资领目科技。双方将提升智能驾驶领域合作深度，共同拓展智能驾驶业务。

在此次战略投资之前，保隆科技和领目科技在智能驾驶领域已有研发合作。此前于2020年10月，双方共同成立合资公司，在智能驾驶相关技术和产品已有多方面成果；双方合作的PAEB商用车紧急制动项目为10多个车型配套，已在2021年量产；1V1R单目视觉法规件获得了3家主机厂定点；在乘用车方面，行泊一体域控制器于2022年初获得了1家新能源车企定点。

对于此次合作，领目科技总经理安冰骞说：保隆科技作为国内汽车



零部件头部企业，在研发、制造、管理等方面形成了良好的平台和价值链，并在25年的发展过程中，为全球众多主机厂配套，积累了充分的技术、产业经验和丰厚的客户资源。此次战略合作是在合资公司的基础上的拓展，将为双方带来更好的业务前景。

保隆科技总裁张祖秋提到：领目科技在智能驾驶域控制器、AI视觉处理分析方面有很强的研发团队和深厚的技术积累。保隆科技与领目科技的合作，优势互补，资源共享，在技术开发、供应链体系、产业化资源等多方面实现强强联合，将会加快相关产品的研发速度和技术迭代，实现共赢。

上期要闻

- 多家客户驰援保隆科技抗疫
- 宁国市委市政府驰援保隆科技抗疫
- 多家客户致信感谢保隆科技抗疫保供
- 安徽省经信厅牛骛轩厅长到合肥园区调研

拓朴思通过GB/T45001职业健康安全体系认证

◇ 宁国园区管理中心/齐雯倩

GB/T45001职业健康安全管理体系是EHSS全面管理的重要组成部分。

应客户要求,拓朴思着手推进GB/T45001职业健康安全管理体系认证,园区EHSS管理部立即与审核机构对接,当一切准备就绪,突如其来的疫情,打乱了审核计划,现场审核紧急转为远程视频审核。于4月18日起,开展了为期5天的线上审核,由于审核老师不了解厂区情况,审核变得异常艰难复杂。

庆幸的是,拓朴思是一个非常专业、给力且温暖的大家庭,让艰难的远程审核也开展得有条不紊。每一位参与审核的同事都尽心尽力,扎实推进各项工作,从最初的资料收集,到各部门一对一视频审核,再到最后的资料补充,大家都严谨细致、配合默契。在最后,审核老师给予了“拓朴思是宁国标杆企业”的高度评价,评审顺利通过,并于5月9日获得GB/T45001体系认证证书。



宁国园区开展第20个职业健康宣传周

◇ 宁国园区管理中心/陈梦琪

4月25-29日,迎来了全国第20个《职业病防治法》宣传周,宁国园区管理中心围绕“一切为了劳动者健康”为主题,在各工厂开展职业健康周活动。

活动内容主要包括三个部分:先对今年新入职员工培训如何正确佩戴劳保用品,让他们充分了解劳动防护用品存在的意义及重要性;再在各工厂EHSS管理群以及各班班组企业微信群里,发布关于职业健康基础知识以及相关职业病预防视频,落实到每位员工都能学习并熟悉;最后在休息时间各个班

组群里发放关于职业健康小测试,凡是参与网上答题,答对60%及以上的员工均可获得微信红包抽奖机会,中奖率100%。员工的参与度都很高,每次试卷发布不到五分钟就被抢光,共有1168人参与测试,平均得分69.3,有54名同学满分,部分同学在34秒内完成答题并做到正确率100%。通过小测试让员工掌握更多的职业健康知识,对职业病预防及班组的职业健康管理都有显著作用。

本次宣传周活动取得良好效果。

巴斯巴工厂VDA19导读

◇ 巴斯巴板块/毛志才

近期,越来越多的客户询问我们的产品能否满足VDA19清洁度的要求,作为一个新工厂,产品结构和宁国园区几个工厂产品不同,兄弟工厂也都没有VDA19标准可借鉴。

如何满足VDA19标准要求呢?首先要熟悉标准,3月份,张蓉丹总经理要求质量管理部做好学习VDA19标准计划。要熟悉标准,就要找到VDA19清洁度标准资料,公司质量体系沟通群中只有VDA19.1的标准,VDA19.2标准在网上购买。

