

保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2024年
03月

总第229期



BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTENTS

01 保隆要闻

BAOLONG NEWS

- ❖ 奇瑞高管团队新年访问保隆科技 01
- ❖ 保隆科技总部举行春节开工大会 02
- ❖ 乘用车空簧关键技术通过省级科技成果专家评审 03
- ❖ 保隆员工在安徽省职工技术创新竞赛上获奖 04

02 公司管理

COMAPANY MANAGEMENT

- ❖ 应急生产，他们奋斗在凌晨三点 06
- ❖ 坚守岗位，奉献无悔 07
- ❖ 武汉园区举办餐饮安保服务商年终共创会 08

03 果园文化

ORCHARD CULTURE

- ❖ 模具管理科的收获 10
- ❖ 事无巨细的沈工 12
- ❖ 宁国行，战友情 13
- ❖ 同行·隆起 15

04 生活记忆

LIFE IN BAOLONG

- ❖ 有一种传承叫师徒关系 17
- ❖ HBG交流之行 19
- ❖ 立春落雪，茶中沉淀 22
- ❖ 活着 23
- ❖ 团年 25

05 品牌故事

BRANDS ILLUSTRATION

- ❖ 两个不平凡的夜晚 27
- ❖ 彻夜奋战，服务客户 30

主 编：杨寿文

责任编辑：魏新辉

投稿方式：

邮箱 weixinhui@chinabaolong.net/企业微信





◇ 奇瑞高管团队新年访问保隆科技

品牌公关部

2月15日，农历大年初六，保隆科技总部迎来了新年首批贵客——奇瑞汽车新春拜年高管团队，团队由奇瑞汽车股份有限公司副总经理戚士龙带领，总经理助理、采购执行总监王厅，采购副总监严兴国、张庆随行。

保隆科技董事长兼总裁张祖秋、副总裁王胜全、技术中心总经理王斌、市场中心总经理张敏、TPMS单元总经理助理周彬及相关业务负责人热情接待。

在会议交流中，张祖秋董事长介绍了保隆科技发展概况和战略规划，双方深度讨论了空气悬架、ADAS、汽车传感器、TPMS等合作项目和热点技术，彼此对

后续业务合作与发展充满信心和期待。

在张祖秋董事长等领导陪同下，奇瑞高管团队参观了产品展厅和TPMS工厂，充分肯定了保隆科技高水平的智能制造和洁净有序的生产现场管理。

此次奇瑞高管团队的新春拜年，展现了奇瑞汽车在龙年的雷厉风行、龙马精神，体现了对关键零部件供应商的重视，也让保隆科技感受到温暖和信任。双方将继续互信互助，努力进取，开拓合作的深度和广度。一年之计在于春，春天的共同谋划、播种耕耘，必将带来更美好的收获和前景！



◇ 保隆科技总部举行春节开工大会

2月19日上午，保隆科技总部在食堂举办春节开工大会，活动由人力中心组织，总部及松江园区员工参加。大会为2023年优秀员工颁奖，张祖秋董事长作开工致辞。

张总在讲话中说，2023年是公司进入快速发展新阶段的第一年，公司营收和利润都获得了较大增长，基本实现了年初预算目标。2024年，汽车行业面临着更大的竞争压力，也带来许多机遇，犹如当下的天气乍暖还寒、忽冷忽热。在与同行交流中，大家一致的共识是，2024年汽车行业面临两个课题，一是降本增

品牌公关部

效，我们以前做了许多工作，今年要在公司所有运营环节寻找更多降成本的空间，采取更多切实降本措施，适应行业竞争压力；二是出海，保隆科技有比较好全球布局基础，今年要在全球化方面再加码，还有一些艰难的课题需要我们去解题。新的一年，我们要开拓进取，进一步夯实快速发展新阶段的基础，实现年度营收增长30%的目标，为后续实现营收100亿元的战略目标奠定基石。各业务单元既要增收，也要增利，实现营收和利润双增长。可以说，面对行业激烈竞争的格局，留给我们快速成长的时间和

空间不多了，期许全体员工更加努力，为实现共同目标而奋斗。张总最后说，新的一年，希望大

家在繁重的工作之余，坚持锻炼，保证身体健康，实现身心事业双丰收。

◇ 乘用车空簧关键技术通过省级科技成果专家评审

合肥园区综合管理部/陈丽

近日，安徽省科技进步奖评审专家组一行七人应邀到访合肥园区空气悬架工厂，对公司上报的《乘用车用集成式空气弹簧关键技术研发及应用》科技成果进行评审。合工大教授孙保群担当此次评审会主任委员，ECAS单元总经理王贤勇、空气悬架工厂副总经理殷吕及合肥大学代表等参加了评审会。

在评审会上，相关项目负责人从项目背景、设计理念、开发过程、制造技术、改善成果、应用前景等方面逐一向评审组详细介绍。评审组专家们现场审核此项成果的技术创新、应用实效等情况。最终项目顺利通过各项评审，评审组认为项目成果技术创新性强，总体技术水平达到国际先进水平。





◇ 保隆员工在安徽省职工技术创新竞赛上获奖

近日，从安徽省总工会传来喜讯，在前不久召开的安徽省职工技术创新竞赛总结表彰暨“跟着劳模去创新”工作推进会上，排气管件工厂的“汽车排气管自动抛光机研制项目”获安徽省职工技术创新竞赛“金项目”奖；技术一部杨杰的“奥迪热端连接管加工工艺改善项目”获评“金点子”奖。工厂精益工程部智能制造科长汪永浩作为金项目团队领军人和参会代表，赴合肥领奖。安徽省科技厅、人社厅、国

宁国园区综合管理部/厉官辉资委、政协、工商联、科协等领导 & 省总工会领导班子成员为获奖代表颁奖。

获得本次“金项目”奖的汽车排气管自动抛光机研制项目，是工厂基于提升作业效率、减少技能要求、降低作业强度、提升自动化水平的目的组织研发的，用于替代人工作业。在公司资源的加持下，通过工厂智能制造团队的不懈努力，自动抛光机研制成功，并投入生产。

截至目前，团队共制作完成5

台圆盘抛光机、12台机器人抛光机，年节约成本100万元以上，产生了良好的经济效益。

据悉，本次省职工技术创新竞赛经专家评审、现场答辩、会议研究、实地考察和公示等程序，共评出100个“金成果”、48个“金项目”、405个“金点

子”，对获得一、二、三等奖的“金成果”分别给予20万元、10万元、5万元的奖励；对获奖“金项目”，区分重大项目和一般项目，分别给予10万元和5万元的经费补助。对“金点子”奖颁发荣誉证书。

