

# 保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2023年  
06月

总第220期



BAOLONG AUTOMOTIVE

# 目录

CONTENTS

2023年  
06月

总第220期

主 编：杨寿文  
责任编辑：魏新辉

投稿方式：  
邮箱weixinhui@chinabaolong.net  
或企业微信发送魏新辉

## 保隆要闻

26年华，自信从容向未来 /01  
公司成功举办第十届经理人大会 /02  
保隆代表队获经开区安全知识竞赛冠军 /04

## 公司管理

巴斯巴召开5S项目启动大会 /05  
合肥园区举办职业健康知识竞赛活动 /06  
上海之行-TR评审之路 /07

## 果园文化

“扫地僧”张师傅 /09  
等风来不如追风去 /11  
铸新团队，勇攀高峰 /13  
来一场简单的旅游 /14  
实习生眼中的合肥园区 /15

## 生活记忆

一年级新生浅谈“负责、上进、分享”的  
工作态度 /17  
印象龙感 /19  
工程师的主观能动性和终身学习 /20  
我不只是我，但我还是我 /21  
爱，就大声告白吧！ /22

## 品牌故事

融企业文化，固三基四T，树五星标杆 /24

## 26 年华，自信从容向未来

品牌公关部/杨寿文

5.20，保隆科技成立 26 周年，也是上市 6 周年。

### 栉风沐雨种百果

26 年前，保隆科技从贸易起步，进而进军制造业；在国际市场腾飞，进而回归中国本土市场；从上海松江基地出发，进而全球化布局运营，在全球拥有 8 个生产园区、10 个研发中心、17 家工厂；从研制机械类汽车零部件开始，拓展到汽车电子，10 余个产品线中有 4 个进入全球 TOP3。

26 年，保隆科技苦练内功，一步一个脚印，一步一个台阶，全方面提升研发、生产、管理、信息化……在应对各类经营风雨中，业绩持续成长，并成功上市，开启内生与外延同步成长之路。

26 年，保隆开创“负责、上进、分享”的果园文化，将一块块荒野变为丰美田园，种下一棵棵果树，辛勤浇灌，逐渐成林，次第结果，香飘四海。

### 公司发展新时代

26 年华，公司发展进入新时代：产品线更加丰富，智能化、轻量化战略持续落地，汽车传感器、TPMS、空气悬架、轻量化业务快速增长，公司营收增长加速，朝着营收 100 亿元战略目标扎实迈进；六个新园区建设如火如荼，为新业务发展积蓄动能；2022 年以来，空气悬架、储气罐、连接母排、智能驾驶等近 20 条自动化产线陆续投入使用……

保隆科技，26 年华，朝气蓬勃，自信从容向未来！



## 公司成功举办第十届经理人大会

人力资源中心/燕会昌

5月20日,保隆科技第十届经理人大会在合肥园区隆重举行。这是自举办此项活动以来规模最大的一次会议。

本次大会首次采用“合肥主会场+各地分会场”的连线模式,在松江园区、宁国园区、武汉园区、临港园区设立4个分会场,以便让更多同学参与。保隆科技名誉主席陈洪凌、董事长兼总裁张祖秋、各单元/中心总经理、各部门经理人700多名齐聚一堂。

会议伊始,集团董事长兼总裁张祖秋首先回顾了2022年集团取得的各项成绩,也指出面临的挑战。董事长从当前政治、经济、社会、技术因素方面,分析汽车产业趋势。面对新能源汽车渗透率快速上升,智能化、轻量化持续发展,整车与零部件市场格局变化,于保隆而言机遇与挑战并存。董事长阐述了2023年的核心工作,提出把握趋势,创新市场发展新模式,奋力实现增收增利、业绩兑现。

接下来,各单元/中心的相关负责人汇报9个项目:TPMS单元总经理黄启才《BPS保隆问题解决系统》、财务中心总

经理文剑峰《资金安全与效率之C-E-O模型》、AMT单元排气管件工厂总经理助理李博《深度少人化项目汇报》、运营管理中心总经理曹建明《防错在管理实践中的运用》、IDS单元橡隆板块总经理李文锋《IDS的产品开拓之路》、ECAS单元空气悬架工厂高级经理许帮飞《F项目量产质量提升》、AS单元龙感板块总经理周良杰《轮速传感器防错应用与管理工具介绍》、信息管理中心总经理黄军林《保隆科技智能制造系统框架》、TPMS单元副总经理史卫华《BHC产品平台化开发的探索》,9个项目汇报,提炼总结了产销管研等公司运营各个层面的心得、经验、思考和取得的成果,结合实践中的鲜活案例,给与会人员深深启迪和鼓舞。

大会最后环节是创始人访谈。保隆科技主席陈洪凌、董事长兼总裁张祖秋两位创始人一一详细解答了大家关心的各项问题。这些问题涉及公司发展战略,IDS单元、ECAS单元、AS单元、ALW单元的发展规划,以及市场拓展与市场竞争、项目管理、园区建设、股价和投资、关键技术

人才的招聘与激励、新老员工工资、95后员工管理、创始人的理念与故事、工作与宗教信仰等。陈主席着重强调了天人合一的成功团队之路，期许保隆团队以更高远的格局，实现个人与团队的共同成功，达到更高层次的人生幸福。

全天的大会高瞻远瞩而又丰满充实、接地气，沟通了从最高层到中层的思想，

贯彻了公司的战略，交流了工作方法，深层解读了保隆果园文化的精髓，学习了各单元的先进经验。通过大会拓展了视野，促进了互信，让我们整理行装再出发，继续以实干的精神、拼搏的激情、进取的意志创造更加骄人的成绩，开创更加美好的未来！



## 保隆代表队获经开区安全知识竞赛冠军

宁国园区管理中心/厉官辉

4月18日,在中鼎精密举行的宁国经开区“安康杯”安全知识竞赛上,由园区EHSS部赵安迪、石烁、陈梦琪组成的保隆代表队,经过三个环节的紧张拼搏,以总分第一的成绩获得冠军。