收集到两套标准后,质量管理部做导读计划,每周2次,每次1小时。导读的部门有

工称重,登记信息,完成托盘堆垛,外协人员核实信息,打包外协;2.挂钩式产品检验同步称重,记录信息,并与外协人员协作码托;3.待外协区安装单臂吊,用于称重待电镀块体,由外协一人独立完成,改善后,有效降低了员工劳动强度,优化1人作业,年降本5.8万余元。

质量管理部、技术部、生产部。要求导读本章节人员做好PPT资料,以便让大家抓住本章节重点。在导读会上,大家踊跃发言,在会上没有讨论清楚的会后查相应标准,以便在下次阅读会上解释。

两套标准导读在4月底如期完成。工厂的洁净室将在5月底左右竣工,质量管理部做好学习VDA19标准计划。起草编制适用我们工厂的《洁净室管理规范》。

通过本次导读,我们更加了解VDA19标准,并应用到今后的质量控制中,提高产品质量。

工称重,登记信息,完成托盘堆垛,外协人员核实信息,打包外协;2.挂钩式产品检验同步称重,记录信息,并与外协人员协作码托;3.待外协区安装单臂吊,用于称重待电镀块体,由外协一人独立完成,改善后,有效降低了员工劳动强度,优化1人作业,年降本5.8万余元。

通过本次导读,我们更加了解VDA19标准,并应用到今后的质量控制中,提高产品质量。

5月13日,随着打桩机隆隆启动,保隆科技空气弹簧智能制造项目桩基工程正式开工,拉开了项目工程建设的序幕。

空气弹簧智能制造项目开工建设

◇ 宁国园区管理中心/都伟

项目选址于宁国经济技术开发区南山园区外环东路北,概(宜)黄线,厂区占地160亩,计划总投资6亿元,包括新建7栋独立厂房、附属厂房、配电房、危废库及改造1栋综合楼等,总建筑面积79300平方米。项目定位于空气弹簧系列产品

的自动化、智能化生产,建成后将成为宁国园区钓鱼台路与千秋路2个厂区之外,又一个工业企业互联网应用的示范厂区。

在前期筹备工作中,集团基建中心成立了基建项目组,从施工方案编制、基建人员配备、材料供应等方面周密安排,为桩基工程安全、有序开展奠定良好基础,为项目后期建设提供有力保障。

成本是一个产品的核心竞争力,我们应该从产品研发初期就要考虑到成本,研发人员都需具有成本意识——成本不仅是制造出来的,更是设计出来的。

那如何在研发端控制产品成本呢?我认为主要从三个方面:一是避免产品设计失效;二是降低产品零件成本;三是提升产品的生产效率。

避免产品设计失效是基础,小的设计失效,也会大大增加产品开发时间及产品验证费用,大的设计失效可能会影响产品交付及不良的市场后果。因此,这对开发人员来说是重中之重。那我们应该如何避免呢?我觉得应将DFMEA(设计失效模式分析)做实做透,依据产品开发设计流程,抓住各方经验做好设计评审,落实产品测试验证。

降低产品零件成本是重点,比如一个零件钢板厚度2.0mm,如果把钢板厚度降低到1.5mm,同时在钢板上增加加强筋以保证强度,这个零件可能降低30%以上成本。因此,研发人员要敢于学习先进技术,要在工作中实现自我技术突破,大胆假设,小心求证。

提升工艺效率是深入,很多人感觉生产效率跟研发没有关系,这大错特错。好的生产一定是设计出来的,在设计产品时就要周全考虑加工工艺,才能做到生产过程效率高、低成本。人工工位一定要做到人性化,机械工位也要方便产线流转和工装切换等,因此,研发人员一定要多到产线实地考察。

还有产品的平台化、储存、运输等等都应该在研发阶段考虑。当然最重要的是每一个研发人员都应该有成本意识。

从研发端植入成本意识

◇ 保航板块/蔡言

简讯速递

松江园区因疫情封控生产一个多月,员工们的理发成为难题,保富发射机组装车间员工张启源在入职保隆之前是理发师,重新拿起理发器具为大家服务。五一这天排队等理发的员工特别多,从中午12:00一直忙到晚上21:00才收工。