●● 应急生产，他们奋斗在凌晨三点

——记龙感工厂除夕前夜灌胶线交付

龙感工厂 / 周苏珊

春节前夕，某客户因生产计划临时调整，追加紧急订单1200套，并要求节前务必完成发货，而工厂的一线员工已陆续离岗回家团圆。

为迅速响应客户特殊需求，临港园区龙感电子工厂三位员工放弃与家人团聚的时间，坚守至产线岗位，相互协作，并在除夕前一天加班至凌晨三点完成了工作任务。他们分别是工艺工程师张秦晖、维修组长汪银、车间副主任王大兵。

最终，1200件产品在除夕当日顺利完成生产并交付，这一举动得到了客户的高度认可，并对保隆科技的迅速响应表示肯定和赞扬。



●● 坚守岗位，奉献无悔

——致敬春节中IDS生产部的坚守者

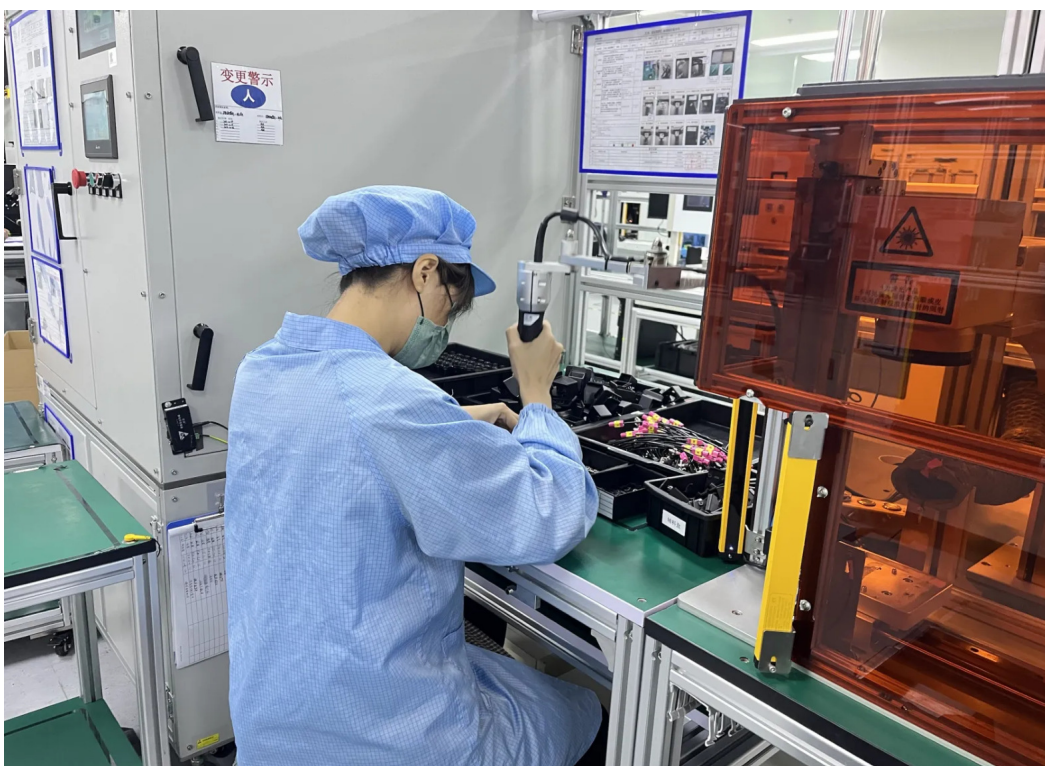
IDS工厂/杨雪

春寒料峭，春节的余温尚未完全消散，那繁华的鞭炮声和欢笑声，也还在耳边萦绕。在保隆公司的一角，有一群人，他们春节期间默默坚守岗位，埋头于繁忙的工作中，以行动诠释着“坚守岗位，努力奉献”的真谛。

他们乐于奉献，他们的身影，是公司中最美的风景线；他们舍弃了与家人团聚的温馨，放弃了享受春节长假的安逸，只为了一份责任，一份执着，一份对

公司深沉的爱。

他们没有豪言壮语，没有惊天动地的举动，只有默默的付出和坚守。他们心中只有那一份责任与使命和对公司的忠诚与奉献。如同春雨润物无声，却能给公司带来勃勃生机。让我们为这些乐于奉献的员工点赞，为他们的精神喝彩。在新的一年里，愿我们都能拥有这样一份奉献的精神，为生活、为工作、为梦想努力拼搏。不负韶华，不负此生。