本次安全知识竞赛共有中鼎股份、司尔特、亚新科等八家企业参加。园区工会和EHSS部选派了三名安全及职业健康方面的专业人员参赛。竞赛由必答、抢答、风险答等三个环节组成,涵盖安全、职业健康、消防、安全法律法规等各方面内容。比赛中,保隆科技选手沉着冷静、通力合作,虽然在抢答环节稍有落后,但在风险答环节大胆选择最高分值的赛题并圆满完

成,实现得分反超,最终赢得胜利。

在比赛之前,经开区组织部门还专门邀请消防大队专业人员,针对消防法律法规、企业经营过程中不合规行为及其潜在的危害进行宣传培训,并结合实际的火灾案例,给了现场人员深刻的安全警示。

本次安全知识竞赛,以“争创安全生产环境,筑牢职工安全意识”为主题,旨在切实推动园区安全生产宣传教育工作走深走实,持续激发广大企业职工比学赶超、团结奋斗的热情。本次竞赛是保隆继2017年获得首次冠军后的再次折桂,彰显了公司安全团队深厚的专业功底和积极奋发的上进精神。



## 巴斯巴召开 5S 项目启动大会

巴斯巴工厂/储青梅

5月6日早上，巴斯巴工厂召开“5S项目启动大会”。

首先，由质量管理部毛志才宣读5s启动大会发言稿，主要围绕如下三方面阐述：推行“5s”管理，全面提升企业管理形象；大力提高推行“5s”管理的思想认识；要树立长期作战的思想。

随后，张蓉丹总经理总结，她跟我们女生强调：一定要爱惜我们的花草绿植，不管是我们的花园，还是办公室里小绿植，都需要我们用心浇灌，让它们茁壮成长，绽放出更加美丽的花朵。她说，把照顾绿植的精神推广开，“5s”肯定会不在

话下。

大会最后，车间主任杨涛做了总结，他强调，在“5s”管理中一定要牢记“三定原则”：定品、定位、定量。定品：必要品的名称、规划、期限、责任人等信息要做好标识；定位：必要品存放的方法、位置或区域要做到方便管理，提高效率；定量：必要品的最大量、最小量是多少，订货量是多少等要制定标准管理。一个企业要做好“5S”，不是一个人的事情，而是需要全体员工的共同努力，5S是每天必需的工作，如果5S做不好，那么其他什么工作都难以做好。



## 合肥园区举办职业健康知识竞赛活动

4月27日,由EHSS管理部举办的“职业健康知识竞赛”在合肥园区报告厅举行。活动邀请园区、工厂领导担任特邀嘉宾。活动围绕“改善工作环境和条件,保护劳动者身心健康”主题,目的是为进一步提高员工对职业病危害的认识,提高职业健康素养水平。

此次活动共24人参赛,分8组进行PK。活动规则为三轮答题环节:必答题、抢答题和风险题。还增设了大众投票环节,

合肥园区管理中心EHSS管理部/崔晨蕾根据选手的答题风采选出最佳选手奖。活动在主持人的搞笑中开场,打破了紧张的抢答氛围。选手和嘉宾积极互动,尤其是在最后风险题环节,争分夺秒,各显神通,“搏一搏,单车变摩托”的冲劲把现场观众和嘉宾逗得哈哈大笑。

此次活动得到了监管单位的高度表扬,提高了企业对职业病防治工作的认识,形成浓厚的职业健康氛围,促进职业健康工作的深入开展。





## 上海之行-TR 评审之路

IDS 项目管理部/朱槐键

自从收到上海某家主机厂的 TR 评审邀约，我们项目组就开始全力以赴地准备 TR 评审材料，在各部门的全力配合下完善了公司简介、项目情况、制造及质量控制方案。接下来就是讨论各自分工，包括公司介绍、把控节奏、演示样机等等。

提前一天，我们一行 4 人坐上了去往上海的高铁。下午来到总部跟孙路总他们碰头，对第二天的行程做了安排，当天我们早早来到客户这边，上午 9:30 开始了跟客户技术、品质、采购部门的 TR 评审，从物料选型报告到后期的交货方式客户都做了详细提问，随着交流深入，客户不仅仅只对 360 环视系统控制器感兴趣，而且非常期待其它 ADAS 产品像毫米波雷达、DMS、OMS 产品等，这一次的确不虚此行。

回到武汉一周之后就收到客户的装车演示邀请，和客户沟通了试装具体需求、期望实现的效果和演示时间。之后，项目组就开始在已经开发好的平台上优化硬件、应用、驱动和固件，同事们在不到两周的时间里加班加点完成一版优化好的软件，软件组和测试组同事们在室外进行了测试

取图，然后用台架反复测试确认。

在一切准备妥当之后，我们一行三人提前一天，早早来到主机厂，客户把我们带到一块空地，先是演示了原装控制器的



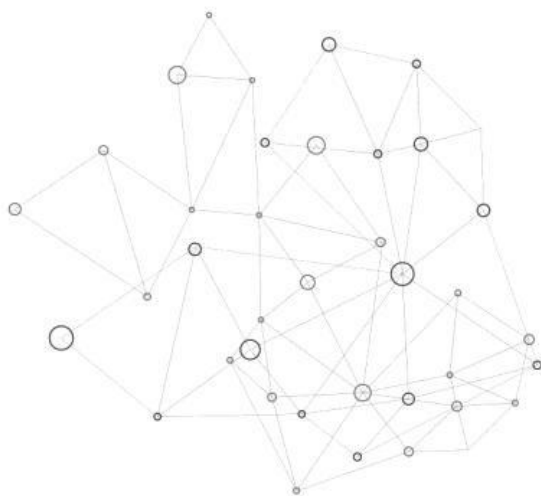
显示效果，然后提出对标原装的要求就离开了。我们开始铺好标定布，用尺子量好位置，李工在车子里一遍一遍地取图标定、调整，不断修改参数。午饭都是打包带回来，以便加快调试速度。武汉的项目人员范工他们也是中午牺牲休息时间加快配置文件的编译，一直忙到下午 6 点客人下班收车。回到酒店，我们项目组又对发生的问题做了总结，并反馈给武汉的项目组同事。晚上 10 点左右的时候打电话给杨工确认进度，发现范工他们还在加班改程序，这一帮爷们太拼了。第二天客人告知我们