4月26日,在第22个世界知识产权日来临之际,总部知识产权部组织了“第22个世界知

识产权日系列活动”。由于疫情,取消了以往的线下宣传,采用线上分享的方式,4月27日,开展了线上答题活动,并且准备了礼品。

5月4日下午5:30,铝制件班组第二季度拓展活动在拓朴思办公楼二楼阶梯教室举行,活动形式为知识竞答比赛,内容涉及生产、质量、安全、工艺、精益等,比赛分为必答题、抢答题和选答题,随机分配的5个小组根据答题情况计分,获胜小组有丰厚的礼品。

气门嘴平衡块工厂(江祺)



成本 and 加工费约10000元,且凹模开裂后需要重新备料加工,存在较大浪费。经优化,缩小凹模外形尺寸,减少凹模壁厚以降低C12MVO材料费用,外圈用45#钢材质将凹模框住,优化后的成本约4000元,即使凹模开裂,但有45#钢框住依旧能继续使用,后续无需备料。年节约6.6万元。

排气管件工厂(柳秋霞) 配件改进,下料减短。某产品月产量很大,约2万件左右,为降低产品成本,技术开发部同发现,将弯管模具的一个小配件减短就可以使弯管下料长度减短30mm,投入不到300元。改善后,年节约2.5万元。

排气管件工厂(周东宁) 取消翻边,皮囊降本。某皮囊硫化后翻边,夹伤严重,报废率高,劳动强度大。与客商沟通后,取消翻边,直接裁断,减少工序,提高效率,节约成本。

空气弹簧工厂(李雅) 两规合一,降本增效。某热成型产品需同时使用内径通规和正规检测,步骤复杂,影响效率。质量人员申请改为通止一体机,改善后,检测效率提升了2倍。

液压管件工厂(钞友兰) 优化材质,节能增效。某产品卡箍点焊螺母的定位销材质为KCF,耐磨性较差,每使用约300件产品就要更换。通过调研,采用耐磨性好的氮化硅代替KCF,一个氮化硅定位销可以焊接约10万个螺母,改善后年节约1.1万余元。

自主设计,接头增寿。液压设备中用来连接派克油管的法兰接头,由于派克油管震动,经常开裂漏油,造成环境污染和配件损坏,一旦损坏,需要停机维修。观察分析发现,外购法兰接头管壁较薄,无法承受震动损伤,对比几家供应商的法兰接头,均不符合要求。设备科的同事们集思广益,自主设计法兰接头,增加壁厚,增强了对接派克油管震动的承受力。经试用,使用寿命远高于外购,也降低了成本。

液压管件工厂(徐宗凡) 盖板优化,工装降本。现有的自动圆盘抛光工装,盖板与连接顶杆的结构设计不合理,立柱与盖板是一体式,材料费用较高,同时数控铣的加工周期很长,加工成本高。通过CAE分析反复模拟试验,将盖板的结构优化为顶杆分体式,中间使用标准螺栓连接,大头车锥度,可以实现原有的功能。加工材料大大减少,同时缩短了数控加工时间,年节约1.5万余元。

液压管件工厂(郭小波) 拆解作业,降低强度。平衡块车间物料外协需要两人协作搬运称重,劳动强度大;记录流转单信息时,另一个人处于等待状态。经现场验证,将外协称重、记录信息和托托工作拆分为:1.贴胶块体在落料工位安装称重点,由落料

工称重,登记信息,完成托盘堆垛,外协人员核实信息,打包外协;2.挂钩式产品检验同步称重,记录信息,并与外协人员协作码托;3.待外协区安装单臂吊,用于称重待电镀块体,由外协一人独立完成,改善后,有效降低了员工劳动强度,优化1人作业,年降本5.8万余元。

科技标兵,「辛」然而至

◇ ADASHL/刘春雨

在“2021年度集团优秀”的领奖台上,一个靓丽的身影闪现在集团领奖台上。她就是科技标兵、IDS单元ADAS高速产线线结构工程师李苗。

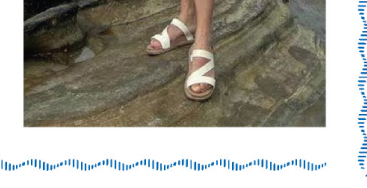
“业精于勤”是她的人生信条,对自己专业技术领域的相关国家规范她烂熟于心,工作中需要用到的设计软件运用得炉火纯青。不知不觉在四年的时间里,经手了30多个项目,只要她经手的项目都会负责到量产,时间不够,就牺牲休息时间,好多个工作日她都是披星戴月地往返家和公司。