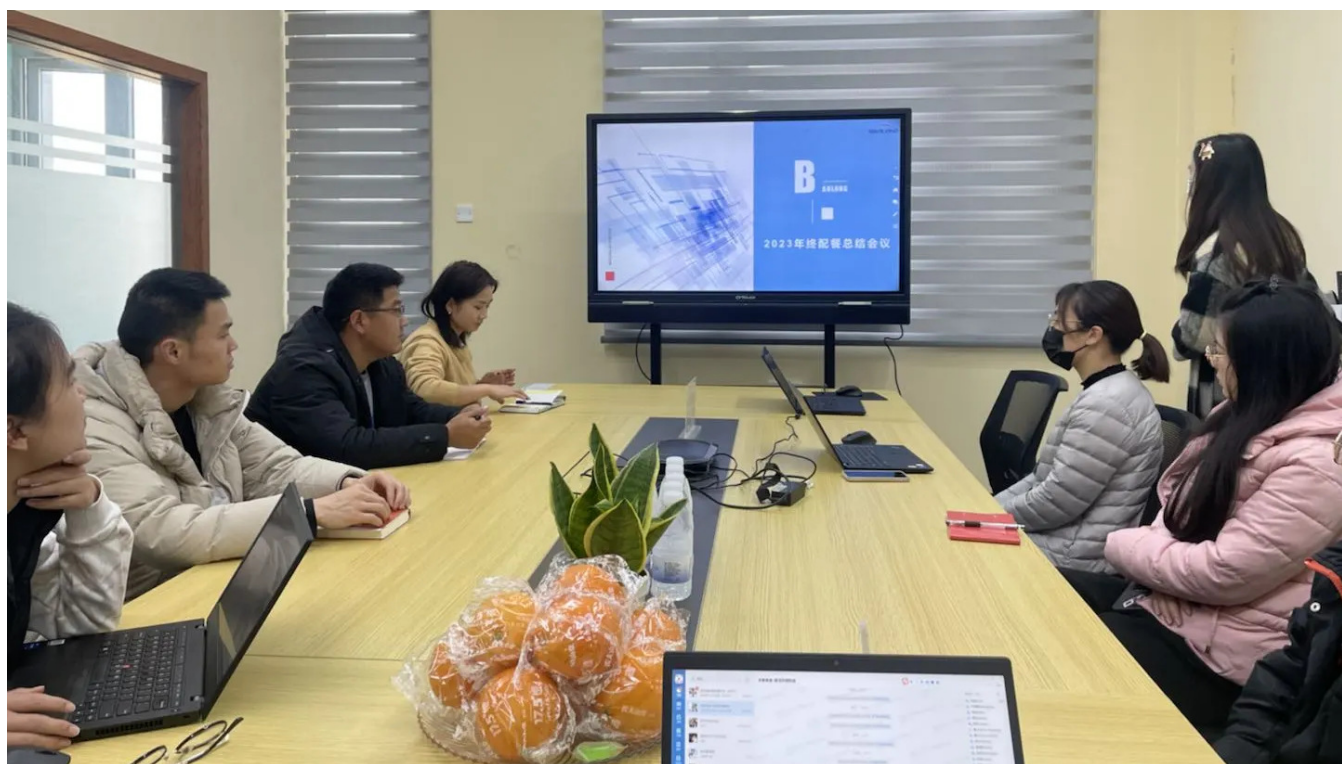
●● 武汉园区举办餐饮安保服务商 年终共创会

武汉园区综合管理部/刘钰侠

1月11日，一场餐饮、安保服务商年终共创总结会在保隆武汉园区3楼举行。与会人员除了武汉园区综管部员工，还邀请了来自武汉餐饮公司销售经理、厨师长、物业公司总经理、区域项目经理，武汉园区食委会的6位委员也出席了活动。

会议开场，由徐思思和张程分别总结汇报2023年武汉园区午餐配餐工作和保安保洁工作。过往的一年中，武汉园区的配餐工

作得到了很多改善，例如餐盒容量升级9%，让年轻的男员工能吃饱；主食品类从单一的白米饭过渡到同时供应白米饭、杂粮饭、杂粮、面食，让爱美的女员工吃得更健康；主荤菜从猪肉、鸡鸭鱼肉基础上增添了每周固定一天提供牛羊肉或基围虾等海鲜食材，让餐食品质对标大米先生、老乡鸡等连锁餐饮品牌30元的团膳标准。汇报结束后，与会的食委会委员们与福源地餐饮负责人

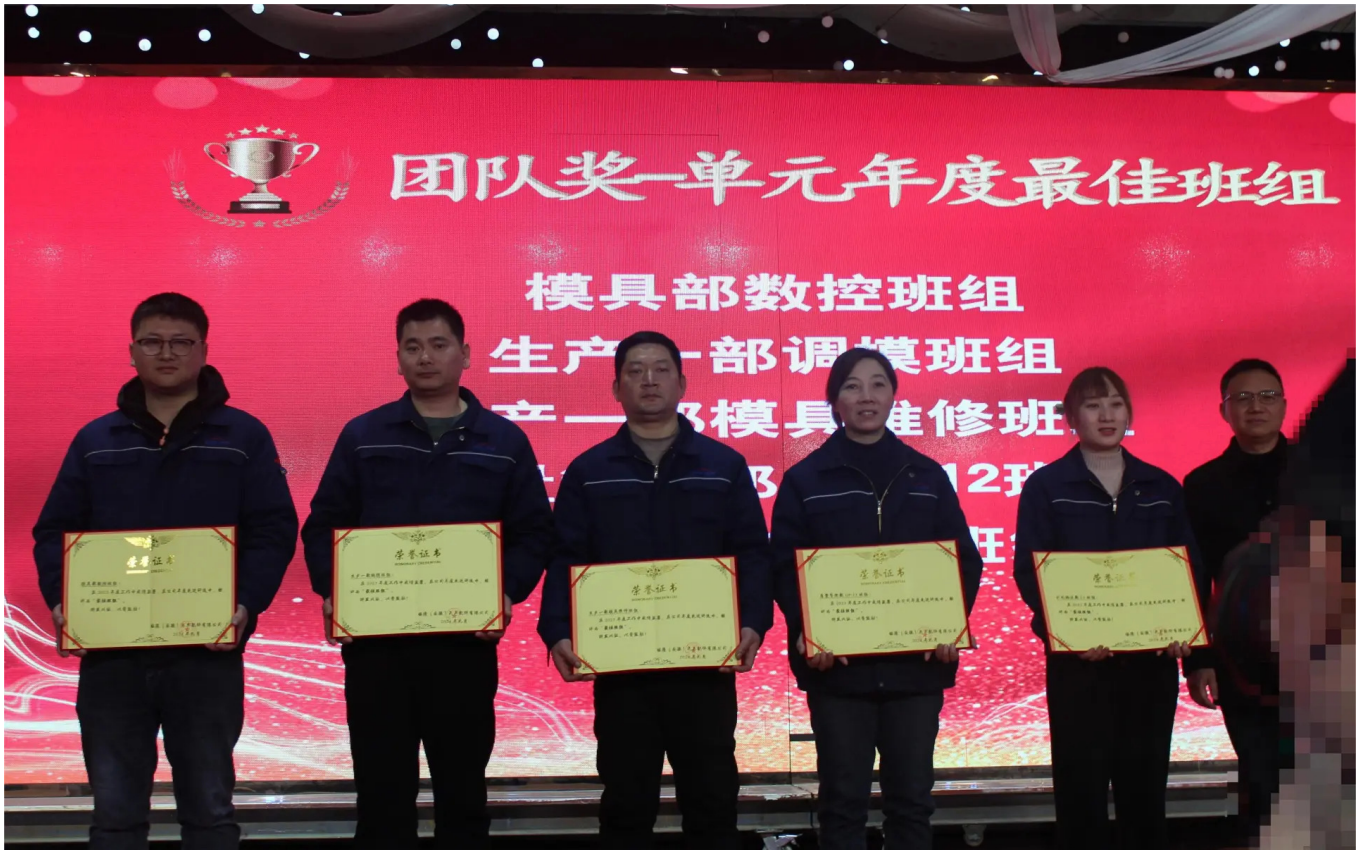


姚芬女士展开了热烈讨论，围绕了解员工用餐需求、提高采购食材质量、创新烹饪技艺等方面展开，核心诉求是希望在2024年的配餐工作中，实现从让员工“吃得饱”到“吃得好”。

安保保洁工作，在2023年也得到了很大的改善，在成本不增加的情况下，服务商新增加1名保洁员，为武汉园区近4000平米办公场地的卫生环境提供必要保障。2023年园区基建改造960平米，包含洗手间管路、防水、实验室地面改造等项目；3名保安轮值，确保武汉园区2023年全年无安全事故发生，通过每日巡查、每小时巡检的方式排查安全隐患、减少能源消耗。汇报结束后，武汉园区综管部刘钰侠经理