他的领导们要出差一周，装车演示时间改到下周五，可以把板子留给客户，他们自己给领导演示，我们为了达到更好的效果，还是决定再来一次。

我和范工、卢工、孙工四人再次来到主机厂，跟客户借到车之后，对优化好的程序进行实车静态测试和动态测试，客人对标了原装效果，在某些方面希望我们做得更好，这样才有更大的几率取得定点，经过了反复的测试和验证，我们有信心满足客户的要求。第二天我们跟客户技术工程师一起测试之后，通过了客户的第一轮

测试。后面需要更高级别的领导来确认效果，这一次又开了一个不大不小的玩笑，领导们当天没有时间来现场，我们回复客户，我们可以等，然后我和范工在客户那边坚守了3天，客户领导终于抽出时间亲自驾车进行测试，在得到客人反馈圆满完成TR评审要求之后，我们迫不及待地把消息分享到群里。

回想TR评审这一路，我们的付出和坚持，给客户留下了深刻的印象，也提升了我们保隆的影响力。



## “扫地僧”张师傅

排气管件工厂/沈东

天龙八部里面江湖地位最高的是身怀绝技、淡泊名利的扫地僧。

张师傅就是保隆模具领域的“扫地僧”。

张师傅是上海人，叫张国林，模具车间的高级钳工，成立“伍海公司”的时候就来了。“老宋比我晚，我在上海的时候他还在宁波。”回忆过去，张师傅的言语中透出隐隐的自豪感。

确实有好多自豪的资本，伍海的第一付模具就是张师傅开的，那是一个端盖的拉伸模，是从无到有的一个“里程碑”模具，因为有了这个一，才有了现在的千千万。

多年前，我才进模具车间的时候，发现有一付模具做得非常到位，摆放位置安全可靠，外观清洁，模板倒角均匀，模面光洁无划痕，螺孔沉头深度一致、适当，运动件润滑充分……每个细节都到位，很是养眼。所以特意关注是谁做的，就这样认识了张师傅。

张师傅做事忙而不乱，桌面摆放井井有条，图纸理得清清楚楚，工具分类有序摆放，在车间众多的工位中打眼一望就能识别出来。他的工具看人借的，不爱惜工



具的人是借不到的。所以每次借工具使用的时候都很小心，并及时归还，很珍惜这份信任。

一次模具异常处理让我感受到张师傅的江湖地位之高，一付卷边模型腔磨损，我们修磨了几次都不行，因为耽误紧急发货，升级处理。领导制定临时措施：请张师傅修复，如果张师傅都修不好，那就后工序拉带配合压油砂处理。

张师傅模具为什么做得好，为什么有的人做了多年的模具仍有差距？这是工作态度的差距，也是责任心的体现。负责就是对自己手中经过的事负责。经常看见张师傅静静地在工作灯下看图纸，了解模具功能结构、各部件之间的运动关系、装配件的公差配合、材料的机械性能、零件加

工工艺路线、基准的选择……然后与设计  
师、程序员沟通意见。模具零件按图纸领  
回后，检查尺寸，去飞边毛刺，做好标  
识……就这么说吧，每步都做到位，功夫  
做到家，最终结果自然一次到位。张师傅  
做的每付模具都是符合图纸标准的模具，  
这一付付优质模具，确定了张师傅的江湖  
地位。萧远山和慕容博是扫地僧的徒弟，  
很多领导当年也是张师傅的徒弟，所以大

家见到张师傅都尊称一声“张师傅”。

我知道张师傅的弱项在哪里。一次聚  
餐，张师傅有些许微醺，饭后一起到 KTV  
唱歌。大家放飞自我，气氛一下就起来了，  
邀张师傅来一首，张师傅欣然来一首《送  
战友》。想不到啊！模具做得这么好的人，  
翻船翻得那么彻底。听过跑调的，但是你  
听过认真跑调的吗？我只有一个感觉：模  
具做的是五谷丰登，歌唱的是颗粒无收啊！



## 等风来不如追风去

TPMS 产品开发部/裴思

旅游圈里流传着这样一句话：一生总得去一次云南吧，等风来不如追风去。

今年公司旅游福利重启，大家非常兴奋，终于可以暂时放下繁琐，让身体和心灵来一次彻底的放松了。这次旅行没有说走就走的潇洒，我们前前后后规划了1个月，只因为要去的地方是云南。

我们一行7人，全部是女生，行程规划偏谨慎和轻松，大方向是丽江-香格里拉-大理。我们走在丽江古城的青石板街上，看着湛蓝的天空，和不知名的陌生游客擦肩而过，闻着空气中的花香，心就安静了下来。在民宿里面坐着喝喝茶，吊椅里面摇一会儿，听着小鸟唱歌，享受着惬意时光。

第2天的目的地是玉龙雪山，早上6点起床，雪山很冷海拔非常高，最顶上达到5569米。乘缆车来到山峰上，抬头看到玉龙雪山的主峰扇子峰直插蓝天，南北向排列的玉龙十三峰犹如一条腾空的龙，原来玉龙雪山名由此而来，站在4680的平台上打个卡，准备下山，因为气压很低，呼吸有点急促，体力消耗偏快。换乘前往