2020年1月20日武汉封城,她1月15日才从上海回来,此行的目的是协助工艺工程师处理双目项目产线结构件相关问题,在产线的三天两夜,分秒必争,双目产线顺利调试成功。2月14日起居家办公期间,也一直跟上海同事在线处理结构件物料齐套,开模,直到4月23日武汉解封,4月26日就出发去上海。双目项目顺利在2021年完成量产。期间有一家客户未按要求操作,出现产品脱落,反馈至研发。她和FAE带着产品日夜兼程到客户现场,了解到客户因为生产工艺不能满足操作要求,立即在现场制定了临时方案,之后又提供一套长期解决方案,客户欣然接受。

生活中她是个严厉和温柔并存的妈妈。当女儿即将踏入小学大门时,她也和其他妈妈一样心怀着期待忐忑不安。由于爱人平时工作繁忙,她负责辅导孩子功课,每天的辅导她会单独和女儿

在一个房间,手机在那几个小时是关闭的状态,利用陪孩子学习的时间熟悉自己专业领域内的法规条款以及保险的体系开发文件,身体力行地告诉孩子“学不探其花,要自拔其根”。

很荣幸身边有这样一位同事,能够像一面镜子,时时提醒我要自省,她的这种孜孜不倦钻研专业的精神是我前行的指明灯。



项目管理中有无数的“坑”,填满这些“坑”之后,也就留下了珍贵的经验教训总结,接下来就浅谈一下这些“坑”中的“宝藏”。

在项目中,经验的输入。渐渐地,越来越多的客户在前期开发时特别关注历史项目的要素,项目量空前,会回顾、汇总开发历程中的开口问题是否关闭,并横向往展,PDCA,从而确保整个开发过程的稳定性。

两个案例为证: 案例1,项目一组开发A产品时,为解决产品安装拆卸问题,通过多种工艺研究获得解决办法,并将之形成经验教训存档。当开发B产品时,就会在

前期产品设计时借鉴A产品的成功经验规避同类问题的产生,从而节省开发时间和成本。

案例2,项目一组开发A客户冲压产品时,获得项目二中组开发A客户机加工产品时,借鉴项目一组的经验教训,少走弯路,节约开发成本。

反之一,就会浪费资源。所以,无论是经验还是教训都是一种财富,填坑之后,别忘记挖宝,写成技术档案,会让后继者成功规避同类的“坑”。

四车间“企业文化进车间”项目开展记

◇ 排气管件工厂/熊婷婷

今年在生产部四车间开展企业文化进车间活动,四车间负责人张建群在接到工作安排后,于4月20日组织车间管理人员召开“排气管件生产部四车间企业文化进车间项目”启动会。在会上确定了推行计划,并成立七个子项目小组,各项目负责人负责推进并定期汇报工作进度。

项目启动后,经过一段时间的调研和资料收集,5月12日下午召开了第二次会议,重点讨论解决员工的难点问题。各项目负责人汇报第一阶段的工作和调研的问题,经过

大家出谋划策,最终确定了质量、技术、管理类共23个问题解决方案及改进计划,子项目负责人每周汇报改善进度。

5月13日下午,开展了车间优秀员工交流会,车间筛选出上个月考核分高出100分的13名同学,请他们分享了在平时工作中好的工作经验和方法,以及对车间各项工作提合理化建议。子项目负责人将此次交流会收集到的工作经验和方法以及合理化建议,整理后传递给各班组长和各改进责任人,各班组长再一一教给其他员工,共同提升,改进责任人在三个工作日内提交改进计划及方案,以此形成良性循环。其他几个子项目也在扎实有序地推进中。

满怀期待,终于迎来了保隆科技宁国园区台球协会的第一次活动。

4月17日上午,大家都早早地来到比赛现场,准备一展身手。比赛分为积分赛和团体赛,积分赛模式是3人扑克牌。报名选手现场抽签,3人一组,抽签决定打球顺序,一副牌每人抽5张,谁先打完所抽牌对应球号即获胜。3人可能会抽到相同的牌,运气成分比较大,这也是扑克牌幸运游戏的乐趣所在。每组获胜者再抽签进入下一轮,以此重复,决出前三名。团队赛模式是