对2024年园区安保保洁工作向服务商提出了具体需求，如每月1次的安保保洁例会和实地技能培训；每周1次固定的服务商项目经理巡检；新增部分清洁工具以减轻保洁人员工作负担，提升清洁效率等。物业公司魏总当场积极回应，并承诺在2024年会持续改进安保保洁的工作，配合保隆武汉园区的发展需求。

展望未来，武汉园区综管部将对配餐、安保服务商加强管理、不断优化服务流程，提高服务效率。同时，我们将更加关注员工的需求与反馈，持续改进后勤服务内容与质量，努力创造更加美好的工作环境，共创保隆武汉园区的美好未来！



模具管理科的收获

在23年排气管单元的先进评选中，模具管理科的维修班和调模班双双荣获单元年度最佳班组，班长李春雨、谢亮被评为单元年度班长标兵，班组员工陈鹏、尹述青评为单元年度蓝领标兵，模具TPM项目获得公司年度优秀BLMS项目，汪静评为公司年度优秀BLMS项目经理。

这些荣誉是公司领导对模具管理科23年工作成绩的肯定，极

大地鼓舞了科室员工的士气，应验了箴言“流泪撒种的，必欢呼收割”。执行工作标准和提升服务意识是科室文化的两块基石。每天科室出早操，不是简单地走过场，而是要严格执行动作标准，比如立正时要挺胸抬头，精神饱满目视前方，对动作不标准的员工，找出来单练，因为只有符合标准的工作才是有效工作，因为只有所有人合格了，团队才

合格。潜移默化的行为习惯让大家提升了标准意识，所以大家自觉遵守5S标准、模具出入库标准，模具及时放到正确的位置，执行调模、点检标准……

服务生产，及时提供合格的模具是模具科工作职责中重要的一部分。为提升服务质量，满足生产需求，在做好基础工作的同时，科室重点对快速换模、快速维修、减少重复维修、优化模具保养等工作组织计划性的改善，学习运用PDCA、5WHY等改善工具，持续努力工作，达成了项目目标任务。

在这里不可说“没有办法”。因为各种原因，异常的事情会发生，比如一个凸模因为事故裂成几块，无法使用，但他们相信BPS的约定“不要说没有办法”，利用团队的力量，制定相应的对策，及时提供紧急生产的模具，保障产品及时交付。多年的工作经验积累，让大家认识到只有服务意识到位了，才有完成任务的信心和动力。

科室的文化建设是公司文化成果的一部分，“负责、上进、分享”，我们一直在路上。

■ 事无巨细的沈工

空悬工厂 / 韦立

今天是农历腊月二十七，节前最后一天上班，大家都收拾好心情准备回老家欢度新年了。

一早来，准备去茶水间打壶热水，就看到我们部门的沈工在擦办公室的玻璃门，勤劳的身姿犹如《爱的华尔兹》中唱的“踮起脚尖，挥动毛巾”那样，不禁让路过的同事都给她竖起了大拇指。打扫卫生的事大家都会做，但是能像沈姐姐这样做得如此细致的人不多。为啥这样说？我想年终大扫除大部分人都是扫扫地擦擦桌子，但是沈工不仅带头扫地擦桌子，还从家带了洗衣粉和清洗剂擦办公室玻璃门和窗户，并且精细到帮其他同事办公桌的键盘盒都擦得干干净净，从这种事无巨细的态度，也折射出她平时对待工作严谨仔细、条理清晰的样子。

有句话说得好，能用心把简单的事做到极致，也是一种能力的表现。沈工事无巨细的态度值得我们学习。随着社会的进步，各个节奏都变得很快，这也使得



大家想一步跨得很大来满足这个节奏，可能中间会忽略很多细小的东西。如果我们能把简单的事情重复做，重复的事情用心做，相信很多困难都能克服，一步一个脚印不一定会走得比较慢，一定会更稳更远。

■ 宁国行，战友情

滴滴……汽车开动了，此去宁国六百里，路途遥远，内心激动，太多的话想跟兄弟说……

“我们是ECAS空气悬架单元的，成立于2021年5月，空气悬架产品里80%的子零件来自宁国兄弟单位供应，和他们属于内部客户与内部供应商的关系，产生买卖合作，让原本单纯的兄弟情变得微妙起来。”以上是我的内心活动……

“到了”，随着司机师傅的吆喝，我从梦中醒来，天什么时候已经黑了，透过路灯，能看出外面正下着小雨，路面湿漉漉的。

跟随接待员，我们来到车间，大屏上醒目的红色字体“热烈欢迎空气悬架工厂来宁交流”，大家交错着就座后，各单元领导相继发表了很官方的讲话，气氛依旧有些尴尬，大家虽然很熟，但是在这种场面上，因为立场的不同又变得些许陌生了。

在中国，工作交流，其实就

空悬工厂/童迪

是一场觥筹交错的酒文化，“诚意都在酒里”，一杯接着一杯，两地领导致辞，说得诚恳谦逊。大家不知道喝了多少杯，酒过三巡，突然听到有人在唱歌，歌声婉转，真好听，驱散了来之前的焦虑，化解了尴尬，拉近了两地人的感情，原来你还是那个兄弟。

第二天行程满满的，第一站来到了AMT和巴斯巴工厂，李总和潘总相继为我们介绍了他们的产品、生产过程及后续发展方向，领导没有架子，气氛轻松，随问随答，没有保留地分享工作中的成功与经验，在这里我看到了空气悬架的起源地：一小块不足50平方米的区域，现在放置了一台大设备，空气悬架工厂也搬迁到了合肥。物是人非，听前辈讲起保隆创业期间的艰辛，顿时肃然起敬。第二站，拓扑思工厂，听到这个名字，说实话，不由得眉头一皱，不是嫌弃，是揪心，因为空簧产品中拓扑思的金属件占40%有余，在项目开发期

间表现不是最佳，但是能够及时响应，整改态度很好，经过两年多的磨合，互帮互助，切身感受到拓扑思在进步，管理流程上的改善也很明显。第三站，隆威工厂，这也是产品子零件中的核心部件，一直很好奇皮囊的成型工艺，今日一见，豁然开朗，整个工厂几乎没有想象中难闻的橡胶味道，黄总用了生活中常识例子给我们介绍皮囊的工艺过程：配料—擀饺子皮—包饺子—煮饺子—修毛边—入库。通俗易懂，还很好记。我们还参观了卡车空簧的生产过程，我重点参观了皮囊

帘线和帘线角度的合并生产过程，对接下来项目中能否应用该技术，心里已经有了答案。

时间匆匆，我们踏上归途，天空跟来时一样，依旧下着小雨，雾蒙蒙的，但是心情不一样了，多了一种说不来的血浓于水的亲情感受。透过车窗憧憬着，我仿佛看见了，保隆从一个步履蹒跚的婴儿逐渐长大，茁壮成长着。