蓝月谷，山谷中的湖水清澈湛蓝，绿树倒映如镜，成群的牦牛在水中玩耍，站在蓝月谷望向雪山看，感慨这一个纯白，一个湛蓝，简直是大自然的调色板。

第3天我们来到神秘的香格里拉，第一站是普达措国家公园，想更亲近这美景所以选择徒步路线，听司机说昨天下雪了，果然草地上有的地方还结冰了，山沟里还有未化的雪。一阵风吹过来隐约听到有铃铛的声音，再往前行走豁然开朗，有一群牦牛在低头吃草，风吹动它们脖子上的铃铛声阵阵。走进林间小道，前面有一抹灵动的身影在树丛和草甸之间来回穿梭，凝神细看原来是只野生小可爱啊，感觉它一直悄悄跟着我们，忍不住想喂它点吃的，松鼠叼着我给的面包，一瞬间就翘着尾巴爬到树顶上去了，希望它能喜欢。下午我们来到纳帕海，纳帕海有青青的草地、温和的微风、蓝蓝的天空和棉花糖一样的白云，还有可爱的小羊羔和健硕的骏马，在这里我们体验到了风吹草低见牛羊的景色和那句耳熟能详歌词：让我们红尘作伴，活的潇潇洒洒，策马奔腾，共享人世繁华。

终于到了最后一站大理。大理风景优美，历史悠久，东临洱海，西靠苍山。或许有很多人还记得金庸先生笔下大理的传奇色彩。大理的风花雪月四季美景让人神往，可惜我们只体验了洱海。环游洱海是必须的，我们沿着海西线一直游玩到海东线，骑自行车在田间感受到风吹麦浪的惬意，被一片片五颜六色的花海折服。坐上敞篷小汽车，沿着海东线一路走走停停，

一阵清风掠过，湖面顿时掀起一层层波浪，渔船随着一阵一阵的海风欢快地舞蹈，向前望去，碧波万顷，无边无垠，在水天相接的地方，整个世界只有洱海，只有万里晴空，感觉天空是那么近，伸手可触，却又那么的遥不可及。

这么美的七彩云南，我想不只我一个人想要追风而来。



## 铸新团队，勇攀高峰

液压管件工厂/储成杰

3月25日星期六，我们液冷板工厂迎来了2023年第一季度的团建——登山！

7:35从保隆公寓出发，开车历经一个半小时，来到方塘乡板桥森林自然保护区。首先映入眼帘的是一座金碧辉煌的寺庙，名为“铁瓦寺”，又名“白云禅寺”，据说建于唐贞观三年。我们所要挑战的就是寺庙后面的高峰山，听说山顶还有间小寺庙。

分配物资，整装待发。幽静的步行古道是古人就地取材用山石垒砌而成，如今，为方便游人，修建了带有护栏的登山步道。环顾四周，看见各种瀑布和潭水，潭里的水清澈见底，仿佛能感受到潭水的甘甜。登山之路必经乱石滩，这里因千万年前地

质塌方，形成了一处特有的景观“豆腐台”。走完乱石滩，就离山顶不远了。放眼望去，我才真正体会到杜甫诗的那句“会当凌绝顶，一览众山小”的壮阔。不知不觉到了午餐时间，我们带了自嗨锅，还有幸尝到生产部李经理的手艺，一看就是居家好男人啊！下山要比上山轻松许多，1个多小时就到达了山脚，回头看看脚下的路，不禁感叹只有不断坚持，才是获得成功的捷径！

都说我们第一次团建登山就选了一个难度不小的山峰，我相信这预示着我们新工厂起步就在一个全新的高度。让我们一起努力，勇攀高峰。



## 来一场简单的旅行

排气管件工厂/钱娟

3月旅游邮件激起大家的热情，最后民主投票选出我们目的地：北海涠洲岛。

4月19日终于踏上北海之旅，行程比较简单轻松，我们每天不用起得特别早，每天月就一两个景点，剩下就是自行安排，可以去逛逛附近美景，吃吃当地特色美食。当船即将靠岸时，大家已经被外面风景吸引，纷纷起立。看那跨在海中央的蓝桥，就想到桥上走走。涠洲岛是一个原生态的渔村，茂密的树林里处处弥漫着香蕉浓郁的香气。我们去了最具特色的火山口公园，当我站在火山口时，可以想象出当时火山爆发时的壮观景象。火山口布满了千疮百孔的小洞，岩壁也被烧得漆黑，山崖还长满了碧绿的仙人掌。我们欣赏着千姿百态的火山岩石，听着海浪扑打着礁石，激起

一朵朵白色的浪花，仿佛再说欢迎我们的到来。

有的团队小伙伴起早去赶海，体验当地人的乐趣，在涠洲岛上享受大自然的怡人风光，踏浪看日出，泡着海水捉螃蟹，骑沙滩车吹海风，玩得不亦乐乎。我们还自己到海鲜市场采购新鲜的食材，再找一个环境优雅的烧烤店加工，体验了一把海鲜自由。我们谈笑风生，大家都格外轻松，这是公司给我们的福利，给大家带来了无比的喜悦。

当然，旅途中也出了点小意外，有两位同学肠胃不适，还好备有一些应急的药。在本次行程中我们也有很多稍显遗憾的地方，期待下次旅行更完美。





## 实习生眼中的合肥园区

谈及实习，我认为它是学生由学校通往社会的桥梁，是学生在社会上真正意义的第一次亮相。回想到拿到 offer 的那一刻，我心中的喜悦难以言表，怀着激动而又向往的心情我加入了合肥保隆。转眼间实习的两个月已经过去，我对保隆也慢慢从陌生到熟悉，下面以我的视角来看看实习生眼中的合肥园区。

### 整洁贴心的园区环境

第一天踏入合肥园区，宽敞整洁的园区环境就给我留下了深刻的印象。园区南侧正在建设的一幢幢大楼，透露着蓬勃发展的朝气。地下车库有效减少了路面停车，让初进园区的人感觉到宽敞整洁，并节省了地面可用面积。园区还设立了电动车停车棚，不仅可以遮阴避阳，而且还贴心地提供充电桩。另外，园区中还设置有食堂，饭菜美味可口。