2VS2中式八球,现场抽签分组,每组2人,每场4人进行,开球抽签决定,出杆顺序交差制,小组自行决定前后杆,最先打完黑8的小组获胜。首轮淘汰赛,获胜的团队进入下一轮,以此重复,决出前三名。

比赛过程相当激烈,观赛的同学更是兴致高涨,团队赛6组对7组时,只剩最后一个黑八了,大家都屏住呼吸,等待这最后一子。面对一群人的围观,我们的选手手握球杆,瞄准,一气呵成,只听“砰”的一声,黑八进了,6组选手及围观同学欢呼雀跃……突然,空气静止了一秒,只见母球进袋了,7组选手高举双手,顿时各种声音此起彼伏,这是柳暗花明啊,7组选手幸运晋级了。

经过几轮紧张激烈的比拼,最终积分赛亚军由程同学摘得,彭鹏和张煜烈同学获得季军;团队赛程奎和张挺组合获得冠军,汪永浩和周乐意组合获得亚军,杨旭和刘兆友组合获得季军。

期待下次有更多的同学参与进来,一起来感受台球的魅力!

拓朴思举行中层管理走进产品过程活动

◇ 气门嘴平衡块工厂/李乐

为持续做好产品质量,拓朴思工厂在黄总的提议及刘芳经理、胡晓雷经理策划下,组织了中层管理走进产品过程的活动,并于4月22日在拓朴思会议室召开第二阶段的总结发表会。

黄总在3月22日的管理晨会中提出活动倡议,目的让大家真正走进产品的生产过程,了解不足并加以改善。审核团队4人一组,共7组,计划两周内审核工厂指定的23款主要产品。在具体审核时,每款产品都是拿着控制计划从材料进厂审核到产品发货,审核工序多,时间长,审核的产品、区域也不是自己负责的区域,还有本职工作要做,时间极其紧张,审核小组利用业余时间,加班加点,不了解的工序现场询问操作员工,在大家共同努力下,所有小组都在计划时间内完成了审核及PPT的制作总结。

第二阶段的活动已经结束,即将进入第三阶段,我想我们现在在做的一定契合黄总的一句名言“质量无需惊人的之举”,只要持久系统地将这些观念付诸行动,在全面质量管理上一定会取得突破。

抗疫中,合肥园区最可爱的人

◇ 合肥园区管理中心/刘明东

随着新冠疫情的反复,园区领导考虑到宿舍未设门岗,入宿人员无法做到实时跟踪与监督,容易留下防疫漏洞。于是,在园区微信群里呼吁员工或家属报名,组建宿舍区志愿者值班队。

员工和家属们踊跃报名,不到2小时就报满了。志愿者们主要负责宿舍区所有进入人员的扫码、体温测量和登记工作。为啥说他们是合肥园区最可爱的人?因为他们无私奉献,不计个人得失,利用空闲

时间,积极参加执勤工作。最近天气变化无常,忽热忽冷,宿舍区又无固定值班室,只能靠临时搭建的值班棚遮风避雨。雨下大的时候,需要到宿舍区非机动车棚下避雨。在如此简陋的环境下,没有一个志愿者抱怨或迟到,每次都提前到岗。

大家秉承着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神,舍小家为大家。在此向合肥园区最可爱的人致敬,道一声:“您们辛苦了!”

保供“物流交响曲”

◇ 宁国园区管理中心/厉官辉

一场突发的疫情,导致上海实施了史无前例的城市静态管控。4月以来,所有从上海过来的人员和车辆成了各地严管的对象。原材料进不来,成品发不出去,此形势下,宁国园区综合管理部与工厂物流部门、开发区管委会紧密配合,共同奏响了保产品发运的“物流交响曲”。

宁国园区外销产品大部分通过上海港发运,现在因疫情,从上海方向过来的货运司机和车辆受到严格管控。为确保物流集装箱顺利到达公司,综合管理部和工厂物流部门按照政府要求,严格按照流程做好如下工作:

联络申请:综合管理部积极联系市政府及开发区管委会,提出公司发货需求,希望在物流车辆进方面给予支持,确保货运车辆能正常通行;

计划报备:工厂物流部做好发货计划安排,提前一天将次日到达公司的物流车辆及驾驶员信息报备给开发区管委会,由其与高速卡口管控处联系放行事宜;

卡口领车:为遵守政府关于物流委托单位现场领车的要求,综合管理部积极协调园区小车队司机,按时到高速卡口,按疫情防控要求,将货运车辆引领到公司物料发运区;

在此过程中,即使集装箱晚上到公司,综合管理部、工厂物流部和开发区管委会亦毫无怨言地尽职做好服务工作。因为大家都知道,倾巢之下焉有完卵。疫情要防控,经济要发展,工厂要生存,大家都不容易!

通过公司、政府和物流公司之间的紧密协作配合,从四月初至五月中旬,AMT和ARM单元共计接送200余辆集装货车,累计发货2200万件产品,尽最大能力保证了产业链的畅通,有力保障了客户的供货需求,确保疫情之下公司业务不停摆。

在此过程中,即使集装箱晚上到公司,综合管理部、工厂物流部和开发区管委会亦毫无怨言地尽职做好服务工作。因为大家都知道,倾巢之下焉有完卵。疫情要防控,经济要发展,工厂要生存,大家都不容易!

通过公司、政府和物流公司之间的紧密协作配合,从四月初至五月中旬,AMT和ARM单元共计接送200余辆集装货车,累计发货2200万件产品,尽最大能力保证了产业链的畅通,有力保障了客户的供货需求,确保疫情之下公司业务不停摆。

在此过程中,即使集装箱晚上到公司,综合管理部、工厂物流部和开发区管委会亦毫无怨言地尽职做好服务工作。因为大家都知道,倾巢之下焉有完卵。疫情要防控,经济要发展,工厂要生存,大家都不容易!

通过公司、政府和物流公司之间的紧密协作配合,从四月初至五月中旬,AMT和ARM单元共计接送200余辆集装货车,累计发货2200万件产品,尽最大能力保证了产业链的畅通,有力保障了客户的供货需求,确保疫情之下公司业务不停摆。

在此过程中,即使集装箱晚上到公司,综合管理部、工厂物流部和开发区管委会亦毫无怨言地尽职做好服务工作。因为大家都知道,倾巢之下焉有完卵。疫情要防控,经济要发展,工厂要生存,大家都不容易!

魅力台球

◇ 气门嘴平衡块工厂/袁立

满怀期待,终于迎来了保隆科技宁国园区台球协会的第一次活动。

4月17日上午,大家都早早地来到比赛现场,准备一展身手。比赛分为积分赛和团体赛,积分赛模式是3人扑克牌。报名选手现场抽签,3人一组,抽签决定打球顺序,一副牌每人抽5张,谁先打完所抽牌对应球号即获胜。3人可能会抽到相同的牌,运气成分比较大,这也是扑克牌幸运游戏的乐趣所在。每组获胜者再抽签进入下一轮,以此重复,决出前三名。团队赛模式是

2VS2中式八球,现场抽签分组,每组2人,每场4人进行,开球抽签决定,出杆顺序交差制,小组自行决定前后杆,最先打完黑8的小组获胜。首轮淘汰赛,获胜的团队进入下一轮,以此重复,决出前三名。

比赛过程相当激烈,观赛的同学更是兴致高涨,团队赛6组对7组时,只剩最后一个黑八了,大家都屏住呼吸,等待这最后一子。面对一群人的围观,我们的选手手握球杆,瞄准,一气呵成,只听“砰”的一声,黑八进了,6组选手及围观同学欢呼雀跃……突然,空气静止了一秒,只见母球进袋了,7组选手高举双手,顿时各种声音此起彼伏,这是柳暗花明啊,7组选手幸运晋级了。

经过几轮紧张激烈的比拼,最终积分赛亚军由程同学摘得,彭鹏和张煜烈同学获得季军;团队赛程奎和张挺组合获得冠军,汪永浩和周乐意组合获得亚军,杨旭和刘兆友组合获得季军。

期待下次有更多的同学参与进来,一起来感受台球的魅力!