宁国的兄弟公司，后会有期，愿我们一步一脚印，挽着手，共同进步。



同行·隆起

技术中心/叶凡凡

1月29日，武汉园区的新年年会如期而至。每年年会除了好奇高层领导对市场分析和公司战略规划的介绍外，当然也期待年会的抽奖环节。作为一名中奖绝缘体，仍然是激动、满怀期待。在一等奖最后一个名额的抽奖环节，随着屏幕上方出现自己的名字时，着实不敢相信，愣在了座位上。在主持人喊出名字后，我怀着激动无比的心情登上了舞台，以至于主持人问话的时候，一时语塞。其实内心除了激动和喜悦外，还打开了印在脑海深处的画卷，一幕幕熟悉的场景在眼前浮现，顿时一股暖意涌上心头。

坐定下来想想，原来进入保隆已经五年了，时光荏苒恍如昨日。在保隆深耕的前辈比比皆是，所以五年的司龄仍然是学弟的心态。当知道有同事在保隆工作十多年，我很惊叹，是什么能让一个人留在公司干上十年之久？当我逐渐融入保隆后，有了些比较浅薄的认知。初到保隆我

也经历过迷茫，甚至在第一个年头一度有离职的打算。我不断宽慰自己，坚守自己的岗位，也正是这份坚持，我才能逐步去体会到“负责、上进、分享”的文化内涵。

在保隆的这五年里，我遇到了许多良师益友，还有那些专注又不乏幽默的同学。回想初到保隆武汉，入职第二天便到上海学习，时任中心实验室主任的郑姐，对我格外心细，从体系的要求、标准的解读，到细小的试验，一一传授她的专业知识和经验，可谓是我初为汽车人路上的领路人。一年后回到武汉，座位与当时许定超总仅隔一面立柱，当时感觉许总严肃且严厉，甚至不敢与他打招呼，没想到许总主动打招呼，还笑着示意。在后来的工作中，遇到问题找许总请教，他都是耐心讲解，并且还会拓展性地传授知识，有时候打招呼他都会笑着回应，让我认识到许总严厉的外表包裹着一颗真诚且仁爱的心。还有在保隆遇到的

各位同学，有我实验室的小伙伴，有项目的同学，还有EMC的工程师，他们在各自的领域深耕，遇到问题请教时，会第一时间解答，有的还会协助。

总之，感恩过往五年经历的人和事，他们是我成为汽车人路

上的一笔财富，也是我作为一名保隆人的动力源泉，如那涓涓溪流，不断滋养着我，给我前行的力量。

最后祝愿大家在2024年工作顺利，龙年大吉。



▶▶▶ 有一种传承叫师徒关系

空悬工厂/汪洪波

“师徒制”贯穿整个中国工业史，在企业中仍是主要的技工培训方式。中国传统文化下的师徒制度，有着更为紧密的个人联系和更深入的支持互助等优点，将两代人之间的关系凝聚成事业的传承者、生活的互助者。徒弟以师傅为荣，师傅以徒弟为耀。

十六年前我刚从学校毕业来到公司，从一线的技术员做起，从工程技术部到项目管理部再到技术研发中心，从学员到师傅，从开始掌握了最基本的操作和对图纸的理解，到最后的独立设计研发，师傅就这样把他十几年的工作经验和积累毫无保留地教给了我，为我以后的生活、工作道路打下了坚实基础。与师傅学习、相处的这段时间，也潜移默化地改变了我的人生观、价值观。记得当时给我分配学员时，身分的转变，我的心情是激动而复杂的，心头满是作为师傅那份沉甸甸的担当。

作为师傅，要为人师表、以身作则。根据徒弟的专业特长、工作能力和工作实际，指导徒弟确定发展方向，制定有针对性的培养计划和目标；充分调动徒弟的积极性、主动性和创造性。认真传授专业技术、工作思路，工作方法和经验，指导徒弟把学到的知识和技术应用到生产实践中。在传授专业技术知识的同时，用自己的理论知识和现场经验指导徒弟怎样去分析判断解决实际问题。

俗话说“教会徒弟饿死师傅”。我并不认同，事实也并非如此。因为教学相长，师傅传授的过程亦会有助于业务的精进。“00”后的青年有着活跃思想和鲜明的时代气息，和我们有着或多或少的代沟，要想带好徒弟就要深入的了解和把握他们的思想动态。本着“共同学习、一起进步”的思想，在互帮互助中共同成长、共同提高。言传身教帮

徒弟打下扎实、严谨、好学、协作的良好作风；把徒弟当朋友，力所能及地帮助徒弟解决工作和生活上的难题。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。相信在今后的工作中，师徒结伴，薪火相传，携手共进，定能绽放出更多精彩。



▶▶▶ HBG交流之行

武汉TPMS/唐诗情

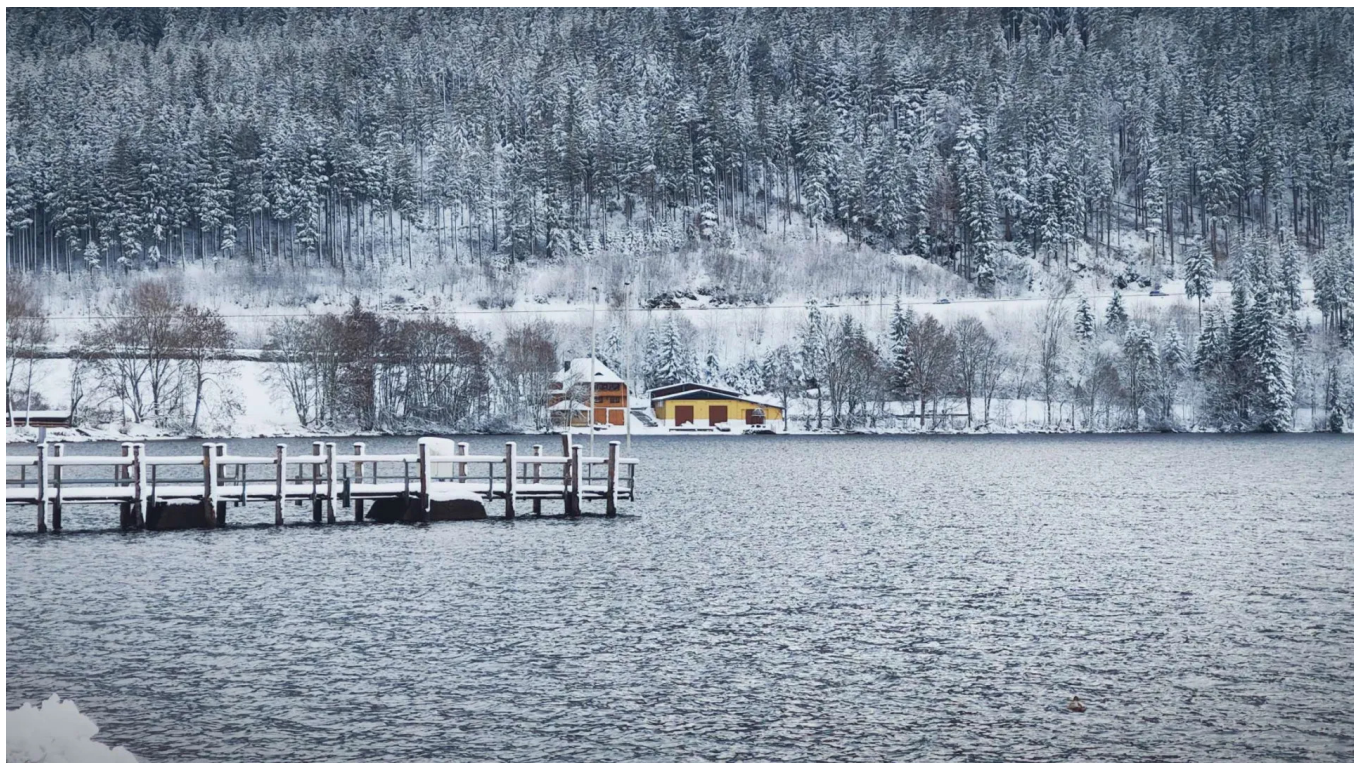
转眼间，历时2个月的跨国出差已经结束，如今我也从HBG回来快一个月了，回想起来，收获良多，也想把此次在Bretten的所见所感跟大家分享一下。