### 温馨快乐的办公环境

实习与上学最大的不同在于环境与身边的人，环境由学校变成了公司，身边的人由同学变成了同事。我很幸运地加入了一个温馨又快乐的部门。首先，工作环境

合肥园区管理中心人力资源部/李晴让我感觉每天置身于花园中，窗台上的绿植与鲜花总能让人感到元气满满、心旷神怡；当工作疲惫时望去，身心便能得到放松。

我有一群积极向上，认真负责的同事们，在工作中大家就如同我的老师，教会我书本上不曾学到的知识；工作之余大家就像我的姐姐，带着我玩耍，同时也教会我一些生活哲理。在实习的两个月里，我发现每个人身上都有不一样的闪光点，她们有的谨慎细致，有的侃侃而谈、落落大方，如果用一个词语来形容她们，我脑海中浮现的便是“铁娘子”。工作冗杂繁重，有时还会有突发事件，但她们总能静下心来认真处理，踏实做好手头上的每一件事，真正做到事事有回应，时时有回应。她们的待人处事之道也在潜移默化影响着我。

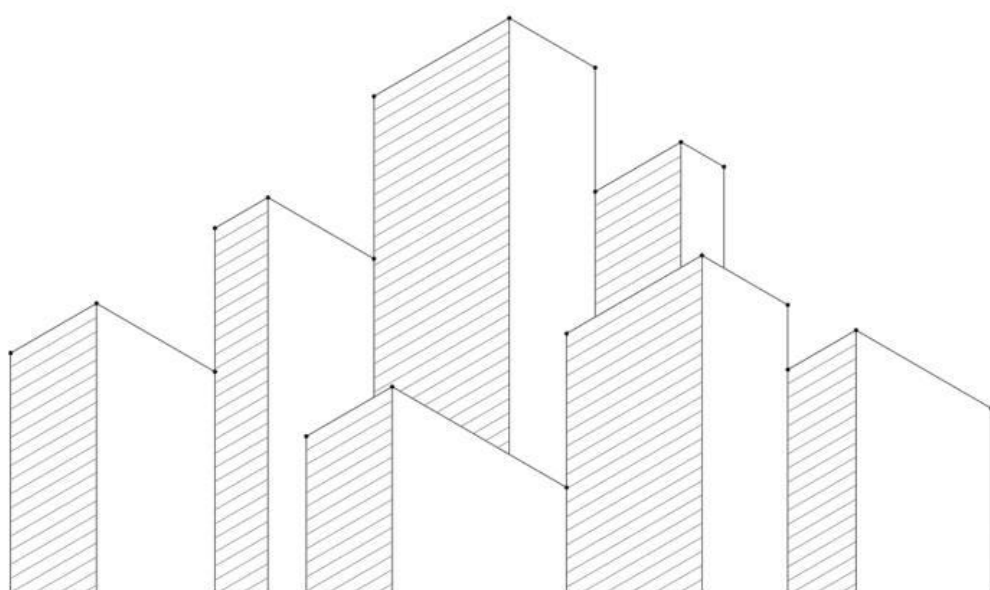
### 浓厚鲜明的企业文化

“负责、上进、分享”这三个词是我入职第一天最为印象深刻的，当时我并没有真正理解到为什么要用这三个词来作为保隆的企业文化，但后来我发现这三个词已经慢慢融入到大家的日常工作中。公司对

员工负责，在承担责任中成长；同时，员工对公司负责，促进公司更好地发展。因此，“负责任”逐渐成为公司与员工在遇事时要遵循的原则。其次，选择正确的方向，不断追求上进。俗话说：活到老学到老。公司经常给员工培训，提高其专业能力，员工为了提升也会主动自学，考取相关专

业资格证书，不断充实自己。最后是“分享”，公司与员工分享发展成果，而员工与团队成员分享经验，共同成长。如今，这三个词也逐渐成为我生活的导向。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，珍惜在保隆的实习生活，虚心学习，不断提高自己。



## 一年级新生浅谈“负责、上进、分享”的工作态度

从2022年3月加入保隆以来，到现在已经整整一年了。这一年我见证了合肥园区从一个不足200人，产值不足2000万的小微企业，快速成长为一个员工超500人，产值超3亿的高新技术企业、规模以上企业的成长过程，也融入了保隆梦。每一个梦，都需要通过脚踏实地的努力去实现。加入保隆这一年来的点点滴滴，让我收获最多的不仅仅是工作经验、技巧和方法，更多的是面对一切工作所应持有的正确态度。

### 第一、要学会自我管理

所谓“君子慎独，不欺暗室。卑以自牧，含章可贞。”这句话出自《礼记·中庸》，意思是：君子在独处时，即使别人看不见、听不见，也要谨慎不苟，不做违反道德法律之事，为人谦虚，努力提高自己的修养和素质，有美德，有功劳但又不去炫耀，同样也是保持谦虚的意思。作为工作团队中的一员，要学会自我管理，不做损人利己的事情、不说伤害团队士气的话、不张扬、不自以为是、不揽功、不甩锅。如果工作中不能做好自我管理，那么就很可能

合肥园区管理中心综合管理部/耿大成被负面影响打倒，从而有可能导致整个团队的失败。

### 第二、要有积极向上的情绪

人是情绪化的存在，团队精神亦然。作为团队中的一员绝对不能把不好的情绪传递给团队，因为这样做的结果只会降低团队的工作效率，给整个团队带来伤害。我们每个人都应该用自己积极的情绪来感染身边的人，带动身边的人共同完成好团队工作，提高团队的凝聚力，从而完成好团队的工作目标，在成功的团队中发挥自己积极的作用。

### 第三、要为自己的工作做充分的准备

一是专业知识的准备，对自己的工作所涉及的专业知识要有全面的了解和准备。你对自己工作中的专业知识了解得越深，在工作中才能更容易把工作做得既快又好。

二是心态上的准备，把自己的工作状态调整到最佳，热爱本职工作，而非为了工作而工作。你对工作越热爱，完成工作后才会越有成就感。

三是身体上的准备。强健的体魄和充沛的精力是克服工作中一个又一个难关的

本钱。该工作的时候全情投入，该休息的时候好好休息。要积极参加文体活动，锻炼身体的同时，也带走了伏案一天身体所积累的负能量。

#### 第四、要有工作的主动性

做好分内工作的同时，不局限于岗位职责上的工作范围，勇敢地走出去。工作中的问题无处不在，主动地寻找问题，努力解决问题，不断积累工作经验与团队人气，将使你更受到团队的青睐。

#### 第五，要建立良好的信赖感

在每天看似简单重复的工作中，如果团队彼此没有信赖感是无法达成任何工作成果的。以诚待人者，人亦诚而应。意思是真诚地对待别人的人，别人也会真诚地

对待他。当同事彼此真诚相待时，你会觉得自己好幸福，好快乐。和同事在一起游玩时，你可以抛开所有的烦恼，尽情地笑、尽情地疯；和同事在一起学习工作时，你又会认认真真，尽情地学，尽情地练；和同事在一起聊天时，你会无所不言，尽情地说。

#### 第六，要学会感恩分享

在团队中要学会感恩和分享，单丝不成线，独木不成林，一滴水只有放进大海才永远不会干涸，一个人只有把他们自己和集体紧紧融合在一起的时候才最有力量，愿我们彼此敬重、互相学习，一起分享经验，做成功团队的一分子！

## 印象龙感

物流中心/钟德才

久闻龙感加入保隆科技,5月18日有幸随宋经理前往拜访。踏入办公楼,前台热情地把我们领到二楼会议室,计划物流部黄经理首先介绍了龙感的基本信息,同时还把轮速传感器等产品带到现场讲解,生动具体的介绍让我们对相关产品印象深刻。

随后,黄经理带领我们到生产车间实地参观。宽敞明亮的车间陈列着一条条自动化的生产线。黄经理指着其中一个设备介绍说,很多像这样的自动化设备都是工厂自己设计研制的,包括办公室人脸识别门禁,也是自己开发的。在实验室,同事

们认真完成各项检测和实验。一幕幕画面,让我们感受到龙感的同事潜心钻研的态度和自主应用的能力。

在参观成品仓库时,双方就国内物流发运、成本控制等方面进行了交流;在外销方面,碰巧有一票货物即将发往越南,我们对棘手的问题进行了分析,与财务部、业务部等相关同事现场电话沟通确认,都得到顺利解决。

参访之余,相信龙感的员工一定会发扬“龙”的传人、“感”为人先的精神,深耕电子细分行业,取得更优秀的成绩。



## 工程师的主观能动性和终身学习

保隆板块/聂文都

不知不觉中，进公司有一年多了，深刻感受到了保隆这个大平台带来的能量。

在工作中，公司很注重工程师的培养，循序渐进，会根据各人擅长的领域分配工作内容。随着工作内容的深入，部门也接到了一些比较大的项目，为了帮助大家互相了解，部门组织了一些培训活动，主要讲解同事们当前的工作内容及其核心技能需要。

我是一名算法工程师，要听硬件工程师和软件工程师说一些我不太懂的东西，一开始是有点抵触的，也听不太进去。但最近发现，之前听的那些东西还是很有用的，因为项目需要，上司给我分配了一些我不是很擅长的任务。在主动学习的过程中，上司分配的任务也处理完了，任务完成度也达到 80%，我自己也主动去拓展了这些任务中的一些技能储备知识，帮助解决了这个任务中比较棘手的问题。后面主动去了解这个算法的历史，了解它的来由，从最开始那篇 2006 年的论文出发，我钻研了其中的一些公式和细节，这也帮助我理解了代码中的一些参数设置合理性，从而解决了问题。这个过程也让我明白了作

为一个工程师，主观能动性和终身学习是多么重要。

在 AI 时代的快速发展过程中，主动去接受新挑战和学习新技能对一个工程师很重要。一个公司的发展，需要更多复合型人才，需要工程师去主动学习一些新的技能和知识来适应当前项目的需要。作为一名入行没多久的算法工程师，在这一年里，我始终保持着一颗终身学习的心，每个月都会看一些自己领域的最新论文和资讯，学习论文中的新想法和新模型结构，掌握资讯中的科技动态，掌握一些必要的新技能来提升工作效率，帮助我们的算法模型能在行业处在一个比较前沿的状态。

最近大火的 ChatGPT 就是一个需要我们工程师去学习使用的 AI 助手，它可以协助我们写一些逻辑代码块，帮我们分析代码的 bug，帮我们分析文档等等。它的出现就是很好的验证，如果一个工程师不抱着一颗终身学习的心，没有主观能动性，很可能被人工智能替代。在 AI 智能驾驶的浪潮中，需要我们每个工程师去保持终身学习的心和发挥各自的主观能动性，才能乘风破浪。

## 我不只是我，但我还是我

——读《高老头》有感

隆腾工厂/王晶

有幸两次阅读过法国作家巴尔扎克创作的长篇小说《高老头》，一次是年少时，一次是现在。年少初读《高老头》时，对书中高老头疯狂且畸形的父爱和他贪婪的女儿们感到悲愤，而今已到上有老下有小的年纪重读这本书，不仅感到悲愤更多的还有无奈。

书中的这位高老头，年轻时是一位成功的商人，为了能让自己的两个女儿过上更好的生活，倾其所有；为了不让女儿们流泪他甚至有了愿意去偷、去替人服兵役的想法。最终，女儿们榨干了他身上最后一丝丝价值，任由他在一座破旧的公寓内，幻想着女儿们对他的爱，并自责自己不能再为女儿们继续付出，含“爱”而终。