国庆节后，飞了30多个钟头，来到了北半球的这个小镇，面对即将迎来一段不一样的工作生活体验，老实说，心里既期待又有些许害怕。但还是那句老话，来都来了！我就尽快适应，入乡随俗吧。

第一俗，倒时差。德国跟国

内有6个小时的时差，我折腾了1个星期才迎来第一个整觉。倒时差，除了硬熬，另外就是心理上尽量不要老想着国内的时间，只关注当地的时间，到点了就不停地心理暗示自己，什么时间做什么事，慢慢调整。

第二俗，语言。去之前还是有些许担心自己的半瓢水英语，能不能承担起工作中顺畅交流。然而，开始工作之后，并没有给我很多担心的机会——由于平时两地之间频繁的线上交流，工作



沟通并没有产生很大的问题，但也出现了一些特殊情况，比如某个工作用语不太熟悉的时候，就请对方再讲一遍，克服心理上不敢讲、怕讲错闹笑话的障碍，暗示自己传递信息才是沟通的重点。一段时间后，我发现自己的口语表达也有所长进。

第三俗，工作节奏。德国这边的工作时间弹性制，每周可以选择居家办公2天，第一天去的时候按照国内朝八晚五上班，下班的时候办公室基本上都没人了，还有点不习惯。原来在国内的时候，下午较长，一般用来处理需要花时间的重要工作，尽量不打断工作节奏。到了德国之后，工作节奏就需要慢慢调整了。顺便也感受了一把弹性工作制，有一回我们下午要提前一点下班去办事，因此早上就早来一些，将原来在下午做的工作放在上午来做，基本不影响工作，当日事当日毕。

第四俗，饮食。尽管来之前就做好了心理准备，还是吃不惯德式午餐，口味偏咸和酸，吃了一个月之后慢慢习惯了，偶尔还能吃到两顿米饭；由于住处是在



公司附近的一个村庄，晚餐基本上要自己做，去亚超采购了调料和食材自己开火，果然还是中餐好吃，最后得出结论，中国人在饮食这一块已经是天花板了，这俗是真随不了啊！

另外值得一提的是，这次在德国还体验了从夏令时到冬令时的转变，跟国内的时差从6个小时变成了7个小时，第一次见，感觉还是挺奇妙的。

在德国的工作生活慢慢适应之后，周末我们也终于可以安排时间去感受一下当地的风土人情

了。临近圣诞，我们去了几个圣诞集市，感受了一下国外的节日氛围。感觉跟我们过年回家打年货差不多，只不过摊位上的对联变成了各种圣诞的小玩意儿，而且并不便宜；还去了趟黑森林，没有赶上秋季的满山色彩，却也感受到了冬季的白雪皑皑。

总而言之，这次HBG之行，我的感受是，工作节奏有差异，

但是不大。另外对我个人来说还是一次不小的挑战，从熟悉的环境突然到另一个完全不同的环境，有许多压力要克服。现在人在武汉，回想起来在HGB的那段日子，真是像梦一般，但是它仍然在我的记忆中留下了一些痕迹，让我不仅知道更是亲身感受到了外面的世界，德国，有机会再见！

立春落雪，茶中沉淀

合肥园区综合管理部/耿大成

2月4日，迎来了新年第一个节气——立春，合肥也迎来了今年的第一场鹅毛大雪。每当落雪的时刻，总会有种心神安宁的感觉，不知道是喜欢雪还是喜欢看落雪时那一刻的宁静。

在这样的日子里，最适宜煮一壶热茶，望着窗外与落雪共饮。天空中片片飘落的雪花仿佛向大自然在诉说心事一般娓娓道来，茶壶里那翻滚着的茶水，似乎有一种神奇的魔力，将我们的心灵与这自然紧紧相连。

每一片茶叶都经历过生命的沉淀和风雨的洗礼，如今的他们在壶中翻滚，释放茶香。这香气如同一个温暖的怀抱，给予我们力量和勇气。在寒冷的冬天，我们也需要这样的力量和勇气去面对工作中的挑战 and 困难。

煮茶品茗，是一种生活态度。在忙碌的工作生活中，我们时常会忘记停下来思考，会忘记关心自己以及身边的人。而煮一



壶茶，就是给自己一个短暂的休憩，给自己一个反思和整理思绪的时间。在看雪时，在品茶间，回忆每一个瞬间，回忆身边的每一个人。

在落雪的日子里，让我们一起煮茶问安，感受那份独特的温暖和美好，愿我们都能如这茶叶一般，在磨砺中不断成长，成为更好的自己。

▶▶▶ 活着

IDS保领/卢星星

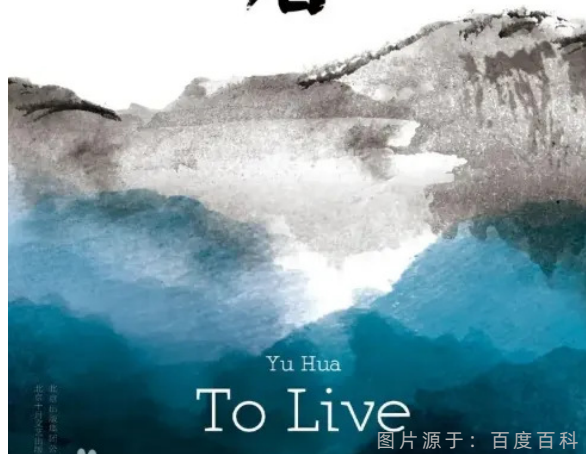
在最近一次出差的间隙，我偶然间发现了一个流动书摊，琳琅满目的书籍中有一本特别吸引我——余华的《活着》。记得在读书时期曾观看过这部作品的电影版本，当时的感觉是主人公怎一个“惨”字了得。而今，经过多年的职场磨砺，拥有了自己的家庭和事业后，再次阅读这部小说，我的心境有了更深层次的感悟。