当我在为书中两个贪婪的女儿感到不耻时，突然想到曾经年少轻狂的我用父母辛苦赚来的钱，去胡吃海喝，自己的两杯奶茶可以给父亲买一双鞋，而这双鞋他可以缝缝补补穿好几年；拿着父母给的生活

费在 KTV 里高吼“一生要强的爸爸，我能为你做些什么……”

现在身边也会有像高老头这样的父母。原本不富裕的家庭，为了孩子将来能过上好生活，负债累累也要报名所谓的“名媛培训班”；给孩子的东西永远都是同类产品的“爱马仕”，自己却好些年都不舍得添置一件新衣，自己永远都可以将就。我们不批判他们付出的爱，爱没有错，只是为他们在自我感动中一步步迷失了自我而感到悲痛。父母之爱子，则为之计深远。怎样计深远，这是一个值得深思的课题。

他们曾经也芳华年少，对未来充满了憧憬和规划，只是有了“父母”这些新的身份后，慢慢地弄丢了自己。责任使我们变得强大，但一定不要忘记自己，在承担责任时也不要忘了追逐自己的梦想，虽然我不只是我，但我还是我啊！

书中这位父亲他不叫高老头，他有名字，他叫高里奥。



## 爱，就大声告白吧！

宁国园区管理中心/熊奇芳

亲爱的保隆：

今天，是我们遇见的第 1424 天。

我并不擅长表达自己的情感，但是在这个特殊的日子，我还是想正式地给你写信。虽然不知该如何下笔，但还是觉得纸上一笔一划的字更能表达最真实的情感。

遇见你之前，我刚踏出校园，对社会充满新鲜感，但内心又十分迷茫，我不知道该何去何从，离开了学校的庇佑，我的未来是什么样子。那个时候，从学校回到老家，希望在老家找到一份安稳的工作。每天都在宁国论坛人才网上寻找着合适的岗位，投递不同的公司，但很多公司对于非对口专业并不友好，像我这种“审计学”专业的应届生想要找到一份心仪的工作也是难上加难。无意间，我看到了你在招聘“实习生”，虽然没有编制，且实习结束后也不一定能拥有正式岗位，但我还是想试一试。投递了简历后，在家等了几天本以为没有了音讯，在带着中考结束的妹妹去合肥玩的火车上，收到了让我参加面试的消息，立马带着妹妹毅然决然地踏上回宁国的火车。

第二天的面试，我记得非常清楚，总

共有 6 个人参加，我知道自己不是最好的那一个，但我的那份真诚打动了领导，感谢你选择了我。当得知被录用后，内心异常激动，后面就是正式以实习生的身份开始上班了，实习期 3-6 个月。一开始在培训科实习了两个月，过程中非常担心实习期满之后该何去何从，又要面临重新找工作，只能每天努力地工作，更好地表现自己，才能够有留下来的机会。可能也是上天眷顾我吧，招聘科有一个哥哥离职，经过领导的考虑，把我调到招聘科接手招聘工作，当时内心真的激动坏了，心里悬着的那块大石头也落地了。就这样，从 2019 年 10 月 7 日正式签订劳动合同开始，开启了我在保隆的一个个日日夜夜。

在这里，有我写不出招聘文案挠头的煎熬，有我给那么多初入保隆的新人办理入职手续的身影，也有我奋力寻找简历电话邀约候选人的辛勤。在这一千多个日子里，在你的庇佑下，我变得成熟、稳重，业务能力也得到了提升。我当然知道，挫折是不可避免的，但我相信，只要我们向着目标努力，就一定会更好。

“从前车马很慢，一生只够爱一人”，



现在是一个快节奏的时代，什么都很快，但是我是一个喜欢慢慢来的人，什么都觉得慢慢来就好，所以我选择了这种方式来向你告白。

今天是你的第 26 个生日，你朝气蓬勃，你自信从容，在 520 这个特殊的日子，我真心祝愿你能越来越好，早日实现

你的目标，而我也一直会秉承着负责、上进、分享，成为一个合格的保隆人。

看到公司又在发 10 周年员工纪念品了，特别期盼我与你相遇的第 10 年的到来，也希望我能陪你走过更多的十年！

以后我们的日子还长着呢，多的话我们慢慢说~



## 融企业文化,固三基四 T,树五星标杆

——保隆科技精益五星班组建设综述

什么才是企业的核心竞争力？关键的一环必然是优秀的管理水平。而班组作为全员占比最大的主体，更是企业最小的经营管理单位，是企业的“末梢神经”。因此班组管理显得尤为重要，建设具有保隆特色的班组管理体系模式更是当务之急。

### 一、现代企业班组存在的问题

在提升班组管理之前，首先得弄明白现代企业班组普遍存在的几个问题：

（一）班组长职能不清晰，对现场管理的内容和方法不清楚，基本训练不到位，导致个人管理水平低下，不能对异常问题采取适当的预防措施，也无法对异常问题做到快速、有效处理，更不能做到改善提升；

（二）班组目标、流程不清晰、不重视，忙乱无章，甚至无所作为。班组长工作事项一担挑，充当“救火员”，疲于奔命，因此导致班组日常维持性管理工作不能顺利开展，改善提升性工作更是无从谈起，

排气管件工厂精益工程部/杨晨  
由此形成恶性循环，班组士气低落、效率低下，公司各项政策无法有效执行。

（三）班组员工工资仅和计件产量强挂钩，因此对诸如 5s、质量、成本、文化等其他事项“漠不关心”，不利于班组整体管理水平提升，同时也没有给员工展现个人价值的机会。

### 二、问题的思考和解决方向

对于以上行业普遍存在的问题，我们金属管件工厂也难以独善其身，或多或少有类似的问题，那么如何应对和解决就成为我们必须面对的问题。

针对以上问题，解决方法似乎也很简单，例如，班长职能不清晰、技能不足，那就做相关培训；目标、流程不清楚也可以培训宣贯，不作为的班长可以更换，忙不过来可以增加人员；增加员工考核内容，以提升对其他事项的关注度，等等。

但是这些真是我们想要的吗？真能持续有效的提升班组管理水平吗？很显然，

我们的答案是否定的。这些措施虽然有一定的效果，但也仅仅是“头痛治头，脚痛医脚”，治标不治本。

所以，要彻底解决上述问题，就必须打破常规模式，先思考怎样才是我们心目中的理想班组。

首先让我们为未来班组画一幅理想蓝图，理想班组至少应该是从 PQCDMS 等各方面都能够做到很好的维持、改善和提升，是具备执行力、改善力、战斗力的学习型团队组织，过程中可以不断涌现出优秀的人和事，通过打造一个又一个“招之即来、来之能战、战之能胜”的理想班组，最终实现员工和公司的双赢。

### 三、打造保隆特色班组管理模式

方向有了，如何实现呢？从整体全局角度出发，进行系统性管理，结合保隆企业文化，打造具备保隆特色的班组管理体系模式。

2022年11月，卢总正式提出要建立排气管件工厂自己的班组管理模式，后来我们将其称之为“精益班组”或“精益五星班组”，为此专门成立了项目组，由李总助牵头。

第一步是体系模式的搭建。一开始我们想到的是能否复制别人成功的方式，但卢总坚定地提出：别人好的未必就是适合

我们的，生搬硬套，未必能成功，关键是要结合于保隆自己的“企情”，打造适用于保隆自己的管理模式。一语中的，为我们指明了方向。

首先，我们结合班组管理与公司果园文化，提炼出项目开展核心理念：（1）负责-质量文化，遵守流程标准，不断提升执行力；（2）上进-改善文化，打造学习型改善组织，持续改善进步；（3）分享-团队文化，尊重人性、发挥全员团队作用、体现每个人的价值。最终将理念浓缩归纳为“不断提升执行力，持续改进；充分发挥全员性，体现价值。”

其次，我们与公司管理方针“三基四T”相结合，搭建体系模式的框架。三基是指“基础、基层、基本功”。“基础”是要有明确合理的制度、流程、表单、数据、原则理念等标准，并为之遵守执行，我们将其归纳为项目的“地基：BPS思想、精益文化、作业标准”。“基层”是“三现”，要深入现场一线，方案切实落地到最基层，整个方案和过程都需要围绕着最基层的班组来策划和开展。“基本功”指需要掌握工作中最基本的知识技能，我们将项目所需的基础能力工具归纳为“5s、TWI、多能工、LPA、QCC、提案、OPL、IE”。

“四T”是公司管理的四大支柱模块，

即：TIE（全面工业工程管理）、TPM（全员生产维护）、TQM（全面质量管理）、TCM（全面成本管理），虽然同样适用于班组管理，但并不能完全囊括班组管理的所有模块，因此在四 T 基础上加入 TTB（全员团队建设）、TGM（全员现场管理），演变为六 T，作为班组管理的六大支柱模块，同时对每个模块设定具体需要达成的标准，包括但不限于 PQCDSMI。

框架搭完了，最后便是形成闭环——如何保证大家都能有效开展和执行？我们通过建立班组星级认证体系，将所有班组分 5 个等级，设为 1~5 星，以 5 星为标杆（未来的最理想状态），不同等级对执行维持、应用效果、改善提升等侧重点各有不同，达到等级标准即可逐级晋升，同时将等级与班组内所有成员的工资强挂钩，员工不再只是计件“埋头干活”，而转变为班组管理水平整体提升，员工收益便随之提升。员工更有了展现其他能力和价值的机会和平台，从而使六 T 由以往的被动接受转变为主动开展。

同时，遵从项目“充分发挥全员性，体现价值”的理念，各班组成立班组委员会，进一步明确组织架构和职责，通过设

立“六大员”以辅助班长系统性地开展好精益班组管理活动，建立人才上升通道，让更多的人发挥自己的价值！

#### 四、“五星”，梦想起航

2023 年 1 月 1 日，排气管件工厂正式启动精益班组项目活动，随后隆重举办了项目誓师大会，卢总对项目提出高度评价和期望：“自 2008 年保隆导入精益生产开始，精益推行由点到面，再到现在的系统性推广，成绩是可见的，期待精益班组能够切实的夯实三基，培育人才，创造更大的价值！”

2 月，精益五星班组训练营正式启动，开设有精益、质量、安全等方面共 20 余门课程，学员面向所有班组成员。

3 月，试点班组确定，首批班委任命仪式。

4 月，班会管理活动开展，多能工培养启动，5s 改善活动开展。

5 月，提案寻宝改善活动。

.....

“路漫漫其修远兮”，前行的路上难免会有荆棘，但只要我们在正确的方向和方法下，戮力前行，一定能建成保隆的五星标杆！

## 本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案在上期电子刊文章中找)

1. 储气罐是\_\_\_\_\_的部件之一。空气悬架系统因为能显著提升\_\_\_\_\_, 增加乘坐\_\_\_\_\_, 成为自主新势力品牌和自主高端品牌的主要卖点。
2. 即产品包装改善、包装或辅材回收使用、\_\_\_\_\_使用, 并与采购管理部、精益部在宁国园区和合肥园区选取了规模相对比较成熟、稳定的工厂, 推行\_\_\_\_\_模式, 以期降低我们的\_\_\_\_\_, 减少\_\_\_\_\_。
3. 端到端流程中的每个角色也都应对流程的最终\_\_\_\_\_负责, 但这里的特别角色还起到其他各节点活动的角色所不能起到的\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_作用。

答题请在每月 19 日前以 EXCEL 格式发送至 [weixinhui@bb.com](mailto:weixinhui@bb.com) 邮箱。每月 20 日抽奖, 月底前发放奖品。答

案和中奖公布于企业微信

单元	部门	姓名	答案
			1、 2、 3、



[www.baolong.biz](http://www.baolong.biz)



微信扫码,关注保隆

**BAOLONG AUTOMOTIVE**