生活，宛如一场无休止的战斗。在《活着》中，福贵的故事仿佛是一面镜子，反射出了生活的真实面貌。他的一生充满了挑战与苦难，让人不禁反思：生活总是在最意想不到的时刻，向我们抛出难题。每个人的生命之旅都充满了独特的挑战，或许你目前正处于职场的压力之下，或是被人际关系的烦恼困扰。这些挑战，就如同福贵的故事一般，是生活不可避免的一部分。它们考验着我们的耐心、勇气与智慧。有时候，我们可能会感到自己像

是被生活遗弃的孤舟，在波涛汹涌的人生海洋中，感到无助与孤独。但正如福贵的经历所展示的那样，生活的艰辛也是成长的契机。每当我们面对困境时，其实都在学习如何变得更加强大和坚韧。福贵虽然失去了许多，但他也在失去中学会了珍惜，在破碎中寻找到了完整。

活着

余华



这本书并不全是悲伤与失落的叙述，尽管生活中充满了艰难，但每一次挑战也都是我们成长和学习的宝贵机会。这些经历，尽管令人痛苦，却是塑造我们内心的熔炉。它们教会我们，即便在最绝望的时刻，也总有可能发现希望的光芒。在逆境中保持坚强，无论生活给予我们多少困难，我们都拥有继续前行的力量。这正是《活着》想要传达给我们的信息：生活，无论多么艰难，都值得我们去体验、去感悟、去珍惜，从中发现生命的真

正意义。

《活着》的深远意义不仅仅局限于我们个人的生活感悟，对于众多企业和企业家而言，“活下去”也是一个常常被提及的话题。在过去的一年里，我的同学、朋友们或多或少都经历过裁员潮、降薪潮，甚至是破产潮。面对如此严峻的大环境，我们都应该像小说中的福贵那样，保持坚定的意志和乐观的态度去面对种种困难。坚持、希望和乐观，是我们的制胜法宝。乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。

▶▶▶ 团年

宁国园区管理中心/毅恒

当母亲佝偻着身躯送我出门的那一刻，我的眼泪再也没能忍住，扑簌簌地如珍珠断线般落了下来。

母亲今年八十有四，过了今天，母亲就是八十五岁了，一年多前，父亲因一场车祸离我们而去，留下年迈的母亲孤苦度日。

母亲是一个诚实善良的人，一生凄苦，年轻时抚养我们姐弟妹三人，日子过得辛酸而漫长，中年的时候，我们姐弟妹分别从家中出来，各人有各人的事业，只留下母亲与父亲在乡下度日。由于我们家境贫寒，没有任何积蓄，日子过得可想而知了，但那些年无论再忙再穷，我都会带着妻儿回乡下过年。

我们回家过年，母亲总是忙里忙外，虽然她很累，但看得出来，她很开心快乐。13年夏天的一个傍晚，母亲在厨房做饭，由于乡下的房子年久失修，房子的房梁塌下来压在了母亲的脊背上，我们紧急将她送到医院，后来在家养了半年多，才能下地行

走。

13年11月，我将乡下的房子重新盖了，母亲和父亲在新盖的房子里住了4年。17年，由于父母的年纪越来越大，我们觉得在乡下照料不便，就决定让父母来城里居住。

由于我家住在五楼，且是老式的小区，没有电梯，父母年纪大了，爬楼实在吃不消。于是，我和姐姐妹妹商量，将他们安置在离我不远的一个公寓楼里居住，这里离我姐姐家较近，而且离我工作的地方也只有几分钟的路程，平时也好照应。

从17年到21年，每年过年，我都接父母到我家里过年，每次上楼时，父亲搀着母亲，我和儿子在旁边协助，上到五楼时，他们总是气喘吁吁。

22年7月，父亲离世，过年的时候，我腊月二十七就接母亲到我家里。由于父亲不在世了，我怕过年母亲一个人孤单，所以我提前接她去我那里。这次上楼和往年一样，她上到五楼，已经

累得不行了，大年初二，她便吵着要回去，大概是我这楼高，空间相对大一点，所以显得清冷一些，加之她住在我家里，总觉得没有自己那里住的舒适，拗不过她，我只能在大年初二将她送了回去。

今年腊月二十四小年，我去看她，见到她时，她说：“今年我不去你那里过年了，你那楼太高了，我实在是爬不动了”，我听了不觉一阵心酸。

回到家中，和妻子商量了一下，决定今年去母亲居住的房子过年，妻子也欣然同意。三十的上午，妻子在家做好了菜，我提前去了母亲那里，将桌子和相关的过年的物件准备好后，回到家再接上妻子和儿子，一同来到了母亲那里。

按照习俗，需要先敬祖先，摆好酒菜后我开始祭祖，我立在桌子旁边，睹物思情，我依稀看见父亲坐在桌子旁边，右手拿着筷子，左手拿着酒杯，脸红红的，眯着眼睛，那样子很是惬意，我心里不禁一阵心酸，眼泪滴溜溜地在眼眶中打圈……

我们一家吃饭向来很快，不

一会儿，就吃好了饭，妻子和我赶忙收拾好碗筷，并很快清洗好，稍坐了一会儿，我们便和母亲道别，准备起身回家。我们走到门口，妻子在前，儿子在中间，我在后面。母亲见我们出门，忙起身来到门边，扶着门框又走出门口，挥手向我们告别，只到看不见我们时，她才依依不舍地回去了，那一刻，我心里别提有多难过了。

我想，我是一个不孝的儿子，明年，我一定将那边有电梯的新房子装修好，接母亲去新家里过年……





○○○ 两个不平凡的夜晚

——保隆空簧发展故事

空悬工厂 / 陈敬辉

随着新能源汽车在市场崭露头角，空气悬架作为智能驾驶的重要卖点，配置率不断上升，对于提升汽车的舒适性和驾乘体验起到重要作用。保隆科技打破国外巨头的技术垄断，成功实现了空气悬架的国产化，成为国内领先的空气悬架头部企业。

保隆科技空簧事业发展日新月异，是团队艰苦奋斗，结硬寨，打呆仗，一步一个脚印努力付出的结果，不存在所谓的弯道超车。在空气悬架研发的早期，也遇到过不少技术难题，保隆团队逐个攻关，最终攀登上了产业高峰。

时间回到2020年，由于某外资巨头对蔚来汽车空簧项目的傲慢无理，蔚来人憋了一肚子气，要不受人卡脖子，必须开发国产空簧。机会给到了保隆科技，公

司集中空簧骨干力量，攻坚克难，开发国产化空簧。

9月20日，项目在进行到手工样件装车时，我们的空簧在静止状态下，前簧皮囊从活塞扣压环处突然脱落。这属于重大质量问题。蔚来迅速把问题投诉到保隆高层领导。因为22日蔚来老总要亲自试乘试驾，压力迅速传递到项目团队的每一个人。王总立刻召集团队成员召开分析会，发现问题在于活塞防滑线结构引起扣压支撑强度减弱。立刻制定新方案，制作一体式材料活塞。任务迅速下达，技术负责出图，采购联系外协供应商机加工，工艺负责扣压。

从出图购买原材料，时间不知不觉就到了晚上。采购人员说服外协供应商连夜跟我们加工，产品图纸需编程转换成数控加工

程序，已经到了晚上12点，终于把铝棒装夹好进行车加工。我们现场等待人员心中默默念想，赶快加工好，拿回去扣压好，马上进行疲劳试验验证。

但就在此时，意外发生了，车床打刀，刀头突然飞出来，砸到机加人员汪师傅的眼眶上，顿时鲜血长流。团队现场人员立刻掏出纸巾替他按住伤口，要带他马上去医院。但汪师傅说什么就是不肯，坚持要为我们加工完活塞，汪师傅这一举动感动了现场所有人。

加工好活塞，回到厂里，等

待已久的工艺人员迅速扣压好。然后装到1/4疲劳试验台架上，进行快速疲劳试验。此时是凌晨2点。大家都毫无睡意，急切盼望着试验结果能通过。

王总想到大家第二天都要上班，如果失败了，还要有人接着干，就安排大家回家休息。技术负责人陈经理留下来负责晚上留守通宵值班。

往往越是不想发生的事，越会发生。到凌晨5点，空簧没能经得住考验，依旧滑脱了。第二天一早，大家现场开会分析，王总提出拿国外两个巨头的样件与我



们的产品对比，逐一分析每个结构特征功能及作用。终于找到了问题所在，我们进行对应的技术改进。

工程师迅速更改图纸，拿到外协加工，到了晚上，终于装上台架进行试验。第二天蔚来老总就要试驾了，大家的心都提到嗓子眼上了，忐忑不安。王总、李总值守到凌晨1点才离去，临走时叮嘱，留守人员有问题第一时间打他们电话。时间一分钟一分钟的过去，到凌晨4点试验结束，产品没爆。一切完美！

工艺人员按此标准加工装车的空簧，一早搭上宁国到上海的班车，上午10点准时送到蔚来公

司装车，蔚来老总对保隆科技的空簧试乘试驾很满意。终于解决了蔚来空簧团队的燃眉之急，保隆科技也迈过了乘用车空气悬架国产化这道坎。正如保隆企业文化的理念——不遇问题，不长智慧。在各种矛盾集中爆发时，狭路相逢勇者胜，只有不畏困难，攻克难题，我们就会迈上一个新的台阶。

在中国汽车产业崛起道路上，在汽车零部件关键技术国产化的过程中，保隆科技用自己的汗水，描画出了展示中国企业精气神的最美画卷，践行了保隆人的诺言：让更多人受益于汽车科技的发展！

○○○ 彻夜奋战，服务客户

巴斯巴工厂/余宗凡

某项目于3月上旬立项开发，前期客户要求开发时间短，样品订单交付紧急。为了更好地服务客户，巴斯巴板块的技术、质量和生产团队为此付出了许多努力与艰辛，最终获得了客户的钦佩和认可。

新开发的产品为029壳体总成，由壳体、母排及螺母嵌件组成，组装零件数八种，涉及的产品尺寸一百余个，加工难度可想而知。通常注塑模具加工周期是四十至四十五天，而这次客户只给了十八天的交期。同时原有T0阶段样品不用于交付，而客户提出的需求就是要T0样品满足约定日期的交付。

迎难而上是我们的“血液”，项目团队迅速组织技术、质量、生产现场讨论，利用推移图将各阶段任务分解，精确到每一环节、每一个小时。

首个任务是编制相关图纸，技术开发部注塑科的孙科一马当先，争分夺秒，加班加点紧急出模具图纸并委外加工。同时，我

们打破试模验证、沟通、整改的通常思路，思考试模验证和问题的跟踪解决，以及产品的发货同步是否可行。

在模具加工初步完成后，技术开发部孙科和质量管理部毛工一起出发前往模具厂，现场解决因注塑模具试模、手板件加工配模异常而导致的各种问题。到达后，两位同事马上开启驻厂模式，衣食住行皆在供应商现场。通过对注塑模具的反复调试、修模、验证发现，注塑位置干涉、尺寸不合格、注浇口高出平面等问题点。到样品交付只剩下不到一周的时间，注塑模整改迫在眉睫。两位同事通宵达旦，彻夜奋战在模具厂，甚至客户端还安排对应人员到达注塑模具厂一起现场沟通，逐个改善、试模。通过一轮又一轮的博弈，最终与客户沟通并达成共识。在经历了三天两夜的通宵奋战，终于把难题一一攻克。同时也完成了客户需求的样品，当天就发往了客户端。客户试装后很满意，两人悬着的

心也随之放了下来。

我们有着是一群不怕吃苦、奋勇前行的小伙伴们，敢于积极应对新的挑战，正是这份坚持践行

了保隆科技“负责、上进、分享”的企业文化理念，让更多的客户可以放心地与我们合作，共赢未来。

本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

1. 产品基于完整_____软件架构设计，达到ISO 26262 功能安全____等级，支持网络安全（R155/R156）、_____升级、_____备份等要求。
2. _____是实现高级别自动驾驶的不可或缺的一部分，比博斯特积累了多年的线控底盘技术，是线控底盘领域中的后起之秀。保隆科技是汽车空气悬架及系统的全球核心供应商，_____业务发展迅速。
3. 原有的切割热缩管的设备为___裁切机，优化后的切割设备为__专机，根据不同产品的需求设定_____, 单件切割时间减少_____。

答题请在每月19日前以**EXCEL**或**截图**的格式发送至weixinhui@bb.com邮箱。每月20日抽奖，月底前发放奖品。答案和中奖公布于企业微信。

